



1190000 Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

CAO van 30 september 2005 (77.051)

CAO van 24 juni 2014 (123.000)

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005

Beroepsclassificatie (Overeenkomst geregistreerd op 18 november 2005 onder het nummer 77051/CO/119)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van handel in voedingswaren, met uitsluiting van de handel in bier en drinkwaters en de technische functies van slagerij, spekslagerij en penserij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Bepalingen

Art. 2. Al naargelang de hun toegewezen post worden de arbeiders ingedeeld in vijf categorieën, rekening houdend met de hierna beschreven bekwaamheden en criteria :



Categorie 1

Behoort tot de eerste categorie, het personeel dat de meest elementaire werkzaamheden verricht, waarvoor slechts een eenvoudige voorafgaande informatie dient gegeven te worden.

Het personeel dat werkzaamheden verricht die technische vakkundigheid, bijzondere persoonlijke verantwoordelijkheid of behandeling van zware goederen vereisen, behoort niet tot deze categorie.

Voorbeelden van arbeiders die tot de eerste categorie behoren :

- personeel voor de schoonmaak;
- personeel belast met het inpakken en uitpakken van de goederen;
- personeel belast met eenvoudige werkzaamheden voor het voorverpakken van de goederen;
- personeel belast met het merken, etiketteren en/of bekleden van goederen;
- personeel belast met licht werk bij het behandelen, het opslaan van goederen en/of van het aanvullen van de afdelingen;
- personeel belast met de boodschappen;
- personeel belast met het toezicht op en de bewaking van de installaties.

Categorie 2

Behoort tot de tweede categorie, het personeel dat eenvoudige werkzaamheden verricht zonder bijzondere voorafgaande kennis, waarvoor meestal slechts een elementaire inwijding is vereist.



Voorbeelden :

- personeel belast met het laden en lossen van vrachtwagens;
- personeel voor schoonmaak en onderhoud in open lucht;
- personeel belast met het aanvullen van de afdelingen, waarbij iets moet worden ingevuld of aangestipt op fiches;
- personeel belast met het in- of uitpakken van goederen die met omzichtigheid moeten behandeld worden of van zware goederen;
- personeel belast met wassen van flessen;
- personeel belast met het bijeenhalen van goederen voor verzending (= afleverbaar bij de veilingen);
- personeel belast met het ordenen van leeggoed.

Categorie 3

Behoort tot de derde categorie, het personeel dat, volgens duidelijk gegeven richtlijnen, eenvoudige werkzaamheden verricht waarvoor een kennis van het werk is vereist die is verworven na praktische opleiding.

Voorbeelden :

- personeel belast met het begeleiden van goederenvervoer;
- personeel belast met (hulp bij) de receptie van goederen;
- personeel belast met het besturen van eenvoudige motorheftuigen of motortrektuigen;
- hulp- of reserve -heftruckgeleider.



Categorie 4

Behoort tot de vierde categorie, het personeel dat gespecialiseerde werkzaamheden verricht volgens duidelijk gegeven richtlijnen, waarvoor de kennis is verworven door ervaring.

Voorbeelden :

- personeel belast met het verzamelen van orders;
- personeel belast met het besturen van een heftruck;
- personeel belast met het begeleiden van goederenvervoer en het ontvangen;
- personeel belast met de receptie van goederen en het controleren van de hoeveelheid en de kwaliteit;
- personeel belast met de controle van de bestellingen (bij de verzending);
- personeel belast met het besturen van de voertuigen met een nuttig laadvermogen van minder dan acht ton.

Categorie 5

Behoort tot de vijfde categorie, het personeel dat gekwalificeerde arbeid verricht waarvoor tegelijkertijd zijn vereist :

- kennis van de stiel, verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid;
- en aandacht, oordeel en initiatief in het kader van de richtlijnen die werden gegeven voor de uitvoering van het werk.

Voorbeelden :



- personeel belast met het besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van tenminste acht ton;
- personeel belast met het besturen van voertuigen en het ontvangen;
- personeel belast met het besturen van voertuigen en bijkomstig belast met sommige lichte werkzaamheden van onderhoud en herstelling van voertuigen;
- personeel belast met het koffiebranden;
- personeel verantwoordelijk voor bottel- of wasmachines.

Art. 3. Metselaars, mecaniciens, schrijnwerkers, uitbeners, enz... worden, wat de loonschaal betreft, onder het regime geplaatst van de paritaire comités die bevoegd zijn voor de ondernemingen waar deze beroepen gewoonlijk worden uitgeoefend.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 30 maart 2007.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de overeenkomst per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren die de leden van dit paritair comité hiervan inlicht.



Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2014 (123.000)

Beroepsindeling van de arbeiders en arbeidsters van de land- en tuinbouwveilingen (Overeenkomst geregistreerd op 19 augustus 2014 onder het nummer 123000/CO/119)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de land- en tuinbouwveilingen die ressorteren onder het Paritair Comité van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Beroepsindeling

Art. 2. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de beroepsclassificatie, worden de arbeiders ingedeeld in 5 categorieën rekening houdend met de uitgeoefende functies en met de criteria zoals hierna verder bepaald :

1. Functie van heftruckgeleider :

De heftruckgeleider moet in categorie 4 gerangschikt worden. Gedurende de scholingsperiode van maximum drie maanden mag de heftruckgeleider in de 3de categorie gerangschikt worden. Een reserve-heftruckgeleider wordt gerangschikt in de 3de categorie.

2. Functie van sorteerder :

De arbeider belast met de meest eenvoudige sorteerwerkzaamheden, zoals het verwijderen van rot fruit of fruit met zichtbare gebreken, wordt gerangschikt in de eerste categorie.

De arbeider belast met het sorteren volgens gespecificeerde kwaliteitscriteria zoals grootte, kleur enz. wordt geklasseerd in de 2de categorie.

3. Functie van inpakker :

De arbeider belast met het inpakken van zware goederen moet gerangschikt worden in categorie 2. De overige arbeiders belast met het inpakken van goederen worden gerangschikt in de eerste categorie.



4. Functie van de schoonmaker :

De schoonmaker dient gerangschikt te worden in de eerste categorie.

5. Functie van mechaniker :

Moet in de 5de categorie worden geklasseerd, de arbeiders belast met het onderhouden van en het verrichten van herstellingen aan voertuigen of heftrucks, die gekwalificeerde arbeid verricht en waarvoor kennis van de stiel is vereist verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid.

De functie bestaat in het nemen van initiatieven in het kader van de richtlijnen gegeven voor de uitvoering van dit werk.

6. Functie van frigorist :

In de 5de categorie moet worden geklasseerd de arbeider die verantwoordelijk is voor het deskundig koelen en conditioneren van de producten, hierin begrepen de controle op de frigo's zodat deze op de juiste temperatuur en in de juiste omstandigheden bewaren en die gekwalificeerde arbeid verricht waarvoor kennis van de stiel is vereist verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid.

De functie bestaat in het nemen van initiatieven in het kader van de richtlijnen gegeven voor de uitvoering van dit werk.

7. Functie van keurder :

De arbeider die op de veiling belast is met de globale kwaliteitsbeoordeling van de producten en die een kwaliteitscategorie toekent aan een lot producten die als dusdanig zullen verkocht worden, en die gekwalificeerde arbeid verricht, waarvoor tegelijkertijd zijn vereist, kennis van de stiel verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid en die initiatieven neemt in het kader van de richtlijnen die werden gegeven voor de uitvoering van het werk, moet geklasseerd worden in de 5de categorie.

8. Functie van vrachtwagenbestuurder :

De arbeider belast met het besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van minder dan 8 ton wordt gerangschikt in de 4de categorie.

De arbeider belast met het besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van meer dan 8 ton wordt gerangschikt in de 5de categorie.



9. Functie van magazijnier

De arbeider die verantwoordelijk is voor het magazijn en die belast is met de receptie van het leeggoed en het inpakmateriaal en het controleren van de hoeveelheid en de kwaliteit ervan, moet in de 4de categorie geklasseerd worden.

Art. 3. Metselaars, mecaniciens, schrijnwerkers, enz. worden wat de loonschaal betreft, onder het stelsel geplaatst van de paritaire comités die bevoegd zijn voor de ondernemingen waar deze beroepen gewoonlijk worden uitgeoefend.

Art. 4. Wanneer een arbeider functies uitoefent die in verschillende categorieën zijn voorzien (polyvalentie), dient daarmee rekening te worden gehouden bij de vaststelling van het loon.

Art. 5. Wanneer een arbeider een andere arbeider moet vervangen die een functie uitoefent van een hogere categorie, dient daarmee rekening gehouden bij de vaststelling van het loon voor de periode van vervanging.

Art. 6. De werkgevers delen aan de arbeiders de categorie mee waarin zij ingedeeld zijn. Deze mededeling wordt gedaan bij de indienstneming, op het tijdstip dat de beroepsindeling een wijziging ondergaat of ook nog bij het overhandigen van de jaarlijkse afrekening van de lonen.

In ieder geval wordt de categorie medegedeeld op verzoek van de arbeider.

Art. 7. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de voor de arbeiders meer voordelige beroepsindelingen in de overeenkomsten die op ondernemingsvlak gesloten werden. Bovendien blijven gunstigere individuele toestanden verworven.

Art. 8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, geregistreerd op 18 november 2005 onder het nummer 77051/CO/119 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 2006 (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 mei 2006) blijft van toepassing voor de andere functies dan deze die in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 1993, geregistreerd onder het nummer 35283/CO/119 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 september 1994 (Belgisch Staatsblad van 3 december 1994) en treedt in werking op 1 januari 2014.



Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door een van de partijen met inachtnaam van een vooropzeg van 3 maanden, bij middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan inlicht.