



1170000 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Registratie-nr.		Einddatum
18.06.2009 20.05.2010	94.769 99.841	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2009-2010	31/12/2010
20.10.2011 16.02.2012	107.034 108.961	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2011-2012	31/12/2012
24.10.2013	118.283	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013-2014	31/12/2014

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Registratie-nr.		Einddatum
18.06.2009 20.05.2010	94.769 99.841	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2009-2010	31/12/2010
20.10.2011 16.02.2012	107.034 108.961	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2011-2012	31/12/2012
24.10.2013	118.283	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013-2014	31/12/2014

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Registratie-nr.		Einddatum
18.06.2009 20.05.2010	94.769 99.841	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2009-2010	31/12/2010
20.10.2011 16.02.2012	107.034 108.961	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2011-2012	31/12/2012
24.10.2013	118.283	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013-2014	31/12/2014

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Registratie-nr.		Einddatum
18.06.2009 20.05.2010	94.769 99.841	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2009-2010	31/12/2010
20.10.2011 16.02.2012	107.034 108.961	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2011-2012	31/12/2012
24.10.2013	118.283	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013-2014	31/12/2014



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 36 u.

Werklieden voor werken van vervoer, laden en lossen, en bij shut-down-werken : arbeidsduur berekend over max.1 jaar.

Raffinage : de arbeiders, belast met werken waarvan de uitvoering wegens hun aard, niet mag onderbroken worden, mogen de grenzen van de arbeidsduur overschrijden op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse duur van hun arbeid, berekend over een periode van max. 28 weken, geen 40 uren overschrijdt.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen :

2 halve dagen verlof op Goede Vrijdag en vooravond van Kerstmis (indien die op zaterdag/zondag valt wordt het de vrijdagmiddag die 24/12 voorafgaat).

1 vrije regionaal cultureel bepaalde vrije dag, analoog betaald als de Petroleum Akkoord-dagen.

Voor de werklieden die in ploegen zijn tewerkgesteld betekent het normaal loon in dit verband het geïndexeerd loon + de shiftvergoeding (23,39% voor het werk in 3 ploegen en 9,50% voor alle werklieden in 2 ploegen in de sector).

Anciënniteitsverlof (= Petroleum Akkoord-dagen) :

2 dagen vanaf 5 jaar anciënniteit,

4 dagen vanaf 10 jaar,

5 dagen vanaf 15 jaar.

Anciënniteit is deze op 31/12 van het kalenderjaar vóór het vakantiejaar.

Voor de werklieden die in ploegen zijn tewerkgesteld betekent het normaal loon in dit verband het geïndexeerd loon + de shiftvergoeding (23,39% voor het werk in 3 ploegen en 9,50% voor alle werklieden in 2 ploegen in de sector).