



**Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische
bouw verwant zijn**

1490300 Edele metalen

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.		Einddatum
17.02.1981	07.038	Betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (Antwerpen en Kortrijk)	–
07.03.1985	12.233	Arbeidsduur	–
12.05.2009	93.411	Nationaal akkoord 2009-2010	–
19.05.2011	104.249	CAO betreffende het nationaal akkoord 2011-2012	–
11.02.2014	120.919	CAO betreffende het nationaal akkoord 2013-2014	–

Anciënniteitsdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.		Einddatum
21.06.2007	84.190	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	–



Arbeidsduur :

Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.

CAO 18/6/2009 Flexibiliteit (94.255) (buitenwerkingtreding op 30/6/2011) :

Om het hoofd te kunnen bieden aan een te voorziene toename van het werk in het bedrijf tijdens sommige periodes van het jaar, kunnen de ondernemingen een glijdende werkweek instellen, op voorwaarde dat zij, over een periode van een jaar, de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, zijnde 38 uren niet overschrijden.

Over een periode van 1 jaar die overeenstemt met het kalenderjaar, bedraagt het te presteren aantal arbeidsuren, 52 x de wekelijkse arbeidsduur voorzien in het arbeidsreglement. De rustdagen gelden als arbeidstijd voor de berekening van de arbeidsduur die over het jaar moet nageleefd worden.

Het aantal uren dat gepresteerd mag worden beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid, zoals vastgesteld in het arbeidsreglement, bedraagt maximum 5 uur per week. De wekelijkse arbeidsduur mag evenwel nooit de 45 uren overschrijden.

De arbeidsperiodes tijdens dewelke de wekelijkse arbeidsduur mag worden overschreden, worden bepaald met een maximum van 60 arbeidsdagen per jaar. De uren die boven de gewone grenzen worden verricht, worden gerecupereerd in de loop van 3 kalendermaanden die op deze periode volgen.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Jaarlijks

1 dag vanaf 5 jaar ondernemingsanciënniteit,

2 dagen vanaf 10 jaar.

Anciënniteit moet bereikt zijn op 30/06 van het beschouwde jaar.

Anciënniteitsverlof wordt betaald op basis van het normaal loon, berekend met inachtneming van het KB 18/04/1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 04/01/1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.