



3330000 Paritair Comité voor toeristische attracties

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2007 (82009) gesloten in uitvoering van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 (104966)	3



Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2007 (82009) gesloten in uitvoering van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor toeristische attracties ressorteren.

Artikel 2. De collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in vorige bevoegde paritaire (sub)comités (PC 100, PC 200, PC 218 en andere), blijven bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór de wijziging eronder vielen, totdat in het Paritair Comité voor toeristische attracties waaronder zij na de wijziging ressorteren, de toepassing van de in dit comité geldende overeenkomsten op die werkgevers en werknemers is geregeld.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2007.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 (104966)

Sectorale functieclassificatie en minimumlonen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor toeristische attracties en hun werknemers.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK III. *Sectorale minimumlonen*

Art. 5. § 1. Met "functie jaren" wordt bedoeld : het aantal jaren ervaring die een werknemer verwerft in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.

§ 2. Een functiejaar gaat in op het ogenblik dat de werknemer bij zijn werkgever in dienst treedt.

Bij de indienstneming worden de werknemers ingeschaald in de passende functiecategorie op de lijn van 0 functie jaren.

§ 3. Telkenmale vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op de verjaardag van de indiensttreding wordt aan de werknemer één hoger functiejaar toegekend, in zoverre de werknemer een functie uitoefent die tot eenzelfde functiecategorie behoort in dezelfde onderneming.

§ 4. De werknemer die in dezelfde onderneming overstapt naar een functie in een hogere functiecategorie, wordt ingeschaald op het eerste hogere minimumloon te rekenen vanaf 0 functie jaren, in vergelijking met het minimumloon dat hij had op het ogenblik van zijn overstap.

De anciënniteit in de nieuwe functiecategorie zal de anciënniteit zijn die overeenstemt met het in de nieuwe functiecategorie toegekende minimumloon.

De inschaling in een hogere functiecategorie ten gevolge van een promotie mag nooit een lager loon tot gevolg hebben.

Art. 6. Seizoenpersoneel

Voor seizoenwerknemers wordt een specifieke regeling voorzien voor de bepaling van de functieanciënniteit :



- wordt als "functiejaar" beschouwd : het seizoen, zijnde het kalenderjaar, waarin de seizoenwerknemer bij dezelfde werkgever in dezelfde functiecategorie 100 effectieve werkdagen heeft gepresteerd;
- het aantal functiejaren bij dezelfde werkgever wordt telkens bepaald op 1 januari van elk kalenderjaar;
- aan de seizoenwerknemer wordt aldus één hoger functiejaar toegekend, wanneer hij/zij bij dezelfde werkgever in dezelfde functiecategorie in het vorige seizoen, zijnde het vorige kalenderjaar, minstens 100 effectieve werkdagen heeft gepresteerd.

De effectieve werkdagen als uitzendkracht bij dezelfde werkgever/gebruiker in dezelfde functiecategorie worden hierbij in rekening gebracht.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur vanaf 30 juni 2011.