



3020000 Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Arbeidsduur

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.06.1983 25.01.1984	9.843 10.824	Verkorting van de arbeidsduur	–
03.06.1985	13.644	Verkorting van de arbeidsduur	–
25.06.1997 27.09.2001	45.322 59.231	CAO nr.7, betreffende de uitvoering van het protocolakkoord van 14 mei 1997 - arbeidsduur en arbeidsduurvermindering	– –
20.09.2011	106.718	CAO betreffende de uitvoering van het protocolakkoord van 14 mei 1997 - arbeidsduur en arbeidsduurvermindering	–

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.10.1969	–	KB waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de CAO van 28.04.1969 betreffende de wettelijke feestdagen die samenvallen met een dag van de week waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt	–
10.07.1972	–	KB betreffende de tewerkstelling van jeugdige werknemers op zon- en feestdagen	–
27.08.2001 30.06.2003	58.951 67.737	CAO tot toekenning van een premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen	30/06/2008 –
23.10.2007	85.833	CAO tot toekenning van een premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen	–

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.08.2001	58.955	CAO in uitvoering van het protocolakkoord van 29 juni 2001, tot toekenning van anciënniteitsverlof	–
30.06.2003	67.734	CAO in uitvoering van het protocolakkoord van 30 juni 2003, tot toekenning van anciënniteitsverlof	–



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over het jaar : 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Ondernemingen die op 31/12/2001 of daaropvolgende jaren, berekend op 31/12 voor de 4 trimesters van het betrokken kalenderjaar, gemiddeld 50 werknemers tewerkstellen :

Jaarlijks 1 bijkomende betaalde extralegale verlofdag na elke periode van 5 jaar in de onderneminganciënniteit, à loon berekend volgens de wetgeving op de wettelijke feestdagen.

Opname anciënniteitsverlofdagen in kalenderjaar volgend op het jaar waarin de onderneming voldoet aan de voorwaarde van het aantal werknemers, en dit blijft behouden ongeacht het aantal werknemers.

Ondernemingen die op analoge wijze berekend NIET gemiddeld 50 werknemers tewerkstellen : idem maar na elke periode van 10 jaar.