**1170000 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en – handel**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2008 (90.200)**

**Integrale vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2007 – 2008**

## HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt integraal de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2008 betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2007 – 2008.

Onder "werklieden" verstaat men : de werklieden en de werkster; eveneens gebruikt en met een zelfde betekenis in deze overeenkomst zijn de termen arbeiders (waarbij ook bedoeld wordt arbeidsters) of werknemers (waarbij ook bedoeld wordt werkneemsters).

## HOOFDSTUK V. *Premies en toeslagen*

### Afdeling 1. Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden van de raffinaderijen

Art. 19. Er wordt een geïndexeerde premie van 0,5613 EUR per uur (op 1 januari 2007; premie aan index 100 = 0,5372 EUR per uur) toegekend aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden van de raffinaderijen van ruwe aardolie, voor zover zij tot één van de volgende categorieën behoren :

1. zij die tewerkgesteld zijn in de bediening van de fabricage-eenheden. Worden gelijkgesteld met een fabricage-eenheid, de installaties tot voortbrenging van stoom en elektriciteit en hun bijbehorende installaties ingeval zij voorkomen in een raffinaderij van ruwe aardolie;

2. zij die tewerkgesteld zijn aan de behandeling in bulk van voortgebrachte goederen;

3. zij die tewerkgesteld zijn aan het onderhoud van materiaal dat deel uitmaakt van de fabricage-eenheden.

Bij wijze van voorbeeld : volgende functies zijn uitgesloten :

- de chauffeurs;
- de laders in een niet-automatische installatie;
- de magazijnwerklieden;
- de werklieden in cafetaria's, wachters, schoonmakers, tuiniers, loopjongens, enz.;
- de werklieden die zijn tewerkgesteld in een vullingcentrum voor LPG-flessen;
- de werklieden die zich met het onderhoud van de voertuigen en vrachtwagens bezighouden;
- de werklieden die zijn tewerkgesteld aan het mengen van oliën, vetten of andere aardolieproducten in de zogenaamde terminal-installaties;
- de werklieden die zijn tewerkgesteld aan het manipuleren van de bidons.

De betwiste gevallen dienen tegensprekelijk te worden onderzocht op het vlak van de onderneming.

Met deze premie zal rekening worden gehouden voor de betaling van :

- de eindejaarspremie;
- de getrouwheidspremie;
- de ploegenpremies;
- de premies voor vuile werken;
- de "shut-down" premie;
- de premie voor de raffinaderijtechnicus;
- de anciënniteitverlofdagen;
- en de arbeidsduurverkortingsdagen.

Afdeling 2. Eindejaarspremie

Art. 20. Het in artikel 1 bedoeld werkliedenpersoneel ontvangt in de loop van de laatste week van het jaar een eindejaarspremie gelijk aan 193,2 uren van het geïndexeerd basisuurloon van de werkman op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 21. De werklieden die slechts een gedeelte van het jaar bij de firma werken, hetzij zij deze vrijwillig verlaten, hetzij worden ontslagen, ontvangen op het ogenblik dat zij het bedrijf verlaten een premie in verhouding tot het aantal maanden dienst gedurende dat jaar.

De werklieden die in de loop van het jaar worden aangeworven, hebben op het einde van dat jaar recht op zoveel maal 1/12de van de premie als zij maanden bij de firma hebben gewerkt.

De dagen van ziekte en arbeidsongeval worden beschouwd als werkelijk gewerkte dagen.

Nochtans, indien de werkman geen prestaties heeft verricht gedurende het kalenderjaar waarop de premie in kwestie betrekking heeft, heeft hij op deze premie

geen recht.

Afdeling 3. Getrouwheidspremie

Art. 22. Het in artikel 1 bedoeld werkliedenpersoneel heeft recht op een getrouwheidspremie gelijk aan :

na 1 jaar dienst : 20 u;
na 2 jaren dienst : 31 u;
na 3 jaren dienst : 42 u;
na 4 jaren dienst : 53 u;
na 5 jaren dienst : 66 u;
na 6 jaren dienst : 75 u;
na 7 jaren dienst : 84 u;
na 8 jaren dienst : 93 u;
na 9 jaren dienst : 102 u;
na 10 jaren dienst : 112 u;
na 11 jaren dienst : 121 u;
na 12 jaren dienst : 130 u;
na 13 jaren dienst : 139 u;
na 14 jaren dienst : 148 u;
na 15 jaren dienst : 158 u;
na 16 jaren dienst : 163 u;
na 17 jaren dienst : 168 u;
na 18 jaren dienst : 173 u;
na 19 jaren dienst : 178 u;
na 20 jaren dienst : 184 u;
na 21 jaren dienst : 185 u;
na 22 jaren dienst : 186 u;
na 23 jaren dienst : 187 u;
na 24 jaren dienst : 188 u;
na 25 jaren dienst : 189 u;
na 26 jaren dienst : 190 u;
na 27 jaren dienst : 191 u;
na 28 jaren dienst : 192 u;
na 29 jaren dienst : 193 u;
na 30 jaren dienst : 194 u;
na 31 jaren dienst : 195 u;
na 32 jaren dienst : 196 u;
na 33 jaren dienst : 197 u;
na 34 jaren dienst: 198 u;
na 35 jaren dienst: 199 u.

Art. 23. De jaren dienst nemen een aanvang op het ogenblik van de aanwerving van de werkman, rekening houdend met de bepalingen inzake opbouw dienstanciënniteit.

Voor de werklieden die in de loop van het jaar de onderneming verlaten of worden ontslagen, wordt de premie berekend overeenkomstig de normen voorzien in artikel

21, eerste lid, voor de eindejaarspremie.

Voor de berekening van de dienstjaren, wordt rekening gehouden met het gerechtvaardigd werkverzuim ingevolge oorlogsomstandigheden (mobilisatie, krijgsgevangenschap, opeising, dienstplicht, enz.).

Art. 24. Voor de werklieden die bij gebrek aan werk ontslagen en later weer worden aangeworven, wordt, voor de berekening van het aantal dienstjaren, rekening gehouden met de vroegere tewerkstelling bij dezelfde firma.

## HOOFDSTUK X. *Vakantie- en verlofregeling*

Art. 65. § 1. De duur van de vakantie, op basis van de vijfdagenweek, is als volgt vastgesteld, buiten beschouwing gelaten de twee halve dagen van Goede Vrijdag en vooravond van Kerstmis :

| Anciënniteit | Verplichte dagen |
|---|---|
| Minder dan 1 jaar | 20<br>(pro rata temporis) |
| van 1 tot minder dan 5 jaar | 20 |
| van 5 tot minder dan 10 jaar | 22 |
| van 10 tot minder dan 15 jaar | 24 |
| 15 jaar en meer | 25 |

Voor de werklieden die in ploegen zijn tewerkgesteld, betekent het normaal loon in dit verband het geïndexeerd loon, verhoogd met de shiftvergoeding, bepaald op 19,74 pct. voor het werk in drie ploegen en op 9,50 pct. voor alle werklieden in twee ploegen in de sector.

§ 2. Onder "vakantiedagen" wordt verstaan "normale werkdagen", dat wil zeggen : de in het arbeidsreglement bepaalde werkdagen.

§ 3. De anciënniteit is deze verworven op 31 december van het kalenderjaar, dat het jaar voorafgaat waarin de vakantie wordt genomen.

§ 4. Twee halve dagen verlof worden toegekend op Goede Vrijdag en de vooravond van Kerstmis.

De werknemers die in twee of drie ploegen werken op die data, behouden het recht op een inhaalrustdag waarvan de modaliteiten worden geregeld op het vlak van de onderneming.

Indien de vooravond van Kerstmis samenvalt met een zaterdag of een zondag, zal die halve vakantiedag gegeven worden de vrijdagnamiddag die 24 december voorafgaat.

§ 5. Sinds 1 januari 2006 wordt één vrije regionaal cultureel bepaalde vrije dag toegekend, te regelen door de ondernemingsraad en betaald op analoge wijze als de "Petroleumakkoord-dagen"."

De opname is collectief te regelen in overleg met de ondernemingsraad en gebeurt naar analogie volgens de bepalingen inzake opname zoals aangegeven in de wetgeving inzake betaalde feestdagen.

## HOOFDSTUK XXII. *Opbouw dienstanciënniteit*

Art. 106. Indien het tot stand komen van een overeenkomst van onbepaalde duur, ingegaan sinds 1 januari 2007, tussen de werknemer en de onderneming wordt voorafgegaan door een overeenkomst van bepaalde duur met diezelfde werkgever, zal de anciënniteit gerekend worden rekening houdend met de anciënniteit verworven door de overeenkomst van bepaalde duur.

Art. 106bis. Indien het tot stand komen van een overeenkomst van onbepaalde duur tussen de werknemer en de onderneming onmiddellijk zonder onderbreking wordt voorafgegaan door een overeenkomst van bepaalde duur met diezelfde werkgever voor een gelijkaardige functie zal in dit geval geen proefperiode in de overeenkomst van onbepaalde duur voorzien worden, dit in de mate dat de overeenkomst van bepaalde duur minstens een duur heeft gelijk aan de maximale proefperiode zoals wettelijk voorzien voor het desbetreffende werknemersstatuut.

## HOOFDSTUK XXIV. *Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst*

Art. 108. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008, met uitzondering van de bepalingen van artikel 94 tot 95 (uitgezonderd 94, b), die ophouden van kracht te zijn op 30 juni 2009 en met uitzondering van artikel 94, b die ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2008.