



1170000 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en – handel

Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	3
Premie aan de de werklieden van de raffinaderijen.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	5
Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	6
Eindejaarspremie.....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	8
Vervoerkosten.....	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	10
Werkkledij.....	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	13
Getrouwheidspremie	14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	14
Vergoedingen voor bevuilende werken	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	16
Shiftwerk	19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	19
Werk op zaterdag.....	21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	21
Werk op zondag.....	22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	22
Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten)	23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	23
Wettelijke feestdagen	24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	24
Overwerk	25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	25
Vergoeding van de wachtturen.....	29
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	29
Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing	30



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	30
Bijzondere gevallen	31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	31
Wederoproeping onder de wapens in vreedstijd	32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	32
Verworven rechten	33
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	33
Rustpensioenen.....	35
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	35
Aanvullend pensioen.....	37
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	37
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2011 (103.505)	40



Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK IV. Lonen

Afdeling 2. Bijzondere lonen en vergoedingen

C. Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk

Art. 14. Aan de werklieden die definitief overgaan van het ploegen- naar het dagstelsel, wordt een forfaitaire vergoeding toegekend onder de volgende voorwaarden :

1° ingeval van

- a) reorganisatie van de dienst te wijten aan de werkgever of
- b) akkoord van de werkgever voor een overstap naar een dagstelsel bij definitieve ongeschiktheid voor de overeengekomen arbeid om medische reden;

2° slechts geldig voor de werklieden die gedurende tien jaar ononderbroken in ploegen hebben gewerkt :

- a) hetzij in drie opeenvolgende ploegen, volcontinu;
- b) hetzij in twee ploegen op niet-onderbroken wijze, dit wil zeggen op ononderbroken wijze gedurende het hele jaar.

De werknemer die tenminste 50 jaar oud is en die een beroepsactiviteit van ten minste 20 jaar ononderbroken in de arbeidsregelingen met prestaties zoals bepaald in artikel 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 kan bewijzen, heeft het recht om te vragen in een niet-ploegenregeling te worden tewerkgesteld. Indien de werkgever hierop ingaat, zal hij hem een forfaitaire vergoeding betalen waarvan het bedrag gelijk is aan de ploegenpremies die de werknemer getrokken heeft tijdens de drie voorgaande maanden.



De werknemer die tenminste 53 jaar oud is en die een beroepsactiviteit van ten minste 15 jaar ononderbroken in de arbeidsregelingen met prestaties zoals bepaald in artikel 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 kan bewijzen, heeft het recht om te vragen in een niet-ploegenregeling te worden tewerkgesteld. Indien de werkgever hierop ingaat, zal hij hem een forfaitaire vergoeding betalen waarvan het bedrag gelijk is aan de ploegenpremies die de werknemer getrokken heeft tijdens de zes voorgaande maanden.

De arbeider kan vanaf 56 jaar, na 10 jaar ononderbroken ploegenarbeid, een verzoek indienen om dagwerk te bekomen. Indien de werkgever hierop ingaat, zal hij hem een forfaitaire vergoeding betalen waarvan het bedrag gelijk is aan de ploegenpremies die de arbeider getrokken heeft tijdens de negen voorgaande maanden.

Deze forfaitaire vergoeding wordt in éénmaal toegekend op het ogenblik van de overgang van het ploegen- naar het dagstelsel en omvat de ploegenpremies die de werkmans normaal zou hebben genoten tijdens de voorgaande twaalf maanden.

Eventuele gunstiger stelsels die op het vlak van de onderneming bestaan, blijven behouden.

Art. 14bis. Overgang van shiftwerk naar dagwerk

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen de overstap van shiftwerk naar dagwerk voor werknemers vanaf 50 jaar met minstens 20 jaar anciënniteit in de nachtploeg maximaal mogelijk te maken.

Aangezien de mogelijkheden van overstap ondernemingsspecifiek zijn, wordt dit onderwerp op ondernemingsniveau besproken.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Premie aan de de werklieden van de raffinaderijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 1. Premie aan de werklieden van de raffinaderijen

Art. 19. Er wordt een geïndexeerde premie van 0,2300 EUR per uur (op 1 januari 2009; premie aan index 100 = 0,2300 EUR per uur) toegekend aan de werklieden van de technische bedrijfseenheden raffinaderijen van ruwe aardolie.

Met deze premie zal rekening worden gehouden voor de betaling van :

- de eindejaarspremie;
- de getrouwheidspremie;
- de ploegenpremies;
- de premies voor vuile werken;
- de "shut-down" premie;
- de premie voor de raffinaderijtechnicus;
- de anciënniteitsverlofdagen;
- en de arbeidsduurverkortingsdagen.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 1bis. Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden van de raffinaderijen

Art. 19bis. Er wordt een geïndexeerde premie van 0,5973 EUR per uur (op 1 januari 2007; premie aan index 100 = 0,5372 EUR per uur) toegekend aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden van de raffinaderijen van ruwe aardolie, voor zover zij tot één van de volgende categorieën behoren :

1. zij die tewerkgesteld zijn in de bediening van de fabricage-eenheden. Worden gelijkgesteld met een fabricage-eenheid, de installaties tot voortbrenging van stoom en elektriciteit en hun bijbehorende installaties ingeval zij voorkomen in een raffinaderij van ruwe aardolie;
2. zij die tewerkgesteld zijn aan de behandeling in bulk van voortgebrachte goederen;
3. zij die tewerkgesteld zijn aan het onderhoud van materiaal dat deel uitmaakt van de fabricage-eenheden.

Bij wijze van voorbeeld : volgende functies zijn uitgesloten :

- de chauffeurs;
- de laders in een niet-automatische installatie;
- de magazijnwerklieden;
- de werklieden in cafetaria's, wachters, schoonmakers, tuiniers, loopjongens, enz.;
- de werklieden die zijn tewerkgesteld in een vullingcentrum voor LPG-flessen;
- de werklieden die zich met het onderhoud van de voertuigen en vrachtwagens bezighouden;



- de werklieden die zijn tewerkgesteld aan het mengen van oliën, vetten of andere aardolieproducten in de zogenaamde terminal-installaties;
- de werklieden die zijn tewerkgesteld aan het manipuleren van de bidons.

De betwiste gevallen dienen tegensprekelijk te worden onderzocht op het vlak van de onderneming.

Met deze premie zal rekening worden gehouden voor de betaling van :

- de eindejaarspremie;
- de getrouwheidspremie;
- de ploegenpremies;
- de premies voor vuile werken;
- de "shut-down" premie;
- de premie voor de raffinaderijtechnicus;
- de anciënniteit verlofdagen;
- en de arbeidsduurverkortingsdagen.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "werklieden" verstaat men : de werklieden en de werksters; eveneens gebruikt en met een zelfde betekenis in deze overeenkomst zijn de termen arbeiders (waarbij ook bedoeld wordt arbeidsters) of werknemers (waarbij ook bedoeld wordt werkneemsters).

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 2. Eindejaarspremie

Art. 20. Het in artikel 1 bedoeld werkliedenpersoneel ontvangt in de loop van de laatste week van het jaar 2011 een eindejaarspremie gelijk aan 200 uren van het geïndexeerd basisuurloon van de werkman op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 20bis. Het in artikel 1 bedoeld werkliedenpersoneel ontvangt in de loop van de laatste week van het jaar 2012 een eindejaarspremie gelijk aan 200 uren van het geïndexeerd basisuurloon van de werkman op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 21. De werklieden die slechts een gedeelte van het jaar bij de firma werken, hetzij zij deze vrijwillig verlaten, hetzij worden ontslagen, ontvangen op het ogenblik dat zij het bedrijf verlaten een premie in verhouding tot het aantal maanden dienst gedurende dat jaar.

De werklieden die in de loop van het jaar worden aangeworven, hebben op het einde van dat jaar recht op zoveel maal 1/12de van de premie als zij maanden bij de firma hebben gewerkt.

De dagen van ziekte en arbeidsongeval worden beschouwd als werkelijk gewerkte dagen.



Nochtans, indien de werkmán geen prestaties heeft verricht gedurende het kalenderjaar waarop de premie in kwestie betrekking heeft, heeft hij op deze premie geen recht.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "werklieden" verstaat men : de werklieden en de werksters; eveneens gebruikt en met een zelfde betekenis in deze overeenkomst zijn de termen arbeiders (waarbij ook bedoeld wordt arbeidsters) of werknemers (waarbij ook bedoeld wordt werkneemsters).

HOOFDSTUK XI.

Werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten van de werklieden

Art. 66. Voor elk ander vervoermiddel dan hetwelk wordt ter beschikking gesteld door de onderneming, worden forfaitaire voordelen ingevoerd. Deze hebben betrekking op de verplaatsingen met de openbare vervoermiddelen zoals de buurtspoorwegen, de autobussen, de trams en de trein, evenals elk ander privé-vervoermiddel welk het ook weze (auto, motorfiets, fiets, enz.).

Art. 67. De forfaitaire vergoeding wordt verleend, zonder loonplafond, a rato van 100 pct. van de "treinkaart" (vroeger "sociaal abonnement") van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

De tarieven worden toegepast per schijf van 5 km.

Het tarief toegepast in elke concentrische zone van 5 km is dat van de hogere grens.

Voorbeelden :

van 1 tot 5 km, tarief 5 km;
van meer dan 5 tot 10 km, tarief 10 km;
van meer dan 10 tot 15 km, tarief 15 km;
van meer dan 15 tot 20 km, tarief 20 km;
van meer dan 20 tot 25 km, tarief 25 km;
van meer dan 25 tot 30 km, tarief 30 km;
van meer dan 30 tot 35 km, tarief 35 km;
van meer dan 35 tot 40 km, tarief 40 km;
van meer dan 40 tot 45 km, tarief 45 km;



van meer dan 45 tot 50 km, tarief 50 km;
van meer dan 50 tot 55 km, tarief 55 km;
van meer dan 55 tot 60 km, tarief 60 km;
van meer dan 60 tot 65 km, tarief 65 km;
van meer dan 65 tot 70 km, tarief 70 km;
van meer dan 70 tot 75 km, tarief 75 km;
van meer dan 75 tot 80 km, tarief 80 km;
van meer dan 80 tot 85 km, tarief 85 km;
van meer dan 85 tot 90 km, tarief 90 km;
van meer dan 90 tot 95 km, tarief 95 km;
van meer dan 95 tot 100 km, tarief 100 km;
van meer dan 100 tot 105 km, tarief 105 km;
van meer dan 105 tot 110 km, tarief 110 km;
van meer dan 110 tot 115 km, tarief 115 km;
van meer dan 115 tot 120 km, tarief 120 km;
van meer dan 120 tot 125 km, tarief 125 km;
van meer dan 125 tot 130 km, tarief 130 km;
van meer dan 130 tot 135 km, tarief 135 km;
van meer dan 135 tot 140 km, tarief 140 km;
van meer dan 140 tot 145 km, tarief 145 km;
van meer dan 145 tot 350 km, tarief 350 km.

Art. 68. De berekening van het toe te passen tarief geschiedt op basis van concentrische cirkels van 5 km en veelvouden van 5 km, cirkels waarvan het middelpunt is :

- de "werkplaats", indien er geen vervoer is van de onderneming of wanneer de werkmans er geen gebruik van maakt;
- de "verzamelplaats", indien er een ondernemingsvervoer is, waarvan de werkmans gebruik maakt.

In uitzonderlijke omstandigheden, per bedrijf te verantwoorden, zou de reële afstand in overweging kunnen genomen worden in plaats van deze in vogelvlucht, hetgeen de regel blijft.

Art. 69. In geval van vervoer met spoorweg, gecombineerd met andere publieke of private vervoermiddelen voor de rest van de rit, past men eenvoudig het forfaitair stelsel toe zoals hierboven omschreven.

Art. 70. In geval van vervoer met de fiets, wordt een vergoeding toegekend van 0,1487 EUR per kilometer, begrensd tot een maximale afstand van 15 kilometers (enkel traject); het gunstigste regime (fietsvergoeding/treinkaart) zal voorrang hebben.

Vanaf 1 januari 2007 bedraagt de maximale afstand 35 kilometer (enkel traject) voor zover begin- en eindpunt van deze verplaatsing, de werkplaats is.



Voor de combinatie fietsvervoer met bedrijfsvervoer wordt een maximum van 15 kilometer (enkel traject) wordt toegepast voor het fietsvervoer.

Voor het overige blijft het systeem van concentrische cirkels zoals vroeger overeengekomen, ongewijzigd van toepassing.

Art. 71. Worden uitgesloten, de gevallen waarin de werkmán :

- 1° woonachtig is op minder dan één kilometer van de werkplaats;
- 2° een voertuig van de onderneming gebruikt, hetzij dit een vrachtwagen, camionette of personenwagen betreft.

Art. 72. Ingeval, krachtens bijzondere ondernemingsakkoorden, sommige werklíeden reeds de toekenning van forfaitaire verplaatsingsvergoedingen zouden genieten die, hetzij deze per uur, per dag, per week, per maand of per jaar worden toegekend, moeten deze worden vergeleken met de stelsels, hierboven beschreven.

Het stelsel dat als meest gunstig bestempeld wordt, heeft voorrang.

In geen geval mag het ondernemingsakkoord worden gecumuleerd met het nieuw stelsel van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 12. Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing

Art. 51. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 31 januari 1974 tot veralgemening van het dragen van werkkledij en tot wijziging van titel II, hoofdstukken II en III van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 januari 1975, hebben de bestuurders van autovoertuigen recht op twee werkpakken per jaar.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Getrouwheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 3. Getrouwheidspremie

Art. 22. Het in artikel 1 bedoeld werkliedenpersoneel heeft recht op een getrouwheidspremie gelijk aan :

na 1 jaar dienst : 20 u;
na 2 jaren dienst : 31 u;
na 3 jaren dienst : 42 u;
na 4 jaren dienst : 53 u;
na 5 jaren dienst : 66 u;
na 6 jaren dienst : 75 u;
na 7 jaren dienst : 84 u;
na 8 jaren dienst : 93 u;
na 9 jaren dienst : 102 u;
na 10 jaren dienst : 112 u;
na 11 jaren dienst : 121 u;
na 12 jaren dienst : 130 u;
na 13 jaren dienst : 139 u;
na 14 jaren dienst : 148 u;
na 15 jaren dienst : 158 u;
na 16 jaren dienst : 163 u;
na 17 jaren dienst : 168 u;
na 18 jaren dienst : 173 u;
na 19 jaren dienst : 178 u;
na 20 jaren dienst : 184 u;
na 21 jaren dienst : 185 u;
na 22 jaren dienst : 186 u;
na 23 jaren dienst : 187 u;
na 24 jaren dienst : 188 u;
na 25 jaren dienst : 189 u;



na 26 jaren dienst : 190 u;
na 27 jaren dienst : 191 u;
na 28 jaren dienst : 192 u;
na 29 jaren dienst : 193 u;
na 30 jaren dienst : 194 u;
na 31 jaren dienst : 195 u;
na 32 jaren dienst : 196 u;
na 33 jaren dienst : 197 u;
na 34 jaren dienst: 198 u;
na 35 jaren dienst: 199 u.

Art. 23. De jaren dienst nemen een aanvang op het ogenblik van de aanwerving van de werkmán, rekening houdend met de bepalingen inzake opbouw dienstanciënniteit.

Voor de werklíeden die in de loop van het jaar de onderneming verlaten of worden ontslagen, wordt de premie berekend overeenkomstig de normen voorzien in artikel 21, eerste lid, voor de eindejaarspremie.

Voor de berekening van de dienstjaren, wordt rekening gehouden met het gerechtvaardigd werkverzuim ingevolge oorlogsomstandigheden (mobilisatie, krijgsgevangenschap, opeising, dienstplicht, enz.).

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Vergoedingen voor bevuilende werken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 4. Vergoedingen voor bevuilende werken

Art. 25. Een dagelijkse vergoeding waarvan het bedrag gelijk is aan minimaal zes uren loon, berekend op hierna volgende basissen, wordt toegekend voor de uitvoering van bevuilende werken :

a) normaal loon vermeerderd met 25 pct. voor de uitvoering van volgende werken :

- reinigen van ovens en verbindingsledingen van ovens naar fabricage-eenheden, voor zover het gaat om de binnenzijde van deze toestellen;
- reinigen van ketels, ballons, drums en tanks, spoorwegwagens, vrachtwagens en lichters, voor zover het gaat om de inwendige reiniging en daar-enboven de inhoud heeft bestaan uit zwarte producten, butaan en propaan;
- wegnemen van de "sludge" in de oliescheiders;
- herstellen van die toestellen en installaties, voor zover de herstelling vóór het reinigen werd uitgevoerd;
- lossen van kolen;
- reinigen van "bilgen" onder de machinekamers van de tanklichters;
- reinigen van carters van scheepsdieselmotoren;
- schilderen met teer onder kuipen en vergaarbakken;
- plaatsen van stellingen in ketels en schoorstenen, voor zover deze werkzaamheden worden uitgevoerd vóór het reinigen van de ketels en schoorstenen, waarvan hierboven sprake;
- herstellen van vergaarbakken en warmtewisselaars, voor zover de herstelling wordt uitgevoerd vóór het reinigen en deze apparaten voor zwarte producten werden gebruikt;
- ontvetten en scheikundig reinigen van wagens en tankwagens als voorbereiding tot het schilderen met pistool;



- herstellen en reinigen van diesel turbinemotoren, op voorwaarde dat :

1. de herstelling vóór het reinigen geschiedt;

2. de werklieden er moeten binnendringen om ze te reinigen;

- reinigen van onderaardse vergaarbakken;
- bepaalde bewerkingen van laden en mengen van "cut-back";
- de werklieden belast met de vernietiging aan de verbrandingsoven van de resten die voortkomen van de "Leigracht" en van de installaties.

b) normaal loon vermeerderd met 25 tot 50 pct. naargelang van de aard van het werk en de voorwaarden waarin het wordt uitgevoerd :

- reinigen van de binnenzijde van de kolommen.

c) normaal loon vermeerderd met 50 pct. voor :

- reinigen en "sweeping" in de scheepshouders voor koude oliën (dierlijke en plantaardige oliën).

d) normaal loon vermeerderd met 100 pct. voor :

- reinigen en "sweeping" in de scheepshouders van met stoom behandelde oliën, zoals walvis-, palm-, talowolie, uit graan getrokken olie, enz.

Art. 26. De uitvoering van de hiernavermelde bevuilende werken zal het voorwerp uitmaken van een onderzoek op het vlak van de onderneming in samenwerking met de syndicale afvaardiging en zal gebeurlijk aanleiding geven tot betaling van een dagelijkse vergoeding van minimum zes uren loon, berekend op hierna volgende basissen :

a) normaal loon vermeerderd met 25 pct. voor de uitvoering van volgende werken :

- werk uitgevoerd ter gelegenheid van een algemene herziening ("shut-down"), onder andere, het demonteren en reinigen van leidingen voor zware oliën en scheikundige producten
- reinigen en wegnemen van kleppen, pompen, leidingen, rubberslangen, plooibare rubberen buizen, warmtewisselaars voor zover ze werden gebruikt voor zwarte producten;
- schilderen met pistool van tankwagens en wagons;
- reinigen met benzine van plateaus van kolommen na demonteren;
- werken uitgevoerd aan de zuurinstallaties (onder andere loogpompen), evenals onderhoudswerken aan de batterijen;
- onderhouds- en herstellingswerken op grote hoogte;
- werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties;



- behandelen van loodtetraethyl.

b) normaal loon verhoogd met 50 pct. voor de volgende werken :

- lassen, snijden met brander of vlamboog in gesloten ruimten zoals torens, tanks, ovens, vuurgangen, schoorstenen, tankwagens;
- lassen en snijden met brander of vlamboog van gegalvaniseerde en koperen voorwerpen;
- reinigen en uitboren van pijpen uit een reactor of "cat-cracker".

Art. 27. De bijzondere gevallen die niet zijn voorzien in de artikelen 25 en 26 worden op het plan van de onderneming onderzocht.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Shiftwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 5. Shiftwerk

A. Werk in opeenvolgende ploegen

Art. 28. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971, worden voor al het werk verricht in opeenvolgende ploegen, de volgende vergoedingen toegekend :

1° dagploegen : 9,5 pct. voor alle werklieden in dagploegen;

2° nachtploegen : 35,5 pct. op het basisloon.

Met "basisloon" wordt hier bedoeld : het loon vastgesteld in artikel 11, gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, verhoogd desgevallend voor de raffinage-werklieden, met de bij artikel 19 bedoelde premie.

Onder "dagploeg" dient te worden verstaan : een ploeg die werkt van 6 tot 14 uur of van 14 tot 22 uur.

Onder "nachtploeg" dient te worden verstaan : een ploeg die werkt tussen 22 en 6 uur.

Art. 29. Indien het werk door twee ploegen wordt verricht, de eerste aanvangend vóór 7 uur en de tweede eindigend na 20 uur maar niet later dan 22 uur, is de vergoeding voor de dagploeg, voorzien in voorgaand artikel, verschuldigd voor beide ploegen.



Art. 30. Bij regelmatige ploegenarbeid moet de gewone shift bonus worden begrepen in het normaal loon voor kort verzuim, gewaarborgd weekloon en wettelijke feestdagen.

B. Gelegenheidsshiftwerk

Art. 31. Het gelegenheidsshiftwerk geeft recht op een vergoeding gelijk aan :

- 19 pct. voor alle werklieden in dagploegen;
- 71 pct. van het basisloon voor het werk dat door de nachtploeg wordt verricht.

Voor de berekening van deze vergoeding gelden de regelingen bepaald bij de artikelen 28 en 29 voor werk in opeenvolgende ploegen.

Art. 32. Wordt beschouwd als gelegenheidsshiftwerk, elk werk met een maximumduur van zeven opeenvolgende werkdagen. Vanaf de achtste werkdag zijn de gewone vergoedingen voor het ploegwerk verschuldigd.

Art. 33. De werklieden mogen in geen enkel geval nadeel ondervinden door het feit dat zij gelegenheidsshiftwerk moeten verrichten.

Hieruit volgt dat de werklieden het normaal loon dat overeenstemt met het loon van hun voordien dagelijks gewerkte uren en, bovendien, de in artikel 31 voorziene premies, voor de werkelijk in gelegenheidsshift gewerkte uren, moeten ontvangen.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Werk op zaterdag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 6. Werk op zaterdag

Art. 34. § 1. Het werkliedenpersoneel dat in toepassing van de bepalingen van artikel 6 op zaterdag wordt tewerkgesteld, heeft recht op betaling van de werkelijk gepresteerde uren, met een minimum van drie uren, verhoogd met 50 pct. voor de eerste twee uren arbeid, en met 100 pct. voor de volgende uren arbeid, onverminderd, in voorkomend geval, de verschuldigde ploegenvergoedingen.

Deze bepaling geldt eveneens voor zaterdagwerk op het vliegveld.

§ 2. Aan de in artikelen 28 en 31 voorziene vergoedingen worden voor continuwerk in opeenvolgende ploegen op zaterdag volgende bijkomende vergoedingen toegevoegd :

- dagploegen : 22 pct. op het basisloon;
- nachtploegen : 50 pct. op het basisloon.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Werk op zondag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 7. Werk op zondag

Art. 35. § 1. Een verhoging van 100 pct. op het geïndexeerd basisloon wordt toegekend voor alle op zondag verrichte werken.

Het begin en het einde van het werk in opeenvolgende ploegen op zondag (24 uren) worden op het vlak van de onderneming bepaald.

Deze bepalingen gelden eveneens voor de nachtwakers en portiers.

§ 2. Deze verhoging van 100 pct. sluit de betaling van de shift bonus niet uit, noch van de premie van 7,5 pct. voorzien in artikel 47, die moeten worden toegevoegd aan de verhoging met 100 pct., voorzien in § 1, van dit artikel.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. *Premies en toeslagen*

Afdeling 8. Tabel

Art. 36. Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten)

	<u>Regelmatige opeenvolgende ploegen</u>			<u>Gelegenheidsshiftwerk</u>		
	<u>Week</u> (Maandag tot vrijdag)	<u>Zaterdag</u>	<u>Zondag</u>	<u>Week</u> (Maandag tot vrijdag)	<u>Zaterdag</u>	<u>Zondag</u>
<u>Dagploegen :</u>						
<u>Ochtend :</u> 6 u - 14 u	9,5	9,5 + 22 = 31,5	9,5 + 100 = 109,5	19	19 + 22 = 41	19 + 100 = 119
<u>Namiddag :</u> 14 u - 22 u						
<u>Nachtploegen :</u> 22 u - 6 u	35,5	35,5 + 50 = 85,5	35,5 + 100 = 135,5	71	71 + 50 = 121	71 + 100 = 171

De vergoedingen van de tabel dienen gevoegd te worden bij het basisloon aan 100 pct., met inbegrip van de raffinagepremie volgens het artikel 19.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Wettelijke feestdagen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 9. Wettelijke feestdagen

Art. 37. Wanneer de arbeiders worden tewerkgesteld op een feestdag of op een dag die een feestdag, die met een zondag samenvalt, vervangt, hebben de arbeiders recht op het loon dat met hun prestaties overeenstemt, verhoogd met 100 pct..

Daarenboven hebben zij recht op een betaalde inhaalrustdag, die hun binnen de twee weken volgend op de feestdag, moet worden verleend.

Wanneer deze inhaalrusttijd, wegens overmacht, niet binnen de bij het vorig lid vastgestelde termijn kon worden verleend, moet de loonbijslag, voorzien in het eerste lid van dit artikel, op 200 pct. van het loon worden gebracht.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Overwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 10. Overwerk

A. Normale tewerkstelling

Art. 38. Overuren

De arbeiders hebben recht op het bij artikel 13 van de wet van 14 juni 1921 voorziene overloon wanneer de prestaties langer zijn dan hetzij :

1. de dagelijkse duur van 8 uren;
2. de wekelijkse duur van 40 uren;
3. het gemiddelde der 38 uren.

Wanneer het om arbeiders gaat die 's zaterdags worden tewerkgesteld op grond van artikel 6, is dit overloon verschuldigd wanneer de prestaties hetzij 8 uren per dag, hetzij 48 uren per week of 80 uren berekend over twee weken overschrijden.

Art. 39. Slechts de overuren gepresteerd boven de dagelijkse en wekelijkse grenzen van de arbeidsduur die op het vlak van de onderneming bepaald zijn en die in de arbeidsreglementen opgenomen zijn, zullen aanleiding geven tot betaling met overloon.



Art. 40. Onverminderd de toepassing van artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971) en van artikel 5, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben de werklieden, voor overwerk dat onmiddellijk na het einde van de dagtaak wordt verricht op elk van de eerste vijf dagen van de week, recht op een loonsverhoging van 100 pct. vanaf het vijfde overuur per dag.

Het gepresteerde overwerk wordt "pro rata" betaald.

Evenwel wordt het gepresteerde overwerk van vijftien tot dertig minuten aangerekend voor een half uur en dat van meer dan dertig minuten voor één uur.

B. Tewerkstelling in shift

Art. 41. Voor de buiten de normale uurregeling gepresteerde overuren zijn de in voorgaand artikel voorziene toeslagen van toepassing en blijft de "shift bonus" verschuldigd.

C. Overwerk na terugroeping

Art. 42. Wanneer een werkmán, na zijn volle dagtaak te hebben verricht, wordt teruggeroepen, ontvangt hij :

- voor een werk van minder dan vier uren : vier uren normaal loon;
- voor een werk van meer dan vier uren : acht uren normaal loon;
- voor de verplaatsing heen en terug : een forfaitaire vergoeding gelijk aan een uur normaal loon;
- voor het gepresteerde werk : een loontoeslag van 50 pct. voor de eerste twee uren en van 100 pct. voor de volgende uren, zelfs wanneer de grenzen voorzien in artikel 38 niet overschreden zijn. Het hierbij bedoelde overloon is echter niet toepasselijk op de gewone aan een normale exploitatie verbonden werken, namelijk het laden en het lossen van schepen, lichters, tankwagons en tankwagens.

Deze regeling geldt zowel voor dringende en noodzakelijke werkzaamheden, werkzaamheden ingevolge overmacht als voor de normale exploitatiewerkzaamheden.

Art. 43. In geval van overwerk na terugroeping worden de uurfracties op volgende basis aangerekend :

- minder dan vijftien minuten : geen toeslag te betalen;
- van vijftien tot dertig minuten : toeslag van een half uur;
- meer dan dertig minuten : toeslag van één uur.

D. Inhaalrust voor de gepresteerde overuren



Art. 44. § 1. Voor de gepresteerde overuren moet inhaalrusttijd worden genomen, voor zover een totaal van acht overuren per maand wordt bereikt.

Deze inhaalrust moet in de loop van de daaropvolgende maand worden genomen.

In afwijking van de bepalingen van dit artikel, is het de werklieden toegelaten, mits akkoord van de directie van de onderneming, maximum vierentwintig overuren in te halen op elk ogenblik dat hun het best schikt, doch in elk geval gedurende het lopend kalenderjaar.

§ 2. Overuren ingeval van overmacht in de raffinaderijen.

De inhaalrust voor overuren gepresteerd in de raffinaderijen ingeval van overmacht zal mogelijk worden gemaakt binnen de drie maanden na de geleverde prestaties.

De notie "overmacht" zal hierbij strikt worden geïnterpreteerd volgens de dienaangaande algemeen geldende rechtspraak.

§ 3. Overuren ingeval van normale "shut-downs" in de raffinaderijen

De inhaalrust voor overuren gepresteerd ingeval van normale "shut-downs" zal worden toegekend binnen de twaalf maanden volgend op de beëindiging van de "shut-down" werkzaamheden.

Mochten zich daaromtrent praktische moeilijkheden voordoen, dan zullen deze op het vlak van de onderneming worden opgelost.

§ 4. Overuren in de distributie

De werklieden hebben recht op een inhaalrust waarvan de duur gelijk is aan de verrichte overuren. Deze inhaalrust wordt bij gemeen overleg tussen werkgever en werkmán verleend vóór 31 oktober van ieder jaar, onder controle van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis van een ondernemingsraad, van de syndicale afvaardiging.

E. Betaling van de overuren en inhaalrust

Art. 45. a) De toeslagen voor overuren moeten worden betaald op de eerstvolgende betaaldag; het eigenlijke loon moet worden betaald bij de inhaalrusttijd genomen voor de gepresteerde overuren.

b) Overuren : omzetting overuren-toeslag in inhaalrust.



Behoud van de plicht tot inhaalrust en, op vrijwillige basis, omzetting van de overurentoeslag, berekend zonder afronding, in bijkomende inhaalrust. Op ondernemingsvlak te regelen mogelijkheid tot opsparen van de overurentoeslag eventueel tot het einde van de loopbaan.

In het raam van de rapportage van de gepresteerde uren, en tegen de achtergrond van de bekommernis rond werkdruk, wordt dit punt in de ondernemingsraad besproken aan de hand van het sectoraal standaard formulier.

Zowel dit orgaan als de syndicale delegatie zijn geïjkte kanalen om met de werkgever de bekommernissen omtrent deze problematiek te bespreken en er gevolg aan te geven.

F. Toevallig overwerk

Art. 46. Ingeval van toevallig overwerk is de werkgever ertoe gehouden de werklieden voedsel te verstrekken.

G. Werken verricht door dagwerklieden vóór 7 uur en na 20 uur

Art. 47. Een premie van 7,5 pct. op het normaal uurloon wordt toegekend aan de dagwerklieden, alleen voor de prestaties verricht vóór 7 uur en na 20 uur.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Vergoeding van de wachturen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 11. Vergoeding van de wachturen

Art. 48. Wanneer een werkmans ter beschikking van de werkgever moet blijven op een andere plaats dan zijn gewone werkplaats, met het oog op een eventueel werk, heeft hij recht op een vergoeding gelijk aan vier uren van zijn normaal loon wanneer er op zijn diensten geen beroep wordt gedaan.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



**Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen,
begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 12. Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing

Art. 49. Wanneer zij op bevolen verplaatsing zijn, genieten de bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en andere werklieden, met inbegrip van degenen die in shift werken, een vergoeding van 0,9916 EUR.

Art. 50. Een vergoeding van 3,7184 EUR wordt toegekend aan de bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing, vanaf tien uren arbeid.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Bijzondere gevallen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 13. Bijzondere gevallen

Art. 52. De werklieden die niet in "shift" werken en die hun werk aanvangen tussen 22 uur en 6 uur, ontvangen een loontoeslag van 50 pct. voor de prestaties verricht vóór 6 uur 's morgens.

Voor prestaties op eenzelfde dag, die de dagelijkse arbeidsgrens bepaald op het vlak van de onderneming overschrijden, heeft de werkman recht op het overloon voor overuren, zoals voorzien bij de arbeidswet van 16 maart 1971 en bij artikel 38 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 53. Ingeval van eventuele cumulatie met andere premies, worden de verschillende overlonen, premies en/of bijzondere vergoedingen, alle afzonderlijk berekend op het uurloon, eenvoudig bij het uurloon opgeteld, zonder ooit aanleiding te geven tot vermenigvuldiging van de bedragen der verschillende premies.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Wederoproeping onder de wapens in vredetijd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 14. Wederoproeping onder de wapens in vredetijd

Art. 54. Ingeval van wederoproeping onder de wapens in vredetijd, wordt aan de wederopgeroepen werkmán het verschil tussen zijn soldij en zijn normaal loon uitbetaald voor de duur van de wederoproeping, telkens voor een maximumduur van zes weken.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Verworven rechten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK V. Premies en toeslagen

Afdeling 15. Begrip "normaal loon"

Art. 56. Verworven rechten :

De bovenvermelde bepaling doet geen afbreuk aan de verworven voordelen van de werknemers tewerkgesteld in die maatschappijen die reeds bredere toepassingen hadden aangenomen.

Art. 57. Voorbeelden :

De regelmatige shiftpremie dient gevoegd te worden bij het overloon van 100 pct. voor werk op zondag, zodat de betaling voor deze werken op zondag 209,50, 209,50 en 235,5 pct. bedraagt.

1. Werk op zondag :

a. voor het zondagwerk zelf : 209,50 pct./
235,5 pct. inhaalrust : niet betaald;

b. zondag waarop de arbeider volgens het werkrooster normaal in ploegen zou hebben moeten werken, maar hierbij belemmerd werd door een oorzaak buiten zijn wil :

- voor de niet-gepresteerde dag, betaling alsof hij gewerkt had :
209,50 pct./235,5 pct.;

- geen inhaalrust.

2. Klein verlet en gewaarborgd weekloon :
109,50 pct./135,5 pct..



3. Wettelijke feestdagen :

- a. Volgens het werkrooster voorziene, niet te presteren wettelijke feestdag, dit wil zeggen die tijdens de door het werkrooster van de ploegarbeiders bepaalde inhaalrustperiode valt : 109,50 pct./135,5 pct.

Om uit te maken welke toeslag (9,50 of 35,5 pct.) van kracht is, gelden de volgende regels :

- zo de inhaalrustperiode begrepen is tussen twee perioden van gelijke ploegenarbeid (dag of nacht), past men de loontoeslag, die voor deze perioden toegekend wordt, toe;
- zo deze periode begrepen is tussen twee perioden van verschillende ploegenarbeid (dag en nacht, of nacht en dag), kent men de toeslag voorzien voor de afgaande ploeg toe.

b. Werk op de wettelijke feestdag :

- voor het werk op de feestdag : 209,50 pct./235,5 pct.;
- inhaalrust : 109,50 pct./135,5 pct..

c. Wettelijke feestdag waarop de arbeider volgens zijn werkrooster normaal zou hebben moeten werken, maar waarbij hij belemmerd werd door een oorzaak buiten zijn wil :

- voor de niet-gepresteerde dag, betaling alsof hij gewerkt had : 209,50 pct./235,5 pct.;
- geen inhaalrust.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Rustpensioenen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK XXI. Ouderdomsuitkering voor werklieden

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn automatisch van toepassing op werklieden, aangeworven in het raam van een contract van onbepaalde duur vanaf de datum van indiensttreding.

Afdeling 1. Rustpensioenen

Art. 93. Aan de werklieden die op de leeftijd van 65 jaar worden gepensioneerd en alsdan veertig jaar dienst in de petroleumnijverheid hebben of zullen hebben volbracht, wordt een jaarlijks aanvullend pensioen toegekend, ook "petroleumpensioen" genoemd, vastgesteld :

- vanaf 1 januari 2011 op 2 033 EUR per jaar, trimestrieel betaalbaar, en dit voor alle categorieën van werknemers.

-vanaf 1 januari 2012 op 2 076 EUR per jaar, trimestrieel betaalbaar, en dit voor alle categorieën van werknemers.

Tevens is er de mogelijkheid om op vrijwillige basis dit petroleumpensioen uitbetaald te krijgen in kapitaal.

De jaren conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld met de jaren dienst voor de toekenning van het petroleumpensioen op 65 jaar.

Art. 94. Indien de werkman op 60 jaar of daarna, maar vóór zijn 65ste jaar met wettelijk pensioen gaat, verkrijgt hij vanaf dat ogenblik het recht op het in de collectieve arbeidsovereenkomst voorziene petroleumpensioen, dat hem op 65-jarige leeftijd zou worden uitgekeerd (conform de artikelen 93 en 95).



In geen geval mag het petroleumpensioen gecumuleerd worden met het brugpensioen; voor de bruggepensioneerden is het petroleumpensioen slechts verschuldigd vanaf de wettelijke pensioenleeftijd.

Art. 95. § 1. Aan de werklieden die op 65-jarige leeftijd worden gepensioneerd en geen 40 dienstjaren maar wel 20 dienstjaren in de petroleumnijverheid hebben volbracht, wordt een bijkomend aanvullend pensioen toegekend, vermeerderd met het aantal ontbrekende jaren om een volledig aanvullend pensioen te genieten.

§ 2. Aan de werklieden met een contract van onbepaalde duur die op 65-jarige leeftijd worden gepensioneerd en geen 20 dienstjaren maar nochtans 10 ononderbroken jaren dienst in de petroleumnijverheid hebben volbracht, wordt een jaarlijks aanvullend pensioen toegekend gelijk aan de in artikel 93 genoemde som verminderd per ontbrekend dienstjaar onder de 20, met 1/40ste.

§ 3. Aan de werklieden die op 65-jarige leeftijd de tien dienstjaren niet hebben bereikt, wordt een aanvullend petroleumpensioen toegekend ten bedrage van de in artikel 73 vastgestelde som, vermenigvuldigd met factor (jaren dienst/40).

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

HOOFDSTUK XXI.

Ouderdomsuitkering voor werklieden

Afdeling 2. Aanvullend overlevingspensioen

Art. 96. § 1. Bij overlijden van een onder de in afdeling 1 bepaalde voorwaarden gepensioneerde werkmán, wordt aan de overlevende echtgeno(o)t(e), een aanvullend overlevingspensioen toegekend.

§ 2. Bij overlijden van een werkmán in actieve dienst, wordt aan de overlevende echtgeno(o)t(e) een aanvullend overlevingspensioen toegekend, voor zover zij/hij sedert tenminste één jaar met de overleden werkmán was gehuwd.

§ 3. Met overlevende echtgeno(o)t(e) wordt gelijkgesteld de samenwonende partner, op voorwaarde dat dergelijke samenleving officieel geregistreerd werd.

Art. 97. Het bedrag van dit aanvullend overlevingspensioen wordt vastgesteld als volgt :

1° voor de overlevende echtgeno(o)t(e) van gepensioneerde werklieden, op 70 pct. van het aanvullend rustpensioen dat de gepensioneerde werkmán genoot krachtens de bepalingen van de artikelen 93 en 95;

2° voor de overlevende echtgeno(o)t(e) van in dienst overleden werklieden, op 70 pct. van het aanvullend rustpensioen dat de overleden werkmán had kunnen genieten, indien hij de leeftijd van 65 jaar had bereikt op het ogenblik van zijn/haar overlijden.

Het aanvullend rustpensioen dat de werkmán overeenkomstig de artikelen 93 en 95 zou hebben ontvangen, wordt berekend, rekening houdend met de dienstjaren die de overleden werkmán zou hebben getotaliseerd indien hij tot 65 jaar had gewerkt.



3° Indien de overlevende echtgeno(o)t(e) meer dan tien jaar jonger is dan haar/zijn echtgeno(o)t(e), zal het aanvullend rustpensioen met 1,5 pct. per jaar boven die tien jaar worden verminderd.

Afdeling 3. Algemene beschikkingen

Art. 98. De afwezigheidperiodes korter dan één jaar, in het bijzonder ten gevolge van arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of arbeidsongevallen, worden niet in aanmerking genomen voor een vermindering van de diensttijd zoals omschreven in artikel 95. Afwezigheidperiodes langer dan één jaar zullen aanleiding geven tot een vermindering van de diensttijd zoals omschreven in artikel 95.

Indien een nieuwe afwezigheid optreedt binnen de maand na het einde van een arbeidsongeschiktheid, en om dezelfde reden, dan wordt deze nieuwe afwezigheid geacht deze periode te verlengen.

Art. 99. De door deze bepalingen begunstigten zijn verplicht aan de werkgever alle nodige inlichtingen en documenten te verschaffen om toe te laten het aanvullend rustpensioen/ overlevingspensioen te berekenen, zoals onder meer hun burgerlijke stand, de samenstelling van hun gezin, enz.

Zij moeten eveneens ter mededeling alle documenten overmaken die nuttige inlichtingen verschaffen betreffende hun wettelijk of ander pensioen.

Elke wijziging van deze inlichtingen moet spontaan aan de werkgever schriftelijk en onverwijld worden bekendgemaakt en eventueel door officiële documenten worden gestaafd.

De werkgever mag op elk ogenblik van de begunstigten de nodige stukken eisen om hun rechten te bepalen of na te gaan en, indien zij binnen een redelijke termijn aan de verplichting niet voldoen, heeft de werkgever het recht de uitbetaling van de pensioenen te doen schorsen.

Art. 100. Ingeval van uitdiensttreding vóór pensionering of brugpensionering, kunnen de conform de artikelen 93 en 95 opgebouwde pensioenrechten op basis van 1/40ste worden overgedragen overeenkomstig de bepalingen van de vigerende wetgeving.

Art. 101. In het kaderreglement opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité 117 voor de petroleumnijverheid en -handel op 17 februari 2011 inzake een tweede pensioenpijler voor de petroleumsector (systeem van vast bijdrage), wordt het bedrag van 230 EUR verhoogd tot :

- 235 EUR vanaf 1 januari 2011;
- 240 EUR vanaf 1 januari 2012.

Art. 101bis. Partijen komen overeen een werkgroep op te richten, met als opdracht om ten laatste tegen september 2012 een kader uit te werken dat voorgesteld kan



worden aan de onderhandelende sectorale partijen inzake een stelsel van aanvullend inkomen bij het wettelijk pensioen.

HOOFDSTUK XXII.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 102. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



Zie CAO's

A.

Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Sector-CAO (raamakkoord) legt basisvoorwaarden vast van AP op ondernemingsniveau.
Inrichter :	Werkgever = inrichter
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	Zie CAO('s).
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)	
Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012 Geldigheidsduur : 01/01/2011 - 31/12/2012	
Pensioentoeelagen : Vanaf 01/01/2011 : 2.033 euro per jaar. Vanaf 01/01/2012 : 2.076 euro per jaar. Voor de toekenning van het petroleumpensioen volstaan 20 jaar fulltime dienstjaren. Voorbeeld : 15 jaar fulltime + 10 jaar halftime = 20 jaar fulltime equivalent. Voor arbeiders die in dienst treden vanaf 01/04/2010 opent hun arbeidsovereenkomst geen recht op het huidige sectorale petroleumpensioen, maar ze zullen in een sectoraal pensioenplan instappen met een vaste jaarlijkse bijdrage waarbij de rechten opgebouwd worden over een normale loopbaan.	

B.

Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Enkel van toepassing voor werklieden die na 31/03/2010 in dienst treden. Uitgesloten : interimarbeid, opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma, vakantie-, studenten- en IBO-contracten
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Pensioeninstelling : Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening.
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	Zie CAO('s).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2011 (103.505)
Invoering van een 2e pensioenpijler volgens het systeem van vaste bijdrage



Geldigheidsduur : 01/04/2010 - onb. duur

Halfjaarlijks betaalbare pensioentolagen (zijnde op 1 april en 1 oktober van elk jaar, en voor de 1e maal op 01/10/2011).

Jaarbedrag : 230 euro voor een voltijds tewerkgestelde arbeider.

Op 01/04/2011 wordt voor elke voltijds tewerkgestelde arbeider die tussen 31/03/2010 en 01/04/2011 in dienst trad bij een onderneming, ter dekking van de 2 sinds 01/04/2010 verlopen semesters, een eenmalige netto-toelage gestort die gelijk is aan 231,87 €.

Toelagebedrag van 230 euro verhoogd tot

- 235 euro vanaf 01/01/2011

- 240 euro vanaf 01/01/2012.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107.034)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011 – 2012

Geldigheidsduur : 01/01/2011 - 31/12/2012

In het kaderreglement opgesteld in uitvoering van de CAO op 17 februari 2011 inzake een 2e pensioenpijler voor de petroleumsector (systeem van vast bijdrage), wordt het toelagebedrag van 230 euro verhoogd tot

- 235 euro vanaf 01/01/2011.

- 240 euro vanaf 01/01/2012.