



## 1170000 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en – handel

Eindejaarspremie.....	1
Getrouwheidspremie .....	2
Pensioenen(rust/aanvullend).....	2
Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk .....	2
Shiftwerk .....	2
Werk op zaterdag.....	2
Werk op zondag.....	2
Wettelijke feestdagen .....	3
Overwerk .....	3
Vergoeding van de wachturen.....	3
Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten) .....	3
Bijzondere gevallen.....	3
Verworven rechten (begrip ‘normaal loon’).....	3
Vergoeding voor bevuilende werken .....	3
Bijzondere lonen en vergoedingen .....	4
Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing .....	4
Premie aan de werklieden van de raffinaderijen.....	4
Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden .....	4
Wederoproeping onder de wapens in vredestijd .....	4
Vervoerkosten.....	4
Werkkledij.....	5

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>  
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen*

### **Eindejaarspremie**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 20, 21 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*



### Getrouwheidspremie

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 22, 23, 24 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Pensioenen(rust/aanvullend)

**CAO van 17 februari 2011 (103.505)**

***Invoering van een tweede pensioenpijler volgens het systeem van vaste bijdrage***

Alle artikels + kaderreglement.

*Geldigheidsduur: 1 april 2010 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 93 tot 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 14 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Shiftwerk

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 28 tot 32, 36, 55 punt c en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Werk op zaterdag

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 34 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Werk op zondag

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 35 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*



### Wettelijke feestdagen

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 37 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Overwerk

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 38 tot 47 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Vergoeding van de wachturen

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 48 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten)

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 36 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Bijzondere gevallen

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 52, 53 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Verworven rechten (begrip ‘normaal loon’)

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 55, 56, 57 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### Vergoeding voor bevuilende werken

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

**Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014**

Art. 1, 25, 26, 27 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*



### **Bijzondere lonen en vergoedingen**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 12, 13 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### **Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 49, 50, 51 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### **Premie aan de werklieden van de raffinaderijen**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 19 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### **Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 19bis en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### **Wederoproeping onder de wapens in vredestijd**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 54 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*

### **Vervoerkosten**

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 66 tot 72 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*



### Werkkledij

**CAO van 24 oktober 2013 (118.283)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2013 – 2014***

Art. 1, 51 en 102.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.*