



Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

**3180110 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap,
het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1995 (39530)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 (106.653)	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.811)	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1995 (39530)

De interpretatie van het loopbaananciënniteitsrooster

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, gesubsidieerd door het Waalse Gewest.

Onder “werknemers” verstaat men de gezins- en bejaardenhulpsters- en helpers en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II – Principe

Artikel 2. – De loopbaananciënniteit wordt berekend in tweejaarlijkse verhogingen tot het 14^{de} jaar en in jaarlijkse verhogingen van het 14^{de} tot het 16^{de} jaar.

De loonspanning tussen de jaarlijkse verhogingen wordt vastgesteld per uur.

De overgang naar een hogere schijf heeft plaats vanaf de 1^{ste} dag die volgt op de verjaardag van de indiensttreding.

De in aanmerking te nemen anciënniteit is die welke in de sector verkregen is.

De regularisaties zullen uiterlijk in oktober 1995 plaatshebben.

HOOFDSTUK III – Slotbepalingen

Artikel 3. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 (106.653)
Professionele overgang van de huishoudhelp(st)ers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder werknemers worden verstaan : de huishoudhelp(st)ers die geslaagd zijn voor een kwalificatieopleiding van gezinshelp(st)er.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. De sociale partners van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, besluiten om de professionele overgang mogelijk te maken van de huishoudhelp(st)ers die geslaagd zijn voor de opleiding van gezinshelp(st)er in het kader van de financiering door het Sociale Maribelfonds, (sociale en fiscale maribel), of in het kader van een kwalificatieopleiding die erkend is door de Franse Gemeenschap, of de Waalse en Brusselse Gewesten, of de Duitstalige Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschap dat zonder afbreuk te doen aan de toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst 35, deze huishoudhelp(st)ers bij voorrang zullen worden indienstgenomen, zodra een betrekking van gezinshelp(st)er vacant is.

Deze indienstneming zullen bij voorrang gebeuren in het kader van het contingent Gezinshulp, of ongeacht de financieringsbron.

Art. 3. Deze wijziging van functie gebeurt door een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

De anciënniteit die verworven werd in de functie van huishoudhelp(st)er in de dienst wordt behouden en opgenomen.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.811)

Toepassing van de baremieke voorwaarden van de dienstencheques werknemers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de dienstencheque werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest of de Duitstalige Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap. Zij vult de collectieve arbeidsovereenkomst aan van 19 maart 2009 tot vaststelling van de voorwaarden inzake arbeid, loon en loonindexering voor het personeel van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest alsook de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden en de loonindexering voor de diensten voor die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden en de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging ervan.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit aan bij het protocolakkoord van 31 maart 2011 betreffende de loonvoorwaarden van de huishoudhulpen "dienstencheques" in het Waalse Gewest en verduidelijkt dit laatste.

§ 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "dienstencheques werknemer" worden verstaan : de vrouwelijke en mannelijke arbeiders die tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst "dienstencheques".

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers bedoeld in artikel 1, en doelen uitsluitend op het bepalen van de minimumlonen waarbij de partijen alle vrijheid wordt gelaten om tot een akkoord te komen over gunstigere voorwaarden voor de werknemers. Zij mogen bovendien geen afbreuk doen aan de bepalingen die gunstiger uitvallen voor de werknemers wanneer zulks ergens het geval zou zijn.

HOOFDSTUK II. *Functie*

Art. 3. Onder dienstencheques werknemer (m/v) wordt verstaan :

- de werknemer wiens gepresteerde uren worden gefinancierd via het stelsel van de dienstencheques en wiens functie bestaat in het uitvoeren activiteiten van huishoudelijke aard ten behoeve van particulieren met de uitzondering van het bereiden van maaltijden en boodschappen doen.

Profiel

Bij gebrek aan een bestaande regelgeving ter zake, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij :



- knowhow heeft op gebied van huishoudelijk werk;
- in staat is tot technische aanpassingen op gebied van huishoudelijk werk.

HOOFDSTUK III.

Lonen - loonschalen - Behoud van de verworven anciënniteit

Art. 5. § 1. Op grond van de verworven rechten behouden de dienstencheques werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die door het Waalse Gewest gesubsidieerd worden wier loonschaalanciënniteit meer dan 4 jaar bedraagt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hun huidig loon bevroren op het anciënniteitsjaar dat verworven wordt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst dat opgenomen is in bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Op grond van de verworven rechten behouden de dienstencheques werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden wier loonschaalanciënniteit meer dan 4 jaar bedraagt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hun huidig loon bevroren op het anciënniteitsjaar dat verworven wordt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst dat opgenomen is in bijlage 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. De loonschaaltabellen die zijn opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelden de uur-, maand en/of jaarlonen. Ze zijn opgesteld op basis van jaarlonen. De jaarlonen stemmen overeen met de uurlonen vermenigvuldigd met 1 976 (regeling van 38 uur/week vermenigvuldigd met 52 weken). De maandlonen worden bekomen door de jaarlonen te delen door 12.

HOOFDSTUK V.

Eventuele onderhandelingen op basis van de versterkte informatie

Art. 8. Voor zover de boekhoudkundige situatie van de dienstencheques activiteit het mogelijk maakt om een bedrag vrij te maken om aan te wenden voor financiële voordelen beperkt tot de drie begrotingsjaren die volgen op het gecumuleerde resultaat van de activiteit sui generis voor de dienstencheques werknemers met 5 jaar of meer baremieke anciënniteit, zal die affectatie het resultaat zijn van onderhandelingen tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging. Die concrete financiële voordelen moeten verplicht voordelen zijn die vallen onder de sociale zekerheid in het kader van het lopende begrotingsjaar. Het toegekende voordeel mag niet meer bedragen dan het jaarlijks verschil tussen het jaarloon van een werknemer op wie de loonschalen van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap van toepassing zijn (zie bijlagen 3 en 4) en het loon van de dienstencheques werknemer vermenigvuldigd met het aantal gepresteerde uren.



HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.