



Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

**3180120 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap,
het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

***Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 (68726).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 (106.653)	5



Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 (68726)

De anciënniteit in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse en gemeenschappelijke gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Geen algemeen verbindend verklaring

Gezien het akkoord met de non-profitsector van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verzameld Collège van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het collège van de Franse Gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten, wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers en werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, gesubsidieerd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en/of door de Franse Gemeenschapscommissie en/of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

In aanvulling op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/11/91 betreffende de beroepsanciënniteit, worden de effectieve of gelijkgestelde prestaties die een werknemer heeft verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst in een of meerdere inrichtingen die tot de non-profitsector behoren, bij iedere indienstneming volledig in aanmerking genomen voor het berekenen van de te vergoeden anciënniteit. De prestaties die terzelfder tijd werden verricht bij meerdere werkgevers, worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Artikel 3

Voor de arbeiders, het technisch, administratief en boekhoudkundig personeel, kan elke andere anciënniteit die in andere sectoren werd verworven, gevaloriseerd worden ten belope van maximum 10 jaar.

Indien er in de inrichting of de onderneming betere voorwaarden bestaan inzake anciënniteit, op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst of op basis van individuele arbeidsovereenkomsten, blijven deze gelden.



Artikel 4

De in artikel 2 bedoelde anciënniteit wordt toegekend ongeacht de de werknemer heeft uitgeoefend of zal uitoefenen.

In geval de werknemer van functie verandert tijdens de uitvoering van een arbeidsovereenkomst in een inrichting of onderneming, zal de in één of meerdere vorige functies verworven anciënniteit steeds in aanmerking worden genomen.

De anciënniteit in een bepaalde functie kan evenwel pas ingaan op de aanvangsleeftijd van deze functie.

Artikel 5

Het toekennen van de individuele jaarlijkse anciënniteit steunt op périodes van 12 kalendermaanden. De maanden tijdens dewelke de arbeidsprestaties werden aangevat voor de 16^{de} van de maand, worden volledige maanden beschouwd. De maanden tijdens dewelke de arbeidsprestaties werden stopgezet vanaf de 16^{de} van de maand, worden eveneens beschouwd als volledige maanden.

Er wordt effectiefrekening gehouden met de anciënniteit bij het bepalen van het loon vanaf de eerste maand die volgt op een periode van 12 kalendermaanden die aanleiding geeft tot een anciënniteitverhoging.

Artikel 6

Onder effectieve en gelijkgestelde prestaties worden verstaan: alle dagen van een periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of gedekt door een benoeming in overheidsdienst of in het onderwijs.

Worden met name beschouwd als effectieve of gelijkgestelde prestaties:

- De werkelijk gepresteerde arbeidsdagen
- De arbeidsdagen zoals beschreven in het artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers.
- De gelijkgestelde dagen overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.
- De périodes van voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet
- De prestaties verricht in het kader van zogenaamde "tewerkstellingsprogramma's" (BTK, DAC, Gesco, programma's ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, tijdelijke beroepservaring, ...).
- De dagen klein verlet.
- Het betaald educatief verlof.

Artikel 7



De regularisatie van de huidige op basis van de artikels 2,3,4,5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 01/01/2001.

Artikel 8

Voor de prestaties bedoeld in de artikels 2 en 3 kan de werkgever de overlegging vragen van een bewijsstuk.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2001.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 (106.653)

Professionele overgang van de huishoudhelp(st)ers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder werknemers worden verstaan : de huishoudhelp(st)ers die geslaagd zijn voor een kwalificatieopleiding van gezinshelp(st)er.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. De sociale partners van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, besluiten om de professionele overgang mogelijk te maken van de huishoudhelp(st)ers die geslaagd zijn voor de opleiding van gezinshelp(st)er in het kader van de financiering door het Sociale Maribelfonds, (sociale en fiscale maribel), of in het kader van een kwalificatieopleiding die erkend is door de Franse Gemeenschap, of de Waalse en Brusselse Gewesten, of de Duitstalige Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschap dat zonder afbreuk te doen aan de toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst 35, deze huishoudhelp(st)ers bij voorrang zullen worden indienstgenomen, zodra een betrekking van gezinshelp(st)er vacant is.

Deze indienstnemingen zullen bij voorrang gebeuren in het kader van het contingent Gezinshulp, of ongeacht de financieringsbron.

Art. 3. Deze wijziging van functie gebeurt door een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

De anciënniteit die verworven werd in de functie van huishoudhelp(st)er in de dienst wordt behouden en opgenomen.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.