



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190221 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Waalse Gewest

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2010 (102943) (*Geldelijke
statuut van het personeel in het Waalse Gewest*), gewijzigd door de collectieve
arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889) (*Vervanging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen
van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor
volwassenen in moeilijkheden*) 2**



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2010 (102943)
(Geldelijke statuut van het personeel in het Waalse Gewest),
gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)
(Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011
betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de
werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden)**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest, alsmede op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn.

Art. 2. Onder "werknemers" verstaat men :

- de vrouwelijke en mannelijke bedienden;
- de werksters en werklieden.

HOOFDSTUK VI. Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de overeenkomsten geregistreerd onder het nummer 73573 van 18 november 2004 en 80533 van 8 december 2005. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

Loonschaalanciënniteit sectoren Waals Gewest (referentie collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943)

Prestaties en gelijkstellingen die in aanmerking worden genomen in de onderneming

Awiph

a) de anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon);

b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal één jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen;

c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld;

d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht.

Berekeningswijze

Er wordt een maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor elke personeelslid in geval van bevordering naar een

AeD

a) de anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving : hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon);

b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen;

c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld;

d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht.

Berekeningswijze

De gedeelten van aangevatte maanden worden in rekening genomen vanaf de 15de prestatiedag, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling, de maand beoogd door deze prestaties wordt volledig in rekening genomen.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor elke personeelslid in geval van bevordering naar een



andere graad, van verandering van functie of van dienst.

andere graad, van verandering van functie of van dienst.

Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

a) in de erkende of geconventioneerde instellingen door het AWIPH, het ex Fonds 81, het ex FCIPPH;

In instellingen die erkend of gesubsidieerd worden door een overheid van Belgisch recht, van buitenlands recht, of van internationaal recht.

b) in de erkende of geconventioneerde instellingen door de Cocof en de Cocom;

c) de diensten van "Aide à la jeunesse" en van ex "Protection de la jeunesse";

d) het "ONE";

e) de erkende PMS-centra;

f) de erkende en geconventioneerde instellingen door de Algemene Directie van Sociale Zaken en gezondheid van het Federaal Ministerie van Sociale Zaken, van Volksgezondheid en Leefmilieu;

g) de instellingen die erkend en geconventioneerd zijn voor de Algemene Directie van Sociale Actie en Gezondheid van het Ministerie van het Waalse Gewest;

h) de scholen voor Bijzonder Onderwijs;

i) de instellingen die een overeenkomst hebben verkregen met het RIZIV.

Uitgeoefende functies

Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.

Niet educatief personeel

Voor het niet educatief personeel buiten de directeurs en sociaal assistenten, elke dienst die tevoren werd gepresteerd, ongeacht de sector, in een gelijkaardige functie.

Uitgeoefende functies

Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.

Niet educatief personeel

Nihil.