



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190231 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Franse Gemeenschapscommissie van het Brusselshoofdstedelijk Gewest

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889) (*Vervanging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in
rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten
voor volwassenen in moeilijkheden*)..... 2**



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)
(Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011
betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de
werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden)**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten in instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Omschrijvingen

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de begrippen anciënniteit en ervaring te preciseren die worden gebruikt in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het geldelijk statuut en de anciënniteit, namelijk :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 van 16 december 2010 betreffende de diensten AAJ en SASPE gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 van 16 december 2010 betreffende de diensten AWIPH en AED gesubsidieerd door het Waals Gewest;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972 van 11 juni 2009 betreffende de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.

Ze omschrijft deze begrippen voor de sectoren die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en die door de Franse Gemeenschapscommissie gesubsidieerd worden.

§ 2. Onder "ervaring" moet worden verstaan : de ervaring die wordt verworven in de loop van beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties en die intrinsiek wordt gevormd met de anciënniteit.

§ 3. De anciënniteit wordt gevormd door de beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties zoals bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 4. De berekeningswijze van de anciënniteit wordt bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden die optreden in de sector



van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 5. De tabellen als bijlage bepalen hoe de werkgever rekening moet houden met de prestaties om de anciënniteit te berekenen die als basis zal dienen voor het loon van de werknemers, zonder afbreuk te doen aan de gunstiger akkoorden gesloten onder de partijen.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108133 van 24 november 2011;
- preciseert ter aanvulling de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972;
- wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 waarvan zij hoofdstuk VI "Berekening van de anciënniteit", artikel 11 annuleert en vervangt.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

Loonschaalanciënniteit sectoren Franse Gemeenschapscommissie (Brussels Gewest)

HANDIC

AeD

Prestaties en gelijkstellingen die in aanmerking worden genomen in de onderneming

a) de anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon).

b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal één jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen.

c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld;

d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CSI, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht.

Berekeningswijze

De arbeidsperiodes en de gelijkgestelde dagen worden opgeteld in volledige jaren en maanden.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor ieder personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.

a) de anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon);

b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen;

c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld;

d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht.

Berekeningswijze

De arbeidsperiodes en de gelijkgestelde dagen worden opgeteld in volledige jaren en maanden.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor ieder personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.



Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

De periodes gepresteerd door de werknemer, in België of in het buitenland, in een voltijdse of deeltijdse betrekking binnen de erkende of gesubsidieerde instellingen die behoort tot de sectoren :

- a) gezondheid;
- b) personen hulp;
- c) gehandicaptenbeleid;
- d) het kindbeleid;
- e) jeugd;
- f) jeugdzorg;
- g) permanente opvoeding;
- h) cultuur;
- i) onderwijs en
- j) socioprofessionele herinschakeling.

Uitgeoefende functies

Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.

Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

De periodes gepresteerd door de werknemer, in België of in het buitenland in een voltijdse of deeltijdse betrekking binnen de erkende of gesubsidieerde instellingen die behoort tot de sectoren :

- a) gezondheid;
- b) personen hulp;
- c) gehandicaptenbeleid;
- d) het kindbeleid;
- e) jeugd;
- f) jeugdzorg;
- g) permanente opvoeding;
- h) cultuur;
- i) onderwijs en
- j) socoprofessionele herinschakeling.

Uitgeoefende functies

Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.