



**3270300 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest
en de Duistalige Gemeenschap**

3270310 De beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 (59345)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 07 november 2002 (64739).....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 (99420).....	9



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 (59345)
(Functieclassificatie en loonschalen voor sommige personeelsleden)**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen en waarvan de beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest.

Art. 2. Onder "werknemers" verstaat men : zowel de mannelijke als vrouwelijke werknemers, arbeiders en bedienden, validen en personen met een handicap (referentie collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997).

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, aan het meerjarenplan en aan het kaderakkoord voor de Waalse social-profitsector van 16 mei 2000.

Art. 4. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de algemene regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers bedoeld in artikel 2. Zij hebben enkel de bedoeling de minimumlonen vast te leggen. Aan de partijen wordt alle vrijheid gelaten om meer voordelige voorwaarden te bekomen. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan echter niet nadelig zijn voor de werknemers die momenteel een voordeligere toestand genieten.

HOOFDSTUK III. Classificatie en loonschalen

Art. 5. De opsomming van de functies gerangschikt in de verschillende categorieën hierna vermeld moet beschouwd worden als voorbeeld en ze zijn niet beperkend.

Art. 6. Personeel dat administratieve, sociale en beheersfuncties uitoefent met uitzondering van het personeel gekoppeld aan de productie :

- Personeelsverantwoordelijke : de verantwoordelijkheid betreft het beheer van het hele personeel in de onderneming. De betrokkene leidt de personeelsdienst en coördineert één of meerdere personen verbonden aan deze dienst - Schaal : 1.63
- Sociaal assistent - Schaal : 1.55 1.61 1.77
- Gegradueerde sociaal verpleegkundige - Schaal : 1.55 1.61 1.77 + 2 jaar
- Ergotherapeut - Schaal : 1.55 1.61 1.77
- Boekhouder (gegradueerde) - Schaal : 1.55 1.61 1.77



- Hulpboekhouder - Schaal : 1.31
- Directiesecretaresse (gegradueerde) - Schaal : 1.55 1.61 1.77
- Redacteur - Schaal : 1.50
- Secretaresse steno-dactylo - Schaal : 1.26

Art. 7. Personeel dat kaderfuncties uitoefent gekoppeld aan de productie :

- Commercieel verantwoordelijke van de onderneming.

De verantwoordelijkheid betreft het commercieel beleid van de hele onderneming. De betrokkene leidt de commerciële dienst en coördineert die met één of meerdere personen verbonden aan deze dienst.

Schaal : 1.66

- Productieverantwoordelijke klasse 1.

De verantwoordelijkheid heeft betrekking op de hele onderneming. De betrokkene leidt en coördineert een groep geschoolde personen.

Schaal : 1.66

- Monitor klasse 2.

De betrokkene heeft de verantwoordelijkheid over verschillende afdelingen. Hij leidt de afdelingen of diensten met meerdere werknemers.

Schaal : 1.59

- Monitor klasse 3.

De betrokkene heeft de verantwoordelijkheid over een enkele afdeling. De betrokkene oefent directe controle uit op een groep werknemers die hiërarchisch ondergeschikt zijn en hij is verantwoordelijk voor de verdeling en controle van het werk.

Schaal : 1.54

- Monitor klasse 4.

De betrokkene heeft de verantwoordelijkheid over een activiteit in een afdeling. Hij oefent controle uit op een groep waar hij zelf deel van uitmaakt.

Schaal : 1.40

- Monitor klasse 5.

De betrokkene werkt onder de directe verantwoordelijkheid van een hiërarchische meerdere. Hij oefent controle uit op een kleine groep, waarvan hij organisatorisch eveneens deel van uitmaakt.



Schaal : 1.30

Art. 8. Personeel dat directiefuncties uitoefent :

- Directeur BW + 100 werknemers

Schaal : 1.80 + 2 jaar

- Directeur BW – 100 werknemers

Schaal : 1.80

- Assistent van de directeur

Schaal : 1.80

HOOFDSTUK IV. Gemeenschappelijke en overgangsbepalingen

Art. 9. De lonen die overeenkomen met de schalen vastgelegd in de artikels 6, 7 en 8 zijn overgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. De loonschalen bedoeld in de artikels 6, 7, 8 en 9 zijn voor 95 pct. van toepassing op 1 oktober 2004.

Art. 11. De loonschalen van toepassing op 1 oktober 2004 worden verworven door elke werknemer die momenteel in functie is in 5 gelijke fasen, per schijf van 20 pct. die het verschil dekt tussen het loon verschuldigd op 31 december 2000 en dat verschuldigd op 1 oktober 2004.

Dit zal gebeuren op 1 januari 2001, 1 januari 2002, 1 januari 2003, 1 januari 2004 en 1 oktober 2004.

Onder loon "verschuldigd op 31 december 2000" wordt verstaan :

Het bruto maandloon plus de eindejaarspremie en/of de 13de maand

12

met uitzondering van elk ander voordeel.

Art. 12. De loonschalen van toepassing op 1 oktober 2004 worden verworven door elke werknemer die in dienst treedt tussen 31 december 2000 en 30 september 2004 met verwijzing naar de loonschaal als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en naar de data die erin voorkomen.

Art. 13. De anciënniteit wordt beperkt tot de maximale anciënniteit van de functies zoals overgenomen in het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, wij zullen dit "het begrip ranginneming" noemen.

De anciënniteit wordt bepaald volgens 3 personeelscategorieën :

- het personeel bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2000;



- het personeel bedoeld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- het personeel bedoeld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere heeft elk personeelslid recht op minstens 50 pct. van zijn reële anciënniteit in de onderneming, rekening houdend met de ranginneming die overeenkomt met de nieuwe schaal.

In geval het reële loon na overgang van categorie, hoger zou zijn dan dit van de loonschaal overeenstemmende met de voorziene 50 pct. anciënniteit, blijft dit verworven en geeft recht op de overeenstemmende anciënniteit in de nieuwe baremieke loonschaal.

Op het ogenblik van zijn bevordering in een zelfde categorie heeft elk personeelslid recht op zijn reële anciënniteit in de onderneming, rekening houdend met de ranginneming die overeenkomt met de nieuwe schaal.

HOOFDSTUK V. Gewaarborgd minimumloon

Art. 14. Het gewaarborgd minimumloon op 21 jaar en het percentage dat in aanmerking moet genomen worden vóór de leeftijd van 21 jaar worden vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1998 met betrekking tot de toepassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum-maandinkomen voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de beschutte werkplaatsen (geregistreerd op 6 november 1998 onder het nummer 49411).

HOOFDSTUK VI. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 15. Alle lonen en wedden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de effectief betaalde lonen en wedden worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd door de wet van 2 augustus 1971, betreffende de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

HOOFDSTUK VII. Evaluaties

Art. 16. De partijen komen overeen over te gaan tot een evaluatie van de beschikbare middelen in deze collectieve arbeidsovereenkomst binnen een termijn van 6 maanden na de datum van inwerkingtreding van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst en de bepalingen eventueel aan te passen aan de werkelijke toestand.

HOOFDSTUK VIII. Slotbepalingen

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000. Zij is voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden, via een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, betreffende de functieclassificatie en de loonschalen voor sommige personeelsleden

"Loonschaal van toepassing op het kaderpersoneel van de BW Schaal 305.1	
PRISE DE RANG	
Directeur (ETA > 100) 1.80 + 2 jaren	24
Directeur (ETA < 100) 1.80	24
Assistent van de Directeur 1.80	24
Verantw. personeel 1.63	23
Gegradueerde sociaal verpleegkundige 1.55 - 1.61 - 1.77 + 2 jaren	23
Sociaal assistent 1.55 - 1.61 - 1.77	23
Ergoth. 1.55 - 1.61 - 1.77	23
Gegradueerd boekhouder 1.55 - 1.61 - 1.77	23
Hulpboekhouder 1.31	20
Gegradueerde Directiesecretaris(esse) 1.55-1.61-1.77	23
Opsteller 1.50	23
Secretaresse sténo-dactylo 1.26	18
Commercieel verantw. 1.66	23
Productieverantw. Monitor 1 1.66	23
Monitor 2 1.59	20
Monitor 3 1.54	18



Monitor 4 1.40	18
Monitor 5 1.30	18
DE RANGINNEMING IS VAN TOEPASSING OP ALLE TABELLEN	



Collectieve arbeidsovereenkomst van 07 november 2002 (64739)
(Verplichte inschrijving op de loonfiche van de professionele categorie of het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemer behoort)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of door het Waals Gewest of door de "Dienststelle für Personen mit Behinderung".

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeid(st)ers en de bedienden.

HOOFDSTUK II. Voorwerp

Art. 2. Op de loonfiche van de werknemers moet een expliciete vermelding voorkomen van het statuut en van de professionele categorie, evenals van het niveau van de functieclassificatie waartoe het personeelslid behoort.

Art. 3. In het kader van de toepassing van de algemene bepaling in artikel 2, zal er rekening gehouden worden met de verschillende reglementaire en conventionele bepalingen die in de gewesten of op ondernemingsniveau bepaald zijn.

Art. 4. Aangezien deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel heeft de werknemers in te lichten door middel van de loonfiche, kan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen wijzigingen tot gevolg hebben van de professionele categorie of van het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemers behoren.

De wettelijke regels met betrekking tot her informeren van de bestaande overlegorganen dienen nageleefd te worden.

HOOFDSTUK III. Geldigheid en slotbepalingen

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 (99420)
***(Vaststelling van de minimumlooncategorieën voor het productiepersoneel in de
Waalse beschutte werkplaatsen, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen
gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap)***

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is enkel van toepassing op de werkgevers van de Waalse beschutte werkplaatsen die onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap vallen en op de werknemers die zij tewerkstellen in de productie, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die in de Duitstalige Gemeenschap gevestigd zijn.

Onder "productiepersoneel" moeten de werknemers worden verstaan : die worden beoogd door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 1997, verlengd door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2001 (koninklijk besluit van 29 februari 2004 - Belgisch Staatsblad van 13 mei 2004) betreffende het herstel van de loonspanning van het productiepersoneel in de beschutte werkplaatsen, en niet die welke beoogd worden door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 november 1997 (koninklijk besluit van 10 november 2004 - Belgisch Staatsblad van 21 december 2004) en 12 juni 2001 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 2. Vanaf 1 januari 2010 stellen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst de algemene regels vast die van toepassing zijn op alle in artikel 1 vernoemde werknemers. Zij beoogt enkel de minimumlonen vast te stellen. Aan de partijen wordt alle vrijheid gelaten om gunstigere voorwaarden af te spreken. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag echter niet ten koste gaan van de werknemers die op dit ogenblik reeds een gunstigere regeling genieten.

HOOFDSTUK III. Toepassingsprocedure

Art. 3. Met ingang van 1 januari 2010 wordt een nieuwe loonclassificatie opgesteld voor de Waalse beschutte werkplaatsen.

De nieuwe loonclassificatie omvat 7 categorieën die elk een minimumuurloon vastleggen. Categorie 1 dient verstaan als de laagste en categorie 7 als de hoogste.



De toepassing wordt gepland in 3 fasen, gespreid over 2 jaar in totaal :

	1 januari 2010 1er janvier 2010	1 januari 2011 1er janvier 2011	1 juli 2011 1er juillet 2011
	Minimumuurloon Minima horaire	Minimumuurloon Minima horaire	Minimumuurloon Minima horaire
Categorie 1 Catégorie 1	8,7491	8,7491	8,7491
Categorie 2 Catégorie 2	8,8056	8,8339	8,8622
Categorie 3 Catégorie 3	8,8622	8,9445	9,0268
Categorie 4 Catégorie 4	9,1914	9,1914	9,1914
Categorie 5 Catégorie 5	9,4523	9,4523	9,4523
Categorie 6 Catégorie 6	9,7815	9,7815	9,7815
Categorie 7 Catégorie 7	10,6669	10,6669	10,6669

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de 5 looncategorieën die tot 31 december 2009 gelden en de 5 beroepenomschrijvingen die ermee verband houden, zoals die werden bepaald door het AWIPH en door deze gesubsidieerd worden, met inachtneming van de subsidiëringsgraad die geldt op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Alle lonen en bezoldigingen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst vernoemd worden, evenals de reëel betaalde lonen en bezoldigingen, worden gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen van het Rijk, in toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2010. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.