



Paritair comité voor het stads- en streekvervoer

3280100 Stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 1997 (44.435)	2
Berekening van de baremische anciënniteit voor de weddetrekkenden.	2
Collectieve arbeidsovereenkomst 2007-2008 van 8 juni 2007 (83.646)	3
Personeelsleden van de "Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn"	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008 (87.608)	4
Loopbaan van de technische diensten en functieclassificatie	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 1997 (44.435)

Berekening van de baremische anciënniteit voor de weddetrekkenden.

Voor alle weddetrekkende personeelsleden met verworven rechten zal de wedde berekend worden alsof de volledige loopbaan zich zou afgespeeld hebben bij de VVM, met toepassing van de nieuwe reglementering.

De baremische anciënniteit zal worden berekend volgens de nieuwe reglementering, dit zonder toepassing van verminderingen bij promoties, zonder de beperkingen ingevolge leeftijd en zonder toevoeging van jaren gewerkt bij een vorige werkgever. Deze “nieuwe” baremische anciënniteit is maximaal gelijk aan de werkelijke dienstanciënniteit. De anciënniteit die aldus wordt bekomen, wordt alleen toegekend bij toepassing van het “nieuwe barema” en kan nooit lager zijn dan de huidige. Met “nieuwe barema” wordt bedoeld het weddebarema bepaald in art. 1. van het basisreglement, zonder de supplementen voorzien in art. 26.1.2. van de overgangsmaatregelen. Er wordt geen terugwerkende kracht toegepast.

Personeelsleden die genieten van een barema ingevolge de overgangsmaatregelen, behouden de verminderde baremische anciënniteit. Zij zullen overgaan naar het nieuwe barema dat overeenkomstig met hun functie of met hun “oud” barema dat zij genoten bij overgang naar de VVM, met de “nieuwe” baremische anciënniteit, wanneer dit voor hen voordeliger is.

Onderhavige arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 1997 voor de duur van één jaar. Zij wordt stilzwijgend verlengd.



Collectieve arbeidsovereenkomst 2007-2008 van 8 juni 2007 (83.646)

Personeelsleden van de "Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn"

2. Kwalitatieve maatregelen

2.3. Technische diensten

De wachtpremie technische diensten, zoals voorzien in het statuut van het loontrekkend personeel, wordt verhoogd met 15 pct., met ingang van 1 juli 2007.

In het kader van de geldende afspraken rond de loopbaan van de technische diensten kan de doorstroming gebeuren binnen een functieniveau vanaf 1 juli 2007 na drie jaar anciënniteit in de huidige klasse. De overige voorwaarden blijven onverminderd van toepassing.

De dialoog tussen de partijen zal worden opgestart om na te gaan op welke manier de organisatie van de technische diensten beter zou kunnen inspelen op de noden van een grotere beschikbaarheid van de voertuigen voor de exploitatie, en dit met zorg voor de herwaardering van de technische diensten.

3. Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008 (87.608)

Loopbaan van de technische diensten en functieclassificatie

1. Loopbaan technische diensten

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 2007 – 2008 en binnen de enveloppe van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de volgende maatregelen getroffen vanaf 1 maart 2008 voor het loontrekkend personeel van de technische diensten :

1.1. Versnelde start

In elke loonschaal wordt het uurloon vanaf nul jaar baremische anciënniteit tot en met drie jaar baremische anciënniteit gelijkgesteld aan het uurloon van drie jaar baremische anciënniteit (zie bijlage 1).

De anciënniteitstrap van vier jaar baremische anciënniteit wordt toegekend wanneer de vier jaar dienst-anciënniteit effectief is bereikt.

1.2. Versnelde doorgroei

Elke loonschaal van De Lijn voor de technische diensten heeft een bisschaal. Deze bisschaal wordt momenteel toegekend na tien jaar anciënniteit in de aanvangsschaal. Vanaf 1 maart 2008 wordt de bisschaal toegekend na acht jaar anciënniteit in de aanvangsschaal mits een gunstige beoordeling (zie bijlage 1).

1.3. Biënnale einde loopbaan

Bij elke loonschaal van de technische diensten (zowel de loonschalen van De Lijn als de loonschalen van de vroegere maatschappijen) wordt de laatste biënnale verhoogd met een halve biënnale (zie bijlage 1).

1.4. Invoering van de loonschaal 15.3

Er wordt een nieuwe loonschaal 15.3 ingevoerd. Deze loonschaal is toegankelijk voor de personeelsleden die acht jaar anciënniteit hebben in de loonschaal 15.2 of de loonschaal 9.1 en een gunstige beoordeling hebben.



De personeelsleden die zich vóór 1 maart 2008 in de loonschaal 9.1. bevinden en op 1 maart 2008 overgaan naar de nieuwe loonschaal 15.3. behouden de rechten die verbonden waren aan de keuze van het oud barema.

4. Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst en is gesloten voor een onbepaalde tijd.