



1170000 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
12.03.1959		Beslissing betreffende de verkorting van de arbeidsduur
06.04.2001		Protocol van arbeidsvrede voor de arbeiders
15.05.2003		Protocol van arbeidsvrede voor de arbeiders van de petroleumnijverheid en -handel
13.06.2003	67.880	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2003-2004
28.06.2005	75.865	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2005-2006
08.11.2005		Arbeidsduur en humanisering van de arbeid
18.06.2007	83.885	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008
20.03.2008	88.362	Integrale vervanging van de CAO van 18 6 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
(1959)		KB tot bepaling voor de werkgevers en arbeiders van bijzondere modaliteiten voor de toepassing van de besluitwet van 25 Februari 1947, betreffende het toekennen van loon aan de werknemers voor een bepaald aantal feestdagen per jaar
13.06.2003	67.880	CAO inzake loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2003-2004
28.06.2005	75.865	CAO betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2005-2006
18.06.2007	83.885	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008
20.03.2008	88.362	CAO ter integrale vervanging van de CAO van 18 juni 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
13.06.2003	67.880	CAO inzake loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2003-2004
28.06.2005	75.865	CAO betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2005-2006
18.06.2007	83.885	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008
20.03.2008	88.362	CAO ter integrale vervanging van de CAO van 18 juni 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
13.06.2003	67.880	CAO inzake loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2003-2004
28.06.2005	75.865	CAO betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2005-2006
18.06.2007	83.885	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008
20.03.2008	88.362	CAO ter integrale vervanging van de CAO van 18 6 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2007-2008



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 36 u.

Werklieden voor werken van vervoer, laden en lossen, en bij shut-down-werken : arbeidsduur berekend over max.1 jaar.

Raffinage : de arbeiders, belast met werken waarvan de uitvoering wegens hun aard, niet mag onderbroken worden, mogen de grenzen van de arbeidsduur overschrijden op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse duur van hun arbeid, berekend over een periode van max. 28 weken, geen 40 uren overschrijdt.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen :

2 halve dagen verlof op Goede Vrijdag en vooravond van Kerstmis (indien die op zaterdag/zondag valt wordt het de vrijdagnamiddag die 24/12 voorafgaat).

1 vrije regionaal cultureel bepaalde vrije dag, analoog betaald als de Petroleum Akkoord-dagen.

Voor de werklieden die in ploegen zijn tewerkgesteld betekent het normaal loon in dit verband het geïndexeerd loon + de shiftvergoeding (19,74% voor het werk in 3 ploegen en 9,50% voor alle werklieden in 2 ploegen in de sector).

Anciënniteitsverlof (= Petroleum Akkoord-dagen) :

2 dagen vanaf 5 jaar anciënniteit,

4 dagen vanaf 10 jaar,

5 dagen vanaf 15 jaar.

Anciënniteit is deze op 31/12 van het kalenderjaar vóór het vakantiejaar.

Voor de werklieden die in ploegen zijn tewerkgesteld betekent het normaal loon in dit verband het geïndexeerd loon + de shiftvergoeding (19,74% voor het werk in 3 ploegen en 9,50% voor alle werklieden in 2 ploegen in de sector).