



Paritair comité van het groefbedrijf

**1020401 Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk,
uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant**

Ondernemingen van de provincie Luik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 (143438)2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 (143438)
(Arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de provincie Luik)**

Artikels 1, 3, 29

Geldigheidsduur : 01 januar 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2017.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van de provincie Luik die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals Brabant.

Met de "werklieden" worden bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK III. Lonen - Arbeidsduur

Art. 3. De bruto minimumbarema-uurlonen zijn vastgesteld als volg op 1 september 2017, in het regime van de 40-uren werkweek, gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex 103,39, spil van de stabilisatieschijf 103,13 tot 104,16.

Evolutie in functie van de anciënniteit

	EUR
Hulpwerkman	12,8752

Na maximaal 1 3 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende.

Geoefende	13,2470
-----------	---------

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende +.

Geoefende +	13,4881
-------------	---------

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geschoolde.

Geschoolde

- 0 jaar	14,0160
- 3 jaar	14,5916
- 5 jaar	14,7068



Evolutie in functie van de anciënniteit

Geschoolde +

- 0 jaar	14,8218
- na 3 jaar	15,3643
- na 5 jaar	15,4682

HOOFDSTUK XXI. Geldigheid

Art. 30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De vroegere akkoorden die niet worden gewijzigd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing, zonder voorbehoud van de eventuele meer gunstiger akkoorden gesloten op onder-nemingsniveau.