



Paritair comité van het groefbedrijf

**1020401 Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk,
uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant**

Andere ondernemingen dan die van de provincie Luik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 (143437)2



Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 (143437)
Arbeidsvoorwaarden (met uitzondering van de provincie Luik)

Artikels 1, 3, 35

Geldigheidsduur : 01 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwart-sietgroeven van de provincie Waals-Brabant, met uitzondering van de ondernemingen van de provincie Luik.

Met "werklieden" worden de werklieden en werk-sters bedoeld.

HOOFDSTUK III. Lonen

Art. 3. De bruto minimum uurlonen van de in de artikelen 1 en 2 bedoelde werklieden worden op 1 januari 2017, op basis van het 38 urenwerkweek-stelsel, als volgt vastgesteld :

Evolutie in functie van de anciënniteit

Hulpwerkman 13,7308 EUR

Na maximaal 3 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende.

Geoefende 13,9354 EUR

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende
+ .

Geoefende 14,1472 EUR

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar
geschoolde.

Geschoolde EUR

0 jaar	14,4618
3 jaar	15,7728
5 jaar	15,8937



Evolutie in functie van de anciënniteit

Geschoolde +	EUR
0 jaar	16,0149
3 jaar	16,5633
5 jaar	16,6665

HOOFDSTUK XXIV. Duur van de overeenkomst

Art. 35. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Zij zal stilzwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden.

De vroegere akkoorden die niet worden gewijzigd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing, zonder voorbehoud van de eventu-ele meer gunstiger akkoorden gesloten op ondernemingsniveau.