



## **Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten**

### **3190002 Belgische Rodekruis (Afdeling Rodekruis Vlaanderen – humanitaire diensten)**

*Voor meer informatie over anciënniteit in het paritaire sub comité 3190001 zie de anciënniteitsfiche aldaar.*

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2012 (110.539)**

#### **Loonvoorwaarden in de opvangcentra voor asielzoekers van het Rode Kruis-Vlaanderen - Humanitaire diensten**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Belgische federale overheid als Belgische Rode Kruis (afdeling Rode Kruis-Vlaanderen - Humanitaire diensten), instelling van openbaar nut, voor zover de werknemers werkzaam zijn in de opvangcentra voor asielzoekers, de noodopvangcentra, de centra voor winteropvang of deze activiteiten omkaderen.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen de minimumlonen te bepalen. Aan partijen wordt de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Art. 9. Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit van de werknemer komen minimaal de arbeidsdagen en de gelijkgestelde dagen in aanmerking die de werknemer heeft verworven in de organisatie.  
Hierbij wordt geen afbreuk gedaan aan de baremieke anciënniteit zoals toegekend op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2012. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.