



**Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**

**1180017 Koffie- en cichoreibranderijen**

<b>KOFFIEBRANDERIJEN.....</b>	<b>2</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.884).....	2
<b>CICHOREIBRANDERIJEN .....</b>	<b>5</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.870).....	5



## KOFFIEBRANDERIJEN

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.884)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de koffiebrandrijen.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

#### HOOFDSTUK III. *Minimum uurloon*

Art. 3. § 1. Het minimum uurloon voor elke arbeider is vastgelegd in de barema's bepaald in artikel 3, § 6 die bepaald zijn in functie van de 38-urenweek.

§ 2. De loonklassen van de barema's stemmen overeen met de functieklassen.

§ 3. De arbeider heeft recht op het loon dat overeenstemt met het loon van zijn loonklasse.

§ 4. De arbeider die op 1 juli 2017 een reëel loon heeft dat hoger is dan het sectoraal loon volgens de loonklasse, blijft recht hebben op dat hoger reëel loon.

§ 5. Bij promotie of anciënniteitsverhoging behoudt de betrokken arbeider het hoger reëel loon krachtens artikel 3, § 4 totdat het sectoraal loon dat overeenstemt met de promotie dat hoger reëel loon heeft bereikt.

Commentaar bij artikel 3, § 5

Voorbeeld

Loon vóór promotie : 13,20 EUR.

Sectoraal minimumloon : 12,82 EUR.



Geval 1 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 13,08 EUR;  
reëel loon blijft 13,20 EUR.

Geval 2 : sectoraal minimumloon na promotie of anciënniteitverhoging : 13,25 EUR;  
reëel loon wordt 13,25 EUR.

§ 6. De minimum uurlonen die van toepassing zijn vanaf 1 juli 2017 verlopen in 3 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse :

loonklasse	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)		
	< 12 m	12 m - 24 m	> 24 m
1	12,87	13,30	13,30
2	13,08	13,35	13,40
3	13,30	13,52	13,74
4	13,65	13,86	14,09
5	14,13	14,62	14,82
6	14,37	14,83	15,04
7	14,57	15,04	15,25
8	14,73	15,26	15,46

Art. 4. De anciënniteit die in aanmerking genomen wordt in het loongebouw wordt berekend aan de hand van alle bewezen periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse. Deze anciënniteit stemt overeen met de toenemende ervaring en competentie van de arbeider in zijn functie.

De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 3, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie geregistreerd onder nummer 119881/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juni 2014 (Belgisch Staatsblad van 13 november 2014), ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voorvallen in de loop van de volgende referentieperiodes :

	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)		
	< 12 m	12 m - 24 m	> 24 m
Referentie periode	-	3 jaar	5 jaar

De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.



Bij overgang naar een hogere loonklasse kan er geen loonverlies zijn door verlies aan ervaring in de loonklasse.

Art. 6. In geval van promotie zal het loon van de hogere functieklasse onmiddellijk van toepassing zijn.

#### HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de koffiebranderijen, geregistreerd onder het nummer 132008/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 25 januari 2017).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



## CICHOREIBRANDERIJEN

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.870)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de chicoreibranderijen.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

#### HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	12,90	13,19
Categorie II	13,18	13,47
Categorie III	13,51	13,83
Categorie IV	13,60	13,89
Categorie V	13,81	14,11
Categorie VI	13,93	14,28
Categorie VII	14,07	14,44

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	13,33	13,63
Categorie II	13,62	13,93
Categorie III	13,97	14,28
Categorie IV	14,05	14,36
Categorie V	14,24	14,61
Categorie VI	14,44	14,75
Categorie VII	14,59	14,92



Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

## HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de chicoreibranderijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 14 februari 2017) en geregistreerd onder het nummer 131570/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.