



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180019 De ondernemingen van dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen- en nagerechten, essences en producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten en oplosbare koffies, de ondernemingen waar bouillonblokjes, soepen en allerhande bereidingen worden vervaardigd.

DE ONDERNEMINGEN VAN DIEETVOEDINGSMIDDELEN, PRODUCTEN VOOR TUSSEN- EN NAGERECHTEN, ESSENCES EN PRODUCTEN VOOR TUSSEN- EN NAGERECHTEN, ESSENCES EN EXTRACTEN, VOEDINGSSPECIALITEITEN EN OPLOSBAAR KOFFIES.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.887).....	2
DE ONDERNEMINGEN WAAR BOUILLONBLOKJES, SOEPEN EN ALLERHANDE BEREIDINGEN WORDEN VERVAARDIGD	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.889).....	5



**DE ONDERNEMINGEN VAN DIEETVOEDINGSMIDDELEN, PRODUCTEN VOOR
TUSSEN- EN NAGERECHTEN, ESSENCES EN PRODUCTEN VOOR TUSSEN- EN
NAGERECHTEN, ESSENCES EN EXTRACTEN, VOEDINGSSPECIALITEITEN EN
OPLOSBARE KOFFIES**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.887)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen waar dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten en oplosbare koffie worden vervaardigd.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	12,87	13,19
Categorie II	13,23	13,50
Categorie III	13,49	13,81
Categorie IV	13,84	14,15
Categorie V	14,13	14,50
Categorie VI	14,51	14,81
Categorie VII	14,84	15,17
Categorie VIII	15,11	15,45
Categorie IX	15,41	15,80
Categorie X	15,82	16,16
Categorie XI	16,13	16,53
Categorie XII	16,48	16,87

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :



	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	13,30	13,63
Categorie II	13,67	13,96
Categorie III	13,95	14,24
Categorie IV	14,31	14,64
Categorie V	14,62	14,95
Categorie VI	14,96	15,32
Categorie VII	15,34	15,65
Categorie VIII	15,60	15,97
Categorie IX	15,93	16,33
Categorie X	16,35	16,71
Categorie XI	16,69	17,08
Categorie XII	17,03	17,42

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten en oplosbare koffie, geregistreerd onder nummer 131572/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 maart 2017 (Belgisch Staatsblad van 6 april 2017).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes



van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



DE ONDERNEMINGEN WAAR BOUILLONBLOKJES, SOEPEN EN ALLERHANDE BEREIDINGEN WORDEN VERVAARDIGD

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.889)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen waar bouillonblokjes, soepen en allerhande bereidingen worden vervaardigd.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	12,87	13,19
Categorie II	13,23	13,50
Categorie III	13,49	13,81
Categorie IV	13,84	14,15
Categorie V	14,13	14,50
Categorie VI	14,51	14,81
Categorie VII	14,84	15,17
Categorie VIII	15,11	15,45
Categorie IX	15,41	15,80
Categorie X	15,82	16,16
Categorie XI	16,13	16,53

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	13,30	13,63
Categorie II	13,67	13,96



Categorie III	13,95	14,24
Categorie IV	14,31	14,64
Categorie V	14,62	14,95
Categorie VI	14,96	15,32
Categorie VII	15,34	15,65
Categorie VIII	15,60	15,97
Categorie IX	15,93	16,33
Categorie X	16,35	16,71
Categorie XI	16,69	17,08

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen waar bouillonblokjes, soepen en allerhande bereidingen worden vervaardigd, geregistreerd onder het nummer 131573/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.