



2250200 Bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

2250210 Bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap

DE WERKNEMERS DIE DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAP GESUBSIDIEERD WORDEN, MET UITZONDERING VAN DE VRIJE GESUBSIDIEERDE INTERNATEN EN DE HOGESCHOLEN, DIE ONDER DE BEVOEGDHEID VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS VALLEN.....	2
Beroepenindelingen en lonen (Franse Gemeenschap)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 (96.371)	2
HET NIET-GESUBSIDIEERD CONTRACTUEEL PERSONEEL VAN DE HOGESCHOLEN VAN HET VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS IN DE FRANSE GEMEENSCHAP	6
Beroepeninschalling.....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2017 (144683)	6
DE INSTELLINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS, BASIS EN/OF SECUNDAIR, GEWOON EN/OF BUITENGEWOON, GESUBSIDIEERD DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAP DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS.12	12
Functieclassificatie en minimumloon	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 (64.897)	12
DE INTERNATEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS GESUBSIDIEERD DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAP DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS15	15
Classificatie, barema's en weddeschalen.....	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 1994 (36.705)	15



DE WERKNEMERS DIE DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAP GESUBSIDIEERD WORDEN, MET UITZONDERING VAN DE VRIJE GESUBSIDIEERDE INTERNATEN EN DE HOGESCHOLEN, DIE ONDER DE BEVOEGDHEID VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS VALLEN.

Beroepenindelingen en lonen (Franse Gemeenschap)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 (96.371)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd worden, met uitzondering van de vrije gesubsidieerde internaten en de hogescholen, die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs vallen.

HOOFDSTUK II. Beroepenindeling en minimumloon

1. Administratie

1.1. Uitvoerende werkzaamheden

1.1.1. Categorie

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door de correcte uitvoering van een eenvoudig werk van secundaire aard.

Het gaat niet om functies waarbij een beroep gedaan wordt op een persoonlijk initiatief, maar zij moeten worden uitgevoerd volgens regels die op voorhand zijn vastgelegd.

Valt onder deze catégorie :

- Klerk

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 1.

1.1.2. Categorie 2

Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- de correcte uitvoering van eenvoudige taken waarvan de verantwoordelijkheid beperkt wordt door een directe controle;



- een beperkte assimilatieperiode die het mogelijk maakt om bekwaamheid te verwerven in een bepaalde taak.

Vallen onder deze categorie :

- opstellers
- hulpbibliothecarissen.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 2.

1.2. Conceptwerkzaamheden

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door een autonoom, afwisselend werk, dat gewoonlijk initiatief en overleg vraagt van degene die het uitvoert en dat verantwoordelijkheid voor de uitvoering ervan met zich meebrengt.

Vallen onder deze categorie :

- beheerder multimedia
- financieel beheerder
- beheerder van cultuur-, sport-, restaurant- ... infrastructuur
- bibliothecaris.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 3.

2. Opvoeders

Vallen onder deze categorie :

- surveillanten

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 1.

- surveillanten-animatoren

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 2.

- studiemeesters-repetitoren

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 3.

3. Paramedici

Vallen onder deze categorie :

- logopedisten
- ergotherapeuten
- verpleegkundigen



- sociaal assistenten
- psychologen

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 4.

4. Animator (buiten uurrooster)

Vallen onder deze categorie :

- animatoren (kunst, sport, taal, computer)

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 2.

5. Onderwijsopdrachten

Vallen onder deze categorie :

- onderwijzer: basis- of kleuterschool

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 3.

- kinderverzorgsters

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 5.

- speciale taalleerkrachten, leraren algemene vakken, technische vakken of praktijkvakken in het lager secundair onderwijs (voltijds of sociale promotie)

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 6.

- leraar algemene vakken of technische vakken in het hoger secundair onderwijs voltijds of sociale promotie): houder van de licentiaatstitel

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 7A.

- leraar algemene vakken of technische vakken in het hoger secundair onderwijs voltijds of sociale promotie): houder van het AESS-diploma

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 7B.

Leraar praktijkvakken in de hogere graad

Hun bezoldiging wordt vastgelegd volgens bijlage 8.



HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden beëindigd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.



HET NIET-GESUBSIDIEERD CONTRACTUEEL PERSONEEL VAN DE HOGESCHOLEN VAN HET VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS IN DE FRANSE GEMEENSCHAP

Beroepeninschalling

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2017 (144683)

Alle artikels

Geldigheidsduur : 21 november 2017 voor onbepaalde duur

De collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verklaard

VOORAFGAANDE COMMENTAREN

1. Het zijn de uitgeoefende beroepen en niet de titels die de basis vormen van de barema-inschaling.

De werkgevers verbinden zich ertoe mensen met de geëigende bekwaamheden aan te nemen.

Overigens hebben de sociale partners het beginsel van niet-discriminatie tussen contractuelen en vastbenoemden aangehouden, meer bepaald dat van verhoudingsgewijze prestaties en verhoudingsgewijze vergoeding ofwel voor evenwaardige werklast, evenwaardig loon.

2. De sociale partners die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben uitgewerkt wilden in hun redenering zoveel mogelijk verwijzen naar de gecodificeerde loonschalen van de loonsubsidies die toegekend worden aan het gesubsidieerd administratief en onderwijzend personeel en ook de evolutie ervan volgen.

De sociale partners hebben dus de gecodificeerde loonschalen die toegekend worden aan het gesubsidieerd administratief en onderwijzend personeel omgezet volgens volgende formule:

De betaling van de vergoedingen wordt geregeld door de reglementering inzake de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden.

Loonberekenningsformule van de nietgesubsidieerde contractuelen.

A : geïndexeerd jaarloon van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

X : vakantiegeld van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

Y : sociale eindejaarsprogrammatie van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

A' : bruto geïndexeerd jaarloon van het (nietgesubsidieerd) contractueel onderwijzend personeelslid.

X' : aan de contractuelen verschuldigd bediendevakantiegeld.



$$T=A+X+Y$$

$$T=A'+X'$$

waarbij A' en X' als volgt worden berekend:

$$A= T/12,92 \times 12 \text{ en } X'= T/12,92 \times 0,92$$

In de praktijk, en zonder dat uit de redenering die tot haar uitwerking hebben geleid gevolgtrekkingen moeten worden getrokken, klasseert de collectieve arbeidsovereenkomst, die de enige bron is voor de individuele normatieve verplichtingen tussen werkgevers en werknemers, de functies zonder refertecode in verschillende loonschalen.

Afgezien van de indexering volgen de bruto jaarlijkse loonschalen, die minima zijn, de evolutie van de loonschalen van de Franse Gemeenschap die van toepassing zijn op de gesubsidieerde personeelsleden.

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de Hogescholen van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

II. BEROEPENLIJST EN MINIMUMVERLONINGEN

Art. 2. Logistiek kader (met inbegrip van het administratief personeel)

1. Uitvoerende arbeid

Categorie 1

Bedienden wier functie gekenmerkt wordt door het correct uitvoeren van eenvoudige arbeid van ondergeschikte orde.

Het gaat niet om functies die een beroep doen op persoonlijk initiatief, maar die volgens voorafgaandelijk vastgelegde regels moeten uitgeoefend worden.

Vallen onder deze categorie :

- Klerk

634

- Bode-kamerbewaarder

612

- Levend model



634

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

Categorie 2

Bediende wier werk wordt gekenmerkt door :

- de correcte uitvoering van een eenvoudige taak waarvan de verantwoordelijk beperkt is door rechtstreeks toezicht;
- een beperkte leertijd die toelaat handigheid te verwerven in een bepaalde taak.

Vallen onder deze categorie :

- Opsteller

679

- Boekhoudkundig secretaris

679

- Hulpbibliothecaris

679

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

2. Conceptwerkzaamheden

Categorie 3

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door afwisselend werk dat gewoonlijk redenering vraagt van degene die het uitvoert.

- Bestuurder-secretaris

699

- Boekhouder

346

- Technicus, computertechicus, pedel

346

- Bibliothecaris

346

- Veiligheidsraadgever

346



Categorie 4

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door een autonoom, afwisselend werk, dat voortdurend initiatief en redenering vraagt van degene die het uitvoert en de verantwoordelijkheid van de uitvoering met zich meebrengt.

Vallen onder deze categorie :

- Onderzoekers	501
- Financieel beheerder	501
- Administratief beheerder	501
- Beheerder documentatiecentrum	501
- Multimediabeheerder	501
- Informaticabeheerder, informaticus	501
- Veiligheidsraadgever	501

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

2. Paramedisch personeel

Vallen onder deze categorie :

- Verple(e)g(st)ers	346
---------------------	-----

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

3. Psychosociaal personeel

Vallen onder deze categorie :

- Sociaal assistent



346

- Assistent psychologie

346

- Psycholoog

501

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

4. Onderwijskader

Vallen onder deze categorie :

- Oefenmeester praktijk

346

- Eerste oefenmeester praktijk

231

- Assistent-oefenmeester

501/502

- Docent

557

- Werkleider

557

- Professor

558

- Hoofd studiebureau

558

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

III. LOONINDEXERING

Artikel 3. De loonschalen zijn indexeerbaar volgens de loonschalen van het openbaar ambt, te weten telkens de afgevlakte gezondheidsindex hoger is dan de spilindex.



IV. *LOOPTIJD*

Art. 4. Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2006 (nr 83191/CO/225) zoals vermeld in de cao van 24/05/17 (nr 139772/CO/22502)

Deze CAO wordt van kracht op 21 november 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



**DE INSTELLINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS, BASIS EN/OF SECUNDAIR,
GEWOON EN/OF BUITENGEWOON, GESUBSIDIEERD DOOR DE FRANSE
GEMEENSCHAP DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS.**

Functieclassificatie en minimumloon

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 (64.897)

I. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen van het vrij onderwijs, basis en/of secundair, gewoon en/of buitengewoon, gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

II. Functieclassificatie en minimumloon

1. Administratie

1.1. Uitvoerende werkzaamheden

1.1.1. Categorie 1

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door de correcte uitvoering van een eenvoudig werk van secundaire aard.

Het gaat niet om functies waarbij een beroep gedaan wordt op een persoonlijk initiatief, maar zij moeten worden uitgevoerd overeenkomstig de regels die op voorhand zijn vastgelegd.

Valt onder deze categorie:

- de bode.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens bijlage 1.

1.1.2. Categorie 2

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt worden door :

- de correcte uitvoering van eenvoudige werkzaamheden waarvan de verantwoordelijkheid beperkt wordt door een directe controle;



- een beperkte assimilatietijd die het mogelijk maakt handigheid te verwerven in een bepaald werk.

Vallen onder deze categorie :

- opstellers
- bibliotheekhulpen.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens bijlage 2.

1.2. Conceptwerkzaamheden

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door een autonoom, afwisselend werk, dat gewoonlijk initiatief vraagt, redenering van diegene die het uitvoert en de verantwoordelijkheid van de uitvoering met zich meebrengt.

Vallen onder deze categorie :

- beheerder multimedia
- financieel beheerder
- beheerder van culturele, sportieve infrastructuren, restaurant, ...
- bibliothecaris.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens bijlage 3.

2. Opvoeders

Vallen onder deze categorie :

- opzichters.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens bijlage 1.

- opzichters-animatoren.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 2.

- studiemeesters.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 3.

3. Paramedici



Vallen onder deze categorie :

- logopedisten
- ergotherapeuten
- verpleegkundigen
- sociaal assistenten
- psychologen.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 4.

4. Animator (buiten uurrooster)

Vallen onder deze categorie :

- animatoren (kunst, sport, talen, informatica).

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens bijlage 2.

5. Onderwijsopdrachten

Vallen onder deze categorie :

- opvoeder : lagere/kleuterschool

Hun loon wordt vastgelegd volgens bijlage 3.

- kinderverzorgsters.

Hun loon wordt vastgelegd volgens bijlage 5.

- speciale taalleerkrachten.

Hun loon wordt vastgelegd volgens bijlage 6.

V. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2002 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs.



DE INTERNATEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS GESUBSIDIEERD DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAP DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS

Classificatie, barema's en weddeschalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 1994 (36.705)

HOOFDSTUK 1er Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de internaten van het vrij onderwijs gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel : de studiemeesters-opvoeders internaat.

HOOFDSTUK III Classificatie, barema's en weddeschalen

Artikel 3

De classificatie van de studiemeesters-opvoeders werkzaam in het internaat is de volgende:

- studiemeester-opvoeder internaat houder van een diploma van hoger secundair onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Franse Gemeenschap vastgestelde barema code 122.
- studiemeester-opvoeder internaat houder van een diploma van hoger onderwijs (pedagogisch, sociaal en andere...). Daaraan beantwoordt het door de Franse Gemeenschap vastgestelde barema code 358.

HOOFDSTUK V Slotbepalingen

Artikel 10

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1994. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.