



**Paritair Subcomité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten
van de Vlaamse Gemeenschap**

3190104 – Algemeen welzijnswerk, thuislozenzorg

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)	2
Loonvoorwaarden	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.661).....	8
Loonvoorwaarden in de thuislozenzorg.....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 (56.597)	11
Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034).....	13
Bediendestatuut	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 (122.039).....	15
Actualisering van de loonvoorwaarden	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 (126.221).....	22
Actualisering van de loonvoorwaarden	22

In PC 319 en PSC 319.01 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)

Loonvoorwaarden

Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiërings-K.B. van 30.3.73 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings- en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten van een Commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Het principe van deze uitzondering wordt opnieuw onderzocht binnen 18 maanden.

Algemene opmerkingen

Art.2. Deze collectie overeenkomst beoogt minimumloon te bepalen voor de verschillende functies die uitgeoefend worden in bedoelde instellingen. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

De bepalingen van deze overeenkomst mogen daarenboven geen afbreuk doen aan zij die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Minimum uurloon voor het dienst- en onderhoudspersoneel

Art.3.

Functie	Vereisten
1. Kok (18 jaar) (instellingen met Meer dan 90 bedden)	Getuigschrift waaruit het beroep blijkt van kok
2. Onderhoudspersoneel	-

Minimum Jaarloon voor de werknemers en werkneemsters met bediendenstatuut



Art.4.

Aard van de functie	Vereisten
A. Opvoedend personeel	
1. Opvoeder Klasse 1 (20 jaar)	hetzij een diploma of eindgetuigschrift, tenminste van het niveau van het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie, hetzij een diploma of eindgetuigschrift van middelbaar normaal of technisch middelbaar normaal onderwijs, of een daarmee gelijkgesteld getuigschrift
Klasse 2 (20 jaar) (Kinderverzorgster 18 jaar)	hetzij een diploma of getuigschrift van een school of leergang voor hoger middelbaar technisch onderwijs met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie; hetzij een brevet van verpleger of verpleegster of van kinderverzorgster voor zover deze zich bezighoudt met kinderen van 0 tot 6 jaar, hetzij een diploma, getuigschrijf of daarmee gelijkgesteld getuigschrift, tenminste van het niveau van het lager normaal onderwijs of, voor zover zij zich bezighouden met kinderen van 3 tot 6 jaar, een diploma van kleuteronderwijzeres;



Klasse 3 (18 jaar)	een diploma, brevet of studiegetuigschrift ten- minste van het niveau van het lager middelbaar onderwijs; bij wijze van overgang, zijn de opvoeders die vóór 1 maart 1973 in dienst waren en waarvan de qualificatie niet strookt met de hiervoren aan- gegeven criteria, gelijkgesteld met de opvoeders van klasse 3 op voorwaarde dat zij drie jaren dienst hebben als opvoeders in een instelling op het ogenblik van de indiening van de erkenning- aanvraag.
Na 9 jaar	De personeelsleden van de klassen 2 en 3 mogen worden aangezien als van de onmiddellijke hogere klasse, op voorwaarde dat ze met vrucht de volmakingscursussen gevolgd hebben die de bevoegde Minister voldoende acht,
2. Hoofdopvoeder Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
3. Opvoeder-groepschef Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
B. Directiepersoneel (24 jaar)	
1. Onderdirecteur Klasse 1	hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die vereist voor de opvoeders van klasse 1 (zie hier- boven A, 1, klasse 1) en drie jaren opvoedings- functie in een inrichting, hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die
Klasse 2	van de opvoeders van klasse 2 (zie hierboven A,



	1, klasse 2) en vijf jaren opvoedingsfunctie in een inrichting; hetzij een intellectuele vorming bepaald voor de opvoeders van klasse 2 en drie jaren opvoedingsfunctie in een inrichting, hetzij een intellectuele vorming vereist voor de opvoeders van klasse 3 en tien jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
2. Directeur a) Instellingen 15-29 bedden Klasse 1 Klasse 2 b) Instellingen 30-60 bedden Klasse 1 Klasse 2 c) Instellingen met meer dan 60 bedden Klasse 1 Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 1. Zie hierboven B, 1, klasse 2. Zie hierboven B, 1, klasse 1. Zie hierboven B, 1, klasse 2. Zie hierboven B, 1, klasse 1. Zie hierboven B, 1, klasse 2.
C. Administratief personeel 1. Klerk (18 jaar) 2. Klerk-stenotypist (18 jaar) 3. Opsteller (20 jaar) 4. Econoom (20 jaar)	Diploma van lager middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld. Zie C, 1 en getuigschrift waaruit kennis blijkt van steno - en dactylografie. Diploma van hoger middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld



(instellingen met meer dan 90 bedden)	Zie hierboven, C, 3
D. Bijzondere functies	
1. Sociaal assisten, kinesi- therapeut, logopedist, verpleger, orthopedist, technicus en elektronica (23 jaar) Na 9 jaar Na 18 jaar	Het wettelijk vereiste diploma
2. Psycholoog (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
3. Geneesheer (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
4. Geneesheer-specialist (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
5. Kinderverzorgster, zieken- oppasser, gezins - en sanitaire helpers (-sters) (18 jaar) Na 9 jaar	Het wettelijk vereiste diploma
6. Technicus in elektronica A2 (20 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
7. Bewaker (18 jaar)	
8. Technicus in elektronica A3 Technicus (knutselaar- apparatuur) Copiïste Hulp in klinisch laboratorium (18 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
9. Tandarts (licentiaat) (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma



Slotbepaling

Art.10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.1.75.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.661)

Loonvoorwaarden in de thuislozenzorg

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten erkend door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap als

1. Centrum voor Residentieel Welzijnswerk
2. of als Centrum voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen
3. of als dienst voor Begeleid Zelfstandig Wonen voor Jong-Volwassenen voor zover deze dienst toegevoegd is aan een erkend Centrum Voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen,

in de mate dat zij betrekking heeft op de functies welke zijn voorzien door de subsidienormen die gelden voor de instellingen en diensten waar de betrokken werknemers zijn tewerkgesteld.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II - ALGEMEENHEDEN

Artikel 2: De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies. Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III - MINIMUM-WEDDESCHALEN VOOR HET WERKLIEDEN- EN BEDIENDENPERSONEEL

2. TOEKENNING VAN LOONSCHALEN, AANWERVINGSVOORWAARDEN EN EVENTUELE TOEGANGSVEREISTEN



Artikel 6 :Voor het werklieden- en bediendenpersoneel worden de minimumjaarlonen, de aanwervingsvoorwaarden en de eventuele toegangsvereisten als volgt vastgesteld. De weddeschalen vermelden de aanvangsleeftijd vanaf dewelke de wedde-anciënniteit in voorkomend geval berekend wordt.

Zij vermelden eveneens de aanwervingsvoorwaarden en de eventuele toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Functiebenaming	referentie weddeschaal	anciënniteit	functievereisten
Verantwoordelijke	B1 a	21 jaar	• tenminste een HOBUD-diploma met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie; • drie jaar dienstanciënniteit als begeleider klasse 1 Overgangsmatregelen : personeelsleden die op 31.12.1992 als verantwoordelijke subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld.
Begeleider klasse 1	B1c	21 jaar	tenminste een HOBUD-diploma met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie; Overgangsmatregelen : personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 1 subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld. Verwijzend naar artikel 11 (en de eventuele aanpassingen ervan) van het Besluit van de Vlaamse Regering goedgekeurd op 15 december 1993 zal het barema bestemd voor begeleidend personeel klasse 1 slechts worden toegekend in de mate dat de subsidieerbare norm hierdoor niet wordt overschreden.



Begeleider klasse 2A	B2a	20 jaar	• Hetzij tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie ; • hetzij een brevet van kinderverzorging gepaard gaande met een tewerkstelling in een voor die kwalificatie geëigende doelgroep ; • hetzij tien jaar dienstanciënniteit als begeleider klasse 2B. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 2A subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld.
Begeleider 2B	B2b	20 jaar	Tenminste een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met een specifieke finaliteit in een menswetenschappelijke richting. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 2B subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld.

HOOFDSTUK VII - *SLOTBEPALINGEN*

Artikel 14: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.11.1993. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 (56.597)

Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Onder de regularisatie van de tewerkstellingsstatuten Derde Arbeidscircuit en Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid wordt verstaan :

- de arbeidsovereenkomst van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut (voor zover dit niet reeds het geval zou zijn) wordt, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie of proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie en in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, doch van toepassing volgens hun lopende arbeidsovereenkomst

- de betrokken werknemer wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.

Hierbij wordt alle anciënniteit van de betrokken werknemer, inclusief deze van de DAC- of PBW-tewerkstelling, in aanmerking genomen voor het vaststellen van de baremieke anciënniteit;

- de loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomsten van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers; voor elke toekomstige evolutie worden zij volledig gelijkgesteld met de werknemers van de sector;

- de werkelijke loonkost van de werknemer dient gesubsidieerd te worden;



- het tewerkstellingsequivalent DAC/PBW op 31 december 2000 in de sector dient behouden te worden.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034)

Bediendestatuut

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Aan alle werknemers wordt door de werkgever een arbeidsovereenkomst voor bedienden aangeboden. Dit enerzijds met als ingangsdatum uiterlijk 1 februari 2007 zonder instelling van een nieuwe proeftijd voor wat betreft de reeds voorheen in dienst zijnde werknemers, die niet reeds over een arbeidsovereenkomst voor bedienden beschikten; als anderzijds voor alle in de toekomst in dienst komende werknemers, met als ingangsdatum de datum van hun indiensttreding.

Art. 3. Werknemers die niet zouden zijn ingegaan op het aanbod vermeld in artikel 2, kunnen dit alsnog op een latere ingangsdatum verkrijgen.

Werknemers die het aanbod, vermeld in artikel 2, om welke reden dan ook, niet zouden hebben gekregen, kunnen dit recht op latere datum inroepen waarna hieraan door de werkgever gevolg zal worden gegeven.

Art. 4. Voor de werknemers die reeds in dienst zijn, wijzigt zich door de overgang naar het bediendestatuut vanaf uiterlijk 1 februari 2007, of bij een overgang op latere datum, niets aan de rechten vanuit hun oorspronkelijke indiensttredingsdatum bij dezelfde werkgever, noch aan hun arbeidsduur.

Art. 6. Voor de werknemers die een effectief of een plaatsvervangend mandaat bekleden in de ondernemingsraad, en/of in het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of in de syndicale afvaardiging, en die ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst een bediendestatuut zullen verwerven, zal de betrokken werkgever voorafgaand of uiterlijk gelijktijdig met het sluiten van de individuele arbeidsovereenkomst voor bedienden aan de representatieve werknemersorganisatie die deze werknemer heeft ingediend, of voor wie hij een mandaat waarneemt, schriftelijk verklaren dat dit mandaat ongewijzigd kan worden verder gezet ongeacht de wijziging van het werknemersstatuut.



Art. 7. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in generlei wijze afbreuk doen aan reeds bestaande voordelen in de onderneming die van toepassing zijn op de betrokken werknemer.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 22 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 (122.039)

Actualisering van de loonvoorwaarden

Niet algemeen verbindend verklaard.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden te conformeren enerzijds overeenkomstig de bepalingen van de Europese richtlijn 2000/78/EG waardoor inzake het verwerven van geldelijke anciënniteit in de toepasselijke weddeschalen de leeftijdsvoorwaarden worden geschrapt, en anderzijds om de benamingen inzake opleidingen en kwalificaties te actualiseren.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 5. § 1. Voor de autonome Centra voor Algemeen Welzijnswerk is onderstaande tabel met betrekking tot de toepasselijke barema's/weddeschalen en kwalificatievereisten van toepassing.

De referenties naar en de toepassing van de vermelde barema's/weddeschalen komt overeen met de referenties en de toepassing van de barema's/weddeschalen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/CO/319 (koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995).

Onderstaande tabel stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

De omzetting van de baremieke bruto-jaarlonen naar de overeenstemmende bruto maandlonen en de overeenstemmende bruto-uurlonen, alsook de koppeling van de



lonen en wedden aan het index is op dezelfde wijze van toepassing als voor de lonen en wedden in de Gehandicaptenzorg en de Bijzondere Jeugdbijstand.

Onder "dienstanciënniteit" wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het paritair sub comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.



Logistiek personeel		
Klasse	Barema	Minimale toegangsvereisten
4	L4	Geen bijzondere bepalingen
3	L3	hetzij : - hoger secundair onderwijs - lager secundair onderwijs - relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie
2	L2	Hoger secundair technisch onderwijs, voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in de functie vereist is
1	A1	Hetzij : - hoger technisch onderwijs - hetzij hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Industriële wetenschappen en technologie" Voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in de functie vereist is.



Administratief personeel		
3	A3	Lager secundair onderwijs, of hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting
2	A2	Hoger secundair onderwijs Administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1 december 1991 na 5 jaar dienstanciënniteit in deze functie
1	A1	Hoger technisch onderwijs, of hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Handelwetenschappen en bedrijfskunde"
Hulpverlenend personeel		
verantwoordelijke	B1a	Tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie Drie jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse I Maatschappelijk werker, paramedicus, therapeut of verpleegkundige met 3 jaar dienstanciënniteit Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als verantwoordelijke subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld



Hulpverlener Klasse I	B1c	Tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als opvoeder klasse 1 subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld
Hulpverlener Klasse 2A	B2a	Hetzij tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie Hetzij hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van : a) kinderverzorg(st)er b) sanitaire help(st)er c) gezins- en bejaardenhelp(st)er d) geregistreerde zorgkundige tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep hetzij tien jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse 2B overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als opvoeder klasse 2A subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld



Hulpverlener Klasse 2 B	B2b	Tenminste een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met een specifieke oriëntatie in een menswetenschappelijke richting Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als opvoeder klasse 2B subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld
Hulpverlener waarvoor een universitair diploma gevraagd werd bij de sollicitatie	L1	Maatschappelijke of therapeutische functie met universitaire opleiding
Teambegeleid er (cfr. niveau hoofdopvoeder)		Cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid
Coördinator meerdere teams (cfr. niveau opvoeder- groepschef)	B1a	Cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid



Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 (126.221)

Actualisering van de loonvoorwaarden

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden te conformeren enerzijds overeenkomstig de bepalingen van de Europese richtlijn 2000/78/EG waardoor inzake het verwerven van geldelijke anciënniteit in de toepasselijke weddeschalen de leeftijdsvoorwaarden worden geschrapt, en anderzijds om de benamingen inzake opleidingen en kwalificaties te actualiseren.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 5. § 1. Voor de autonome Centra voor Algemeen Welzijnswerk is onderstaande tabel met betrekking tot de toepasselijke barema's/weddeschalen en kwalificatievereisten van toepassing.

De referenties naar en de toepassing van de vermelde barema's/weddeschalen komt overeen met de referenties en de toepassing van de barema's/weddeschalen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/CO/319 - koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995).

Onderstaande tabel stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

De omzetting van de baremieke bruto jaarlonen naar de overeenstemmende bruto maandlonen en de overeenstemmende bruto uurlonen, alsook de koppeling van de lonen en wedden aan de index is op dezelfde wijze van toepassing als voor de lonen en wedden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand.



Onder "dienstanciënniteit" wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.



Klasse	Barema	Minimale toegangsvereisten
Logistiek personeel		
4	L4	Geen bijzondere bepalingen.
3	L3	Hetzij : - hoger secundair onderwijs; - lager secundair onderwijs; - relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.
2	L2	Hoger secundair technisch onderwijs, voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in de functie vereist is.
1	A1	Ploegleider uit klasse 3, hetzij : - hoger technisch onderwijs; - hetzij hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie" voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in de functie vereist is.
Administratief personeel		



3	A3	Lager secundair onderwijs of hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting.
2	A2	Hoger secundair onderwijs. Administratief personeel klasse 3 in dienst vóór 1 december 1991 na vijf jaar dienstanciënniteit in deze functie.
1	A1	Hoger technisch onderwijs of hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde".
Hulpverlenend personeel		
Verantwoordelijke	B1a	Tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie. Drie jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse 1. Maatschappelijk werker, paramedicus, therapeut of verpleegkundige met 3 jaar dienstanciënniteit. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als verantwoordelijke subsidieerbaar waren, worden gelijkgesteld.



Hulpverlener klasse 1	B1c	Tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als opvoeder klasse 1 subsidieerbaar waren, worden gelijkgesteld.
Hulpverlener klasse 2A	B2a	Hetzij tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie. Hetzij hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van : a) kinderverzorg(st)er; b) sanitaire help(st)er; c) gezins- en bejaardenhelp(st)er; d) geregistreerde zorgkundige, tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep. Hetzij tien jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse 2B. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als opvoeder klasse 2A subsidieerbaar waren, worden gelijkgesteld.



Hulpverlener klasse 2B	B2b	Tenminste een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met een specifieke oriëntatie in een menswetenschappelijke richting. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 31 december 1992 als opvoeder klasse 2B subsidieerbaar waren, worden gelijkgesteld.
Hulpverlener waarvoor een universitair diploma gevraagd werd bij de sollicitatie	L1	Maatschappelijke of therapeutische functie met universitaire opleiding.
Teambegeleid er (cfr. niveau hoofdopvoeder)	B1b	Cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid.
Coördinator meerdere teams (cfr. niveau opvoeder- groepschef)	B1a	Cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid.



Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.