



Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

2200001 Groentenconservennijverheid

Invulling van de enveloppe van 0,3% mits het sluiten van een CAO in de onderneming	1
Eindejaarspremie	1
Ecocheques	2
Aanvullend pensioen	2
Ploegen- en nachtpremies	3
Verplaatsingskosten	4
Werkkleding	5

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Invulling van de enveloppe van 0,3% mits het sluiten van een CAO in de onderneming

CAO van 23 juni 2011 (105.209)

Sociaal akkoord 2011-2012

Artikels 1, 5, 7

Geldigheidsduur : 23 juni 2011 voor onbepaalde duur

CAO van 7 juli 2015 (128.969)

Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale Programmatie 2015/2016

Artikels 1, 4, 23

Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur

CAO van 12 oktober 2015 (131.224)

Koopkracht

Artikels 1, 4 - 5

Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur

Eindejaarspremie

CAO van 10 maart 2014 (121.173)

Eindejaarspremie

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 maart 2014 voor onbepaalde duur



Ecocheques

CAO van 12 januari 2011 (102.940)

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 23 juni 2011 (105.209)

Sociaal akkoord 2011-2012

Artikels 1, 4, 7

Geldigheidsduur : 23 juni 2011 voor onbepaalde duur

CAO van 16 april 2012 (109.446), gewijzigd door de CAO van 10 september 2012 (111.883), CAO van 19 december 2016 (138.115) en CAO van 18 september 2017 (142.279)

Invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Alle artikels

(art. 5.1.1. werd gewijzigd vanaf 1 januari 2012 door de CAO van 10 september 2012)

(art. 4, al. 1 en 2 in bijlage 3 werden gewijzigd vanaf 1 januari 2017 door de CAO van 19 december 2016)

(tabel van het financieringsreglement in bijlage van de CAO van 16 april 2012 werd laatst gewijzigd vanaf 1 januari 2018 door art. 2 van de CAO van 18 september 2017)

Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 7 november 2011 (107.059), gewijzigd door CAO van 23 februari 2015 (126.232)

Instelling van het "Fonds voor de tweede pijler voor bedienden van de voedingsnijverheid"

Alle artikels *(art. 11 werd gewijzigd vanaf 1 januari 2015 door de CAO van 23 februari 2015)*

Geldigheidsduur : 1 juli 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 19 juni 2017 (140.527)

Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2017/2018

Artikels 1, 6-7, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur



Ploegen- en nachtpremies

CAO van 6 oktober 1997 (47.239)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 3, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 1997 tot 31 december 1998 (op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK III. *Ploegen- en nachtpremies*

Art. 3. § 1. In geval de bedienden overschakelen van normaal dagwerk naar ploegen- of nachtwerk, worden de lonen voor een periode gedurende dewelke deze prestaties worden geleverd verhoogd in de volgende verhoudingen :

- één ploeg :

enkel 's morgens bijvoorbeeld van 6 tot 14 uur : + 700 F per volledig gepresteerde maand in ploeg;

enkel 's namiddags bijvoorbeeld van 14 tot 22 uur : + 1.250 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- twee ploegen :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 1.000 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- drie ploegen :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 2.500 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

Voor de groentenconservennijverheid gelden de volgende ploegen- en nachtpremies :

enkel 's morgens of 's namiddags :
+ 1.000 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 2.500 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

§ 2. In geval van een onvolledige maand of van deeltijdse prestaties in ploeg zal de ploegenpremie proratatemporis uitgekeerd worden.



§ 3. Zonder afbreuk te doen aan de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten en na overleg met de syndicale organisaties, op plaatselijk vlak of op het vlak van de onderneming, kunnen deze verhogingen op een andere wijze verdeeld worden, voor zover zij ten minste gelijk zijn aan het minimumtotaal dat nationaal door deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien. De individuele aanvragen van bedienden om een wijziging in hun arbeidsregime aan te brengen, geven geen aanleiding tot de toepassing van de voorgaande bepalingen.

HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Verplaatsingskosten

CAO van 13 februari 2012 (108.949), laatst gewijzigd door CAO van 19 februari 2018 (145197)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

Alle artikels (artikel 2 en de bijlagen 1 en 2 werden laatst gewijzigd door CAO van 19 februari 2018, vanaf 1 februari 2018)

Geldigheidsduur : 1 februari 2012 voor onbepaalde duur.



Werkkleding

CAO van 6 oktober 1997 (47.239)

Loon-en arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 9, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 1997 tot 31 december 1998 (op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IX. *Werkkleding*

Art. 9. Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratoriumpersoneel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkleding wordt verstrekt, ontvangen eveneens dergelijke kleding.

HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

CAO van 19 juni 2017 (140.527)

Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie 2017/2018

Artikels 1, 10, 25

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur