



Paritair sub Comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en Sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

3270102 Sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 (62.487)

Lonen in de sociale werkplaatsen - loonharmonisatie van de omkadering in de sociale werkplaatsen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers (mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden) in de omkadering van deze sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Met "omkadering" wordt bedoeld : werknemers met een taak in de bedrijfsvoering of in de leiding of begeleiding van doelgroepwerknemers.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies. Aan de partijen wordt de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dat reeds het geval is.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord" van 29 maart 2000.

HOOFDSTUK IV. Anciënniteitsregels

Startanciënniteit bij indiensttreding en inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. § 1. Werknemers die voordien een gelijkaardige functie uitoefenden in een sociale werkplaats :

De toe te passen anciënniteit is gelijk aan de effectieve anciënniteit in dezelfde functie.



§ 2. Werknemers die voordien niet in een sociale werkplaats of niet in een gelijkaardige functie werkten :

De toe te passen anciënniteit is gelijk aan 0 jaar. Voor werknemers uit de social profit wordt ten minste de helft van de anciënniteit in een gelijkaardige functie toegekend.

Opbouwen van anciënniteit

Art. 10. De werknemer verwerft anciënniteit op basis van aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen prestaties in dezelfde functie bij dezelfde werkgever.

Worden ook meegeteld, ook al zijn deze dagen niet aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen :

- periodes van tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval;
- periodes van afwezigheid wegens ziekte voor een aaneensluitende periode van maximum 12 maanden.

Toekenning anciënniteit bij promotie binnen de organisatie

Art. 11. Wanneer een werknemer in een hogere categorie komt door promotie naar een nieuwe functie, wordt de anciënniteit verminderd met maximum twee jaar, waarbij de aangepaste anciënniteit minstens recht moet geven op eenzelfde of hoger loon als wat de werknemer zou krijgen zonder promotie.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.