



Paritair sub Comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en Sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

3270102 Sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 (62.487)

Lonen in de sociale werkplaatsen - loonharmonisatie van de omkadering in de sociale werkplaatsen

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers (mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden) in de omkadering van deze sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Met "omkadering" wordt bedoeld : werknemers met een taak in de bedrijfsvoering of in de leiding of begeleiding van doelgroepwerknemers.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies. Aan de partijen wordt de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dat reeds het geval is.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord" van 29 maart 2000.

HOOFDSTUK II. – Basisprincipes

Art. 4. Het maandloon wordt bepaald aan de hand van een functieclassificatie en een anciënniteit, de eindejaarspremie met een formule.

HOOFDSTUK III. - Functieclassificatie en maandloon



Art. 5. Er zijn vijf functiecategorieën in de omkadering. Elke organisatie kan de indeling verfijnen met subcategorieën om rekening te houden met de plaatselijke situatie.

Voor de werknemers met een lijnfunctie bepaalt vooral de grootte van de organisatie of het aantal personen over wie de werknemer leiding geeft, de verantwoordelijkheid en dus de categorie. Voor de werknemers met een staffunctie bepalen vooral de grootte van de organisatie of de diplomavereiste de verantwoordelijkheid en dus de categorie.

Art. 6. De maandlonen per categorie en volgens anciënniteit zijn opgenomen in bijlage 1. Deze lonen zijn minimale lonen, binnen individuele organisaties kunnen betere regelingen voorzien worden.

Verklaring termen en toelichting

Art. 7. Lijnfunctie : heeft in lijn verantwoordelijkheid over het werk van een groep mensen die in de productie staan.

Onder "productie" verstaan we : de eigenlijke activiteiten van de organisatie, die zowel een feitelijke productie, een verwerking, een dienstverlening of een verkoop kunnen omvatten.

Staffunctie : heeft geen lijnverantwoordelijkheid over mensen die in de productie staan (eventueel wel over medewerkers van de staf). Heeft een ondersteunende taak op technisch, administratief, educatief vlak, enz.

VE : voltijds equivalent (om de categorie van een lijnverantwoordelijke te bepalen, wordt gekeken naar het reëel aantal werknemers (in VE) dat een verantwoordelijke alleen en persoonlijk in zijn afdeling of ploeg heeft).

Diplomavereiste : een werknemer (in staffunctie) kan tot een categorie behoren waarvan het vereiste opleidingsniveau hoger is dan het diploma van de werknemer, als deze werknemer over een voldoende gelijkgestelde ervaring beschikt.

Een werknemer (in staffunctie) met een hoger opleidingsniveau dan het vereiste diploma voor de functie die hij of zij uitoefent, behoort tot een categorie op basis van het vereiste diploma, niet op basis van het persoonlijk diploma van de werknemer.

Organisatie : juridische entiteit, bedrijf

m/v : alle genoemde functies of termen die naar een persoon verwijzen (directeur, werkleider,...), zijn te lezen als zowel voor mannen als voor vrouwen

Categorie 1

Lijnfunctie

Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met meer dan 50 werknemers.



Categorie 2

Lijnfunctie

- Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met meer dan 20 werknemers en hoogstens 50 werknemers of
- Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid met meer dan 50 werknemers.

Categorie 3

Lijnfunctie

- Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met hoogstens 20 werknemers of
- Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid, met onder zich minstens 2 (VE) lijnverantwoordelijken categorie 4 of 4 (VE) lijnverantwoordelijken categorie 5.

Staffunctie

- Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 50 werknemers of
- Stafmedewerker met minimum diplomavereiste A1 of gelijkgestelde ervaring.

Categorie 4

Lijnfunctie

- Werkleider die rechtstreeks leiding geeft aan minstens 6 (VE) werknemers doelgroep en/of categorie 5.

Staffunctie

- Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 20 en hoogstens 50 werknemers of
- Stafmedewerker die zelfstandig moeilijke administratieve of technische taken uitvoert, met minimum diplomavereiste A2 of gelijkgestelde ervaring.

Categorie 5

Lijnfunctie

- Eerste werkmans (m/v) die toezicht uitoefent op een kleine groep (hoogstens 5 VE werknemers) waartoe hij/zij behoort, de technische instructies doorgeeft en de uitvoering daarvan opvolgt, en deelneemt aan de taken van de eigen groep.

Staffunctie

- Logistiek/administratief medewerker met administratieve of technische taken die specifieke vereisten stellen aan de inzet, capaciteiten of betrouwbaarheid van de werknemer.

Categorieën schematisch

Art. 8.

Voor de raadpleging van de tabel, zie beeld

HOOFDSTUK VI. - Slotbepalingen



Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.