



## **1000000 Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2013 (115.280)**

#### *Minimumuurloon*

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden.

Art. 2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werklieden die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

#### HOOFDSTUK II. *Minimum uurloon*

Art. 3. Vanaf 1 juli 2013 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld :

§ 1. Categorie 1 : een minimum uurloon van 9,1204 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 21 jaar oud zijn.

§ 2. Categorie 2 : een minimum uurloon van 9,3624 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 3. Categorie 3 : een minimum uurloon van 9,4699 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 4. Categorie 4 : een minimum uurloon van 9,5586 EUR wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.



§ 5. Categorie 5 : een minimum uurloon van 9,5872 EUR aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

Art. 4. Vanaf 1 januari 2015 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld :

§ 1. Categorie 1 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 1 wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 18 jaar oud zijn.

§ 2. Categorie 2 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 2 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 19 jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 3. Categorie 3 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 3 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 4. Categorie 4 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 4 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

§ 5. Categorie 5 : een minimum uurloon bepaald in artikel 3, § 5 wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

#### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 met uitzondering van artikel 9, § 1, 1ste lid en artikel 9, § 2, dat in werking treedt op 1 april 2013.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2008 (registratienummer : 90.171/CO/100) gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor werklieden betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2011 (registratienummer : 107.545/CO/100), welke wordt opgeheven.

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.