



Paritair Sub comité voor de pannenbakkerijen

1130400 Pannenbakkerijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017 (142.079)

Arbeidsvoorwaarden in de pannenbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair Sub comité voor de pannenbakkerijen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Categorieën per 1 januari 2017 :

Cat.	Functie
1	Kuiser Handlanger Starter
2	Uitzoeker droge producten Verpakker-stapelaar
3	Toeziachter invoer klei Kleivoorbereiding
4	Lossen en sorteerder
5	Vormer hulpstukken Waterzuivering
6	Geschrapt
7	Vakman



Mecaniciën en elektriciën 1ste klasse
Machinebediener
Vuller manueel en controle

- 8 Waker oven en drogerijen
- 9 Mecaniciën en elektriciën 2de klasse
- 10 Voorman
- 11 Mecaniciën en elektriciën 3de klasse
Meestergast en ploegleider

Met ingang van 1 juni 2017 worden alle uurlonen verhoogd met 16 cent.

Art. 3. Starter. Een starter is een arbeider die onder gelijk welke vorm van contract, met uitzondering van studentenarbeid (zie artikel 6), één van de bedrijven komt vervoegen. De arbeider die van het ene bedrijf naar het andere overstapt, wordt niet beschouwd als een starter. Er wordt onderscheid gemaakt in het verwerven van het functieloon tussen een productiearbeider en een technisch arbeider. De productiearbeider start aan het startersloon categorie 1 en krijgt vanaf de 5de week het loonverschil ten opzichte van zijn functieloon uitbetaald in premie. Na 6 maanden in die functie krijgt hij het bijbehorend functieloon. Een technisch arbeider start aan het startersloon categorie 1 en krijgt geen premie. Zijn loon evolueert van categorie 1 naar categorie 4 na 6 maanden en na 12 maanden krijgt hij het loon van categorie 7.

Art. 4. Verduidelijking functieklassen categorie 9 en categorie 11

- Categorie 9 : mekanieker/elektrieker 2de klasse, is in staat om op volledig autonome manier zowel gevarieerde taken en/of complexe taken af te werken. Hij kan tevens volledig nieuwe zaken op basis van een plan, technische documentatie of een beschrijving van een opdracht zelfstandig afwerken. Onder de "zelfstandige afwerking" wordt verstaan : dat door eigen kennis en kunde en na voltooien van de opdracht, de gemaakte installaties/machines/of diens aanpassingen, worden beschreven qua functionaliteit, voorzien worden van de nodige werkinstructies (inclusief indien nodig de technische specificaties). De redactie van de technische documenten (elektrische en mechanische plannen, schema's) behoort eveneens tot de basiscapaciteiten.

- Categorie 11 : mekanieker/elektrieker 3de klasse, is gelijkaardig aan een 2de klasse qua basiscompetenties maar heeft daarbij de dagelijkse leiding over een ploeg van meer dan 2 medewerkers.

Art. 5. Met betrekking tot deze indeling van de functies zoals die door de arbeiders in de bedrijven wordt uitgeoefend in de verschillende klassen, wordt bepaald dat deze indeling door de directie gebeurt en wordt deze indeling éénmaal per jaar geëvalueerd in de maand januari. Omtrent deze indeling voert de directie een communicatie rechtstreeks met de betrokkenen.



Art. 6. De verloning van studentenarbeid wordt vastgelegd op een percentage op het loon van categorie 1. De volgende percentages van dit loon worden toegepast :

1ste jaar student of volgend jaar student die geen 4 weken cumulactiviteit heeft opgebouwd
65 pct.

2de jaar student met minimaal 4 weken gecumuleerde activiteit in de voorgaande jaren
70 pct.

3de keer student met minimaal 4 weken gecumuleerde activiteit als 2de jaars 75 pct.

4de keer student met minimaal 4 weken gecumuleerde activiteit als 3de jaars 80 pct.

HOOFDSTUK XVII. *Slotbepaling*

Art. 41. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.