



Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

1160001 Nationaal

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 (84.217)	2
Toekenning van een dag anciënniteitsverlof	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (85.017)	4
Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.834)	5
Minimumuurloon	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2017 (139.626)	7
Nationaal Akkoord 2017-2018	7



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 (84.217)

Toekenning van een dag anciënniteitsverlof

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het nationaal akkoord 2007-2008 voor arbeiders van de scheikundige nijverheid, gesloten op 14 maart 2007 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Art. 3. Voor de ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 uur bedraagt, en voor zover deze ondernemingen geen gunstigere regelingen terzake toepassen, wordt, vanaf 1 januari 2008, één bijkomende dag anciënniteitsverlof toegekend voor de arbeiders met minstens 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

Vanaf 1 januari 2008 wordt de regeling inzake anciënniteitsverlof, voor de ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 uur bedraagt, en voor zover deze ondernemingen geen gunstigere regelingen terzake toepassen, als volgt bepaald :

- 1 dag anciënniteitsverlof na minstens 20 jaar anciënniteit in de onderneming
- 2 dagen anciënniteitsverlof na minstens 25 jaar anciënniteit in de onderneming (maximum 2 dagen anciënniteitsverlof per kalenderjaar).

Art. 4. De in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde dag(en) anciënniteitsverlof zal (zullen), voor de berekening van de eindejaarspremie voorzien door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten terzake op 27 juni 2007, met werkelijke arbeid worden gelijkgesteld in het raam van artikel 8 (gelijkstellingen) van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Geldigheid en opzegging

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2008. Vanaf 1 januari 2008 vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2005, gesloten



in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de toekenning van een dag anciënniteitsverlof, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 oktober 2005 (Belgisch Staatsblad van 25 november 2005).



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 (85.017)

Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het nationaal akkoord 2007-2008 voor arbeiders van de scheikundige nijverheid, gesloten op 14 maart 2007 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Art. 3. Wanneer een arbeider na afloop van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, voor dezelfde functie en zonder onderbreking van meer dan 4 weken wordt aangenomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur zal er geen nieuwe proefperiode worden overeengekomen en de reeds opgebouwde anciënniteit in het kader van de overeenkomsten van bepaalde duur behouden blijft. De voornoemde regel is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur gesloten na 14 maart 2007 voor wat betreft het overeenkomen van een nieuwe proefperiode.

De voornoemde regel is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur gesloten vanaf 1 januari 2007 voor wat betreft de anciënniteit die behouden blijft.

Geldigheid en opzegging

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2007, behalve artikel 3, 2de alinea dat in werking treedt op 14 maart 2007.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.834)

Minimumuurloon

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Sectoraal minimum basisuurloon

Art. 2. § 1. Het bedrag van het "minimumaanvangsuurloon", zoals vastgelegd in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst 12 februari 2014 (nr. 120792/CO/116; koninklijk besluit van 10 maart 2015; Belgisch Staatsblad van 19 maart 2015) betreffende het minimumuurloon, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, bedraagt 10,6865 EUR op 1 januari 2015 in de 40 urenweek. Het minimumaanvangsuurloon, van kracht op 31 december 2015, wordt vanaf 1 januari 2016 met 0,06 EUR verhoogd.

Voor de arbeiders met minstens 12 maanden anciënniteit in de onderneming wordt het "minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit", zoals vastgelegd in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2014 (nr. 120792/CO/116; koninklijk besluit van 10 maart 2015; Belgisch Staatsblad van 19 maart 2015) betreffende het minimumuurloon, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, bedraagt 10,8190 EUR op 1 januari 2015 in de 40 urenweek. Het minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit, van kracht op 31 december 2015, wordt vanaf 1 januari 2016 met 0,06 EUR verhoogd.

De afronding zal gebeuren volgens artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen (nr. 120793/CO/116; koninklijk besluit van 9 oktober 2014; Belgisch Staatsblad van 7 januari 2015).

Het minimumuurloon stemt overeen met het laagst toepasbaar niveau, met name de functie van gewoon handlanger.

De minimumuurlonen uit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gelden eveneens voor jongeren onder de 21 jaar. Er worden geen degressieve percentages toegepast.

§ 2. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de arbeiders die op 31 december 2015 minder dan 0,06 EUR boven de geldende minimumuurlonen betaald worden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij



vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2014 (nr. 120.792/CO/116; koninklijk besluit van 10 maart 2015; Belgisch Staatsblad van 19 maart 2015), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende het minimumuurloon, en treedt in werking op 1 januari 2015.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2017 (139.626)

Nationaal Akkoord 2017-2018

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders (hierna "de werknemer(s)" genoemd) van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Minima

Artikel 3

§ 1. De bedragen van het bruto minimum aanvangsuurloon (= 10,9615 EUR op 1 maart 2017) en van het bruto minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit (= 11,0970 EUR op 1 maart 2017), zoals vastgesteld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.834/CO/116) betreffende het minimumuurloon gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, worden, in het 40-urenweek stelsel, vanaf 1 mei 2017 verhoogd met 0,12 EUR.

§ 2. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de werknemers die op 31 maart 2017 minder dan 0,12 EUR boven de geldende minimumlonen betaald worden.

Uitzendarbeid

Artikel 11

§1. De sociale partners bevelen aan om, met ingang vanaf 1 juni 2017, het gebruik van dagcontracten in het kader van uitzendarbeid, waar organisatorisch mogelijk, te beperken.

§2. In geval een uitzendkracht wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst bij dezelfde gebruiker, wordt de anciënniteit opgebouwd als uitzendkracht bij die gebruiker overgenomen volgens de volgende modaliteiten:

- de anciënniteit als uitzendkracht wordt gelijkgesteld met een maximum van 12 maanden voor alle voordelen op ondernemingsvlak waarbij rekening wordt gehouden met anciënniteit, behalve voor de eindejaarspremie.

- per blok van 20 dagen effectieve prestaties bij dezelfde gebruiker, heeft de werknemer recht op 1 maand anciënniteit met een maximum van 12 maanden.



Duurtijd

Artikel 20

Deze CAO is gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.