



## **Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid**

### **1160002 Kunststofverwerkende nijverheid West-Vlaanderen**

*Gelieve eveneens de fiches van 1160001 Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid - Nationaal te raadplegen, voor de Anciënniteit.*

#### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 (144.979)**

#### **Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen**

##### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie West-Vlaanderen en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.

Met "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

##### Algemene bepaling

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet generlei afbreuk aan de algemene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

##### Uitzendarbeid

##### Art. 16. Uitzendarbeid

§ 2. In geval een uitzendkracht wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst bij dezelfde gebruiker, vanaf dan werkgever genoemd, wordt de anciënniteit opgebouwd als uitzendkracht bij die gebruiker overgenomen volgens volgende modaliteiten :

- per 20 dagen effectieve prestaties wordt 1 maand anciënniteit toegekend bij de betrokken werkgever.



De volgens bovenstaande modaliteiten als uitzendkracht opgebouwde en overgenomen anciënniteit bij dezelfde gebruiker, vanaf dan werkgever genoemd, geldt voor alle voordelen bij de werkgever, uitgezonderd voor wat betreft de toekenning van de aanvullende werkloosheidsuitkering waarvoor wordt verwezen naar de bepalingen van artikel 25, § 2, b) van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor wat betreft de toekenning van de eindejaarspremie, als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 betreffende de eindejaarspremie. Voor de toekenning van de eindejaarspremie wordt de opgebouwde anciënniteit als uitzendkracht bij aanwerving niet overgenomen.

## Modaliteiten van arbeidsduurverkorting, anciënniteitsverlof

### Art. 18. Anciënniteitsverlof

§ 1. Als voorafname op een eventueel toekomstige arbeidsduurverkorting onder welke vorm ook, worden een aantal anciënniteitsdagen vanaf 1 januari 2018 als volgt toegekend :

- een eerste anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 6 jaar anciënniteit in de onderneming;
- een tweede anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 12 jaar anciënniteit in de onderneming;
- een derde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 18 jaar anciënniteit in de onderneming;
- een vierde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 24 jaar anciënniteit in de onderneming;
- een vijfde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 30 jaar anciënniteit in de onderneming;
- een zesde anciënniteitsdag wordt toegekend vanaf 36 jaar anciënniteit in de onderneming;
- of een totaal van maximum 6 anciënniteitsdagen per kalenderjaar.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016 behouden de arbeiders die overstappen van een voltijds arbeidsregime naar een vorm van landingsbaan, zoals omschreven in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, het aantal anciënniteitsverlofdagen zoals zij die hebben opgebouwd in hun voltijds arbeidsregime.

De verdere opbouw van het aantal anciënniteitsverlofdagen, als bepaald in bovenstaand § 1, gebeurt rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het ogenblik van de toekenning van de volgende anciënniteitsverlofdagen.

Onderhavige § 2 doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstigere regelingen die in de ondernemingen bestaan.

### Geldigheidsduur



Art. 30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2019.