



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200100 Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2017 (142.277)

Algemene collectieve overeenkomst

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielbedrijven van het administratief arrondissement Verviers en op alle werklieden en werksters die er tewerkgesteld zijn en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement van Verviers (PSC 120.01).

HOOFDSTUK XII. *Werkbaar werk – Anciënniteit*

Art. 25. § 1. De bepalingen van artikel 48 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 (nr. 59.342/CO/120.01) betreffende de toekenning van één (of meerdere) betaalde dag(en) afwezigheid, worden verlengd alsook de praktische toepassingsmodaliteiten ervan.

Zo wordt aan de arbeider (ster) die een ononderbroken anciënniteit van ten minste 20 jaar in dezelfde onderneming heeft, een betaalde dag afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar, en aan de arbeider (ster) die een ononderbroken anciënniteit van ten minste 25 jaar heeft in dezelfde onderneming, een 2de betaalde dag afwezigheid in de loop van elk kalenderjaar.

§ 2. Het loon voor deze afwezigheidsdagen wordt ten laste genomen door de werkgever.

§ 3. Om de anciënniteit te bepalen die hierboven wordt bedoeld in § 1, worden de tewerkstellingsperiodes met overeenkomst voor bepaalde duur, als "PFI" ("Plan Formation Insertion" = opleidings- en inschakelingsplan) en als uitzendkracht bij de gebruiker in rekening genomen voor zover de tewerkstellingsperiode als uitzendkracht beantwoordt aan de voorwaarden bepaald in artikel 37/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 4. Wat betreft de toekenning van de dag anciënniteit : wanneer een arbeider ontslagen wordt wegens een herstructurering ten gevolge van een sluiting of een faillissement, zoals bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992



betreffende de werkloosheid, wordt de anciënniteit die werd verworven bij de werkgever die het ontslag doorvoert, behouden, voor zover de arbeider in dienst treedt bij een nieuwe werkgever van Paritair Sub comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) die volgen op de dag waarop zijn tewerkstelling ten einde is gelopen bij de vorige werkgever. Deze bepaling beoogt enkel de ondernemingen die failliet gegaan zijn sinds 1 januari 1999.

HOOFDSTUK XIII. *Duur van de overeenkomst en verbintenissen van de contracterende partijen - Clausule inzake sociale vrede*

Art. 26. Verlengingen

De collectieve arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd gesloten in Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers en van kracht op 31 december 2016, zullen verlengd worden.

Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.