



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200200 Vlasbereiding

Eindejaarspremie	1
Maaltijdcheques	3
Aanvullend pensioen	3
Vervoerskosten	4

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD

WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Aangezien de site niet verder teruggaat dan 1999 wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 27 februari 1987 (17.739), gewijzigd door de CAO van 4 december 1997 (47.307)

Aanvullende vakantievergoeding

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1987 voor onbepaalde duur.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "werklieden" genaamd, van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de vlasbereiding ressorteren.

II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Aan alle werklieden die minstens drie maand tewerkgesteld zijn bij een van in artikel 1 bedoelde ondernemingen, wordt een aanvullende vakantievergoeding toegekend.

Deze tewerkstelling moet niet samenvallen met de referteperiode zoals vermeld in artikel 3.

Deze tewerkstellingsvoorwaarde geldt niet voor werklieden, die werden ontslagen of op brug- of rustpensioen werden gesteld. *(gewijzigd door de CAO 47.307 vanaf 1 januari 1997)*

Art. 3. Het bedrag van de aanvullende vakantievergoeding, vóór alle afhoudingen, is vastgesteld op 8,4 pct. van de lonen welke werden verdiend tijdens het vierde kwartaal van het voorgaande jaar en het eerste, tweede en derde kwartaal van het lopend jaar.

Onder lonen wordt verstaan, de onbegrensde brutolonen welke aan 100 pct. worden aangegeven aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.



Art. 4. De uitbetaling van de aanvullende vakantievergoeding gebeurt door de werkgever, tussen 20 december en 31 december van het lopend jaar.

III. Tussenkomsst van het “Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding”

Art. 5. Jaarlijks in de eerste helft van de maand december, stellen de werkgevers, of de sociale secretariaten waarbij zij zijn aangesloten, een lijst op waarop alle werklieden van de onderneming aangegeven zijn, met vermelding van :

- a) de brutolonen aan 100 pct. voor het vierde kwartaal van het voorgaande jaar en het eerste, tweede en derde kwartaal van het lopend jaar;
- b) de bruto aanvullende vakantievergoeding : 8,4 pct. op de brutolonen vermeld onder a) hierboven;
- c) de R.S.Z.-werknemersbijdrage;
- d) het bruto belastbaar bedrag;
- e) de bedrijfsvoorheffing die van toepassing is op het wettelijk vakantiegeld van de werklieden;
- f) het door de werkgever uit te betalen netto bedrag.

Een exemplaar van voormelde lijst wordt voor kennisgeving en mogelijkheid tot controle vóór 15 december overgemaakt aan de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Art. 6. Wanneer de werkgever de aanvullende vakantievergoeding aan zijn werklieden niet uitbetaalt binnen de in artikel 4 bepaalde termijn, kunnen de werklieden zich voor uitbetaling van deze vergoeding wenden tot het “Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding”. Dit Fonds betaalt hen de netto aanvullende vakantievergoeding uit in de plaats van de werkgever die in gebreke blijft.

Deze waarborg van betaling geldt niet wanneer de werklieden bij sluiting van een onderneming, zoals bepaald in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, de aanvullende vakantievergoedingen ontvangen vanwege het “Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

De raad van beheer van het “Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding” bepaalt de modaliteiten, volgens welke de werklieden hun aanvraag tot uitbetaling van de aanvullende vakantievergoedingen bij dit fonds kunnen indienen.

Art. 7. De werklieden, aan wie het “Waarborg en Sociaal Fonds der vlasbereiding” de aanvullende vakantievergoeding uitbetaalt, machtigen dit fonds om in hun naam het bedrag van de aanvullende vakantievergoeding in te vorderen bij de werkgever, die de vergoeding overeenkomstig de artikelen 2 tot 4 van deze overeenkomst verschuldigd is. Dit bedrag wordt, te rekenen vanaf de uitkeringsdag, vermeerderd met een verhoging van 10 pct. en met een nalatighheidsintrest die dezelfde is als deze toegepast voor de bedragen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.



IV. Overgangsbepalingen

Art. 8. Onverminderd de toekenning van de aanvullende vakantievergoeding, zoals bepaald bij de artikelen 2 tot 4 van deze overeenkomst, wordt aan de werklieden die tussen 1 januari 1987 en 31 december 1989 de onderneming verlaten of worden ontslagen om andere dan zwaarwichtige redenen, of die op brugpensioenen, brugrustpensioenen of rustpensioenen worden gesteld, een bijkomende vergoeding uitbetaald die gelijk is aan 8,4 pct. van de tijdens het tweede en derde kwartaal van het jaar 1986 verdiende brutolonen zoals bepaald in artikel 3, tweede alinea.

Deze bijkomende vergoeding wordt uitbetaald op hetzelfde tijdstip als bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst.

V. Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en geldt voor onbepaalde tijd.

CAO van 11 december 2001 (65.744)

Omzetting in EURO van de baremieke en effectieve loonschalen vanaf 01/01/2002

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 18 juni 2001 (60.508), laatst gewijzigd door de CAO van 11 juli 2017 (140.902)

Sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers – vlasbereiding

Alle artikels.

Art. 3 werd wat betreft de tegemoetkoming van de werkgever aangevuld door onder meer CAO 132.030 vanaf 1 januari 2016 en CAO 140.902 vanaf 1 september 2017.

Geldigheidsduur: 1 oktober 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2017 (140.929), gewijzigd door de CAO van 20 maart 2018 (145.689)

Algemene nationale arbeidsovereenkomst

Art. 1, 2 en 18, art. 18 gewijzigd door CAO 145.689 vanaf 1 januari 2017.

Geldigheidsduur: 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van artikel 2 dat voor onbepaalde duur word gesloten.

Aanvullend pensioen

CAO van 14 december 1999 (54.528)

Invoering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van het wettelijk pensioenstelsel

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1999 voor onbepaalde duur.



CAO van 1 oktober 2003 (68.720), gewijzigd door de CAO's van 24 juni 2008 (88.934) en van 7 december 2015 (132.298)

Coördinatie van de statuten van het Waarborg – en Sociaal Fonds der Vlasbereiding

Art. 1 en 2 + bijlage statuten art. 5a, 14 en 23 b en f, art.14 vervangen door art. 7 van CAO 88.934 vanaf 1 januari 2005, art. 23 f vervangen door art. 5 van CAO 132.298 vanaf 1 januari 2015.

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 juni 2005 (75.646)

Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de vlasbereiding

Art. 1, 3 tot 10, 14 en 15.

Geldigheidsduur: 15 juni 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 7 december 2015 (132.351)

Sectoraal akkoord 2015 – 2016

Art. 1, 16 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, met uitzondering van artikel 16 dat voor onbepaalde duur word gesloten.

Vervoerskosten

CAO van 12 november 1991 (29.527)

Financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vlasbereiding.

HOOFDSTUK II. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Artikel 2

Wat het door de "Nationale Maatschappij voor Belgische Spoorwegen", afgekort : "N.M.B.S.", georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK III. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer



Artikel 3

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 59 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden.
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de tussenkomst van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK IV. *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Artikel 4

Ingeval de werkmán gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de tussenkomst van de werkgever voor verplaatsingen vanaf in totaal 5 km gelijk zijn aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Artikel 5

- a) In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de tussenkomst van de werkgever voor het geheel van de afstand vanaf 5 km vastgesteld op basis van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor het totaal aantal kilometers dat overeenstemt met het totaal van de kilometeraantallen die op de onderscheiden vervoerbewijzen vermeld staan, zonder evenwel 59 % van de totale prijs van de vervoerbewijzen te overschrijden.
- b) Wanneer voor één of meerdere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen de afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en dus de afgelegde kilometers niet kunnen worden opgeteld, wordt, voor ieder afzonderlijk vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt, de werkgeversbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.



HOOFDSTUK V. Vervoer van de werklieden volledig of gedeeltelijk door de onderneming ingericht

Artikel 6

Wanneer de werkgever zelf volledig of gedeeltelijk het vervoer der werklieden inricht en de werkmán al dan niet bijkomend een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt, zal de financiële last van de werkmán voor de gehele afstand van het vervoer niet hoger mogen liggen dan het verschil tussen de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement en de werkgeversbijdrage in de prijs van deze treinkaart voor een overeenstemmend aantal kilometers. Hiertoe zullen passende regelingen worden getroffen door de onderneming.

HOOFDSTUK VI. Vervoermiddel ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel

Artikel 7

Wanneer de werkmán gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, dan is, voor de verplaatsing vanaf 5 km, de tussenkomst van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmend aantal kilometers, zonder evenwel 59 pct. van de prijs van de treinkaart te overschrijden.

HOOFDSTUK VII. Modaliteiten van terugbetaling

Artikel 8

- a) De werknemers leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Ingeval de werknemers gebruik maken van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel preciseren zij bovendien het aantal-km die zij gewoonlijk afleggen tussen hun woonplaats en de werkplaats, enkele richting. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.
- b) De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 9

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 10

Wanneer de werkmán gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, wordt de tussenkomst van de werkgevers bepaald per effectief gewerkte dag door het maandbedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometers te delen door 21,66.



Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande voordeligere regelingen of gebruiken op het vlak van de onderneming (bijvoorbeeld : wanneer de onderneming terugbetaalt op basis van een weekabonnement blijft die regeling gehandhaafd en deelt men het weekbedrag door 5).

HOOFDSTUK VIII. *Terugbetalingstijdstip*

Artikel 11

De bijdrage van de werkgever in de door de werklieden gedragen vervoerkosten, zal maandelijks betaald worden voor de werkmán met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd.

CAO van 18 juni 2001 (59.343)

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 – 2002 in de sector vlasbereiding

Art. 1, 25, 26, 27 en 33.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002.**

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd), van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding ressorteren.

HOOFDSTUK X. *Mobiliteit*

Art. 25. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 1991, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 1992, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werklieden in de vlasbereiding worden vanaf 1 april 2001 in overeenstemming gebracht met het koninklijk besluit van 27 maart 2001 inzake de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van 6 april 2001), waarbij de werkgeverstussenkómt in de abonnementskosten op gemiddeld 60 pct. wordt gebracht.

Art. 26. In de artikelen 4a en 8 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt, vanaf 1 april 2001, het percentage van 59 pct. vervangen door 64,9 pct. In artikel 4b van voormelde



collectieve arbeidsovereenkomst wordt vanaf 1 april 2001 het percentage van 50 pct. vervangen door 60 pct.

Art. 27. De betaling van de tegemoetkoming geschiedt zonder dat er een minimumafstand wordt vastgelegd. In de artikelen 4 en 8 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst worden de bepalingen "vanaf 5 km" geschrapt.

HOOFDSTUK XV. *Slotbepalingen*

Art. 33. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2001 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002, met uitzondering van de artikels 3, 4 en 28 die voor onbepaalde duur worden gesloten en door partijen opzegbaar zijn, met een vooropzeg van zes maanden.

* Noot

Gezien er in de CAO van 12 november 1991 geen artikels 4a en 4b zijn, (maar allicht 3 a en 3b bedoeld worden), en dat art.33 zegt dat de CAO afloopt op 31 december 2002, maar in de weergegeven artikels het woord 'vanaf' gebruikt word is er besloten deze CAO 59.343 in de fiche en de CAO 29.527 in zijn originele staat op te nemen.