



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

**1200300 Vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in
vervangingsmaterialen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2015 (132.439)	2
Algemene collectieve arbeidsovereenkomst.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.442)	3
Loon- en arbeidsvoorwaarden	3



Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2015 (132.439)

Algemene collectieve arbeidsovereenkomst

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Sub comité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

De bepalingen zoals voorzien in artikel 2 tot en met artikel 41 worden verlengd tot en met 31 december 2016.

HOOFDSTUK VI. Anciënniteitsverlof

Art. 34. Vanaf 2011 wordt aan de werknemer die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in de sector één dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale loon zoals voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.

Bovenop deze eerste anciënniteitsdag werd er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. Deze anciënniteitsdag wordt vanaf 2014 toegekend na 15 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. De betaling van deze anciënniteitsdag valt ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen".

HOOFDSTUK IX. Geldigheid

Art. 40. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016, met uitzondering van de artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, **34**, 35, 36 en 38 die voor onbepaalde duur worden gesloten.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.442)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Sub comité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

De bepalingen zoals voorzien in artikel 2 tot en met artikel 41 worden verlengd tot en met 31 december 2018.

HOOFDSTUK VII. Anciënniteitsverlof

Art. 35. Vanaf 2011 wordt aan de werknemer die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in de sector één dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale loon zoals voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.

Bovenop deze eerste anciënniteitsdag werd er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. Deze anciënniteitsdag wordt vanaf 2014 toegekend na 15 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. De betaling van deze anciënniteitsdag valt ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen".

Voor IBO en uitzendkrachten wordt de periode als uitzendkracht en IBO voorafgaand aan een contract van onbepaalde duur meegeteld voor het anciënniteitsverlof.

HOOFDSTUK X. Geldigheid

Art. 41. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018, met uitzondering van de artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 29, 30, 31, 32, 33, 34, **35**, 36, 37, 39 en 40 die voor onbepaalde duur worden gesloten. *De CAO 132.439 werd niet opgezegd. Daarom wordt deze nog mee vermeld.*