



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

**1200300 Vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in
vervangingsmaterialen**

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
12.12.2017	144.443	CAO betreffende de flexibiliteit	31/12/2018

Anciënniteitsdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
07.06.2007	83.477	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden	-
13.08.2009	95.616	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden	-
01.09.2011	106.411	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden	-
14.10.2013	118.409	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden	-
19.12.2013	119.492	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden	-
23.11.2015	132.439	Algemene nationale CAO van 23 november 2015	-
12.12.2017	144.442	Algemene nationale CAO van 12 december 2017	-



Arbeidsduur:

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 1/2 u en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u per week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referteperiode van 12 maanden, welke een aanvang neemt op 1 augustus van huidig jaar om te eindigen 31 juli van volgend jaar.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1),
Paasmaandag,
Feest van de Arbeid (1/5),
Hemelvaartdag,
Pinkstermaandag,
Nationale feestdag (21/7),
O-L-V-Hemelvaart (15/8),
Allerheiligen (1/11),
Wapenstilstand (11/11),
Kerstmis (25/12).

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Vanaf 2011 wordt aan de werknemer die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in de sector een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale loon zoals voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.

Bovenop deze eerste anciënniteitsdag werd er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. Deze anciënniteitsdag wordt vanaf 2014 toegekend na 15 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector