



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200200 Vlasbereiding

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.05.1980 31.01.1985	6.300 12.121	Arbeidsduur	— —
27.02.1987	17.380	Arbeidsvoorwaarden en de bevordering van de werkgelegenheid voor de jaren 1987 en 1988	—

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.05.1980 31.01.1985	6.300 12.121	CAO betreffende de arbeidsduur	— —
27.02.1987	17.830	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden en de bevordering van de werkgelegenheid voor de jaren 1987 en 1988	—

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.06.2001	59.343	Uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord voor de jaren 2001 – 2002	31/12/2002
16.06.2003	67.398	Uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord voor de jaren 2003 – 2004	
15.06.2005	75.717	CAO van 15 juni 2005	—
06.06.2007	83.467	CAO van 6 juni 2007	—
01.10.2003	68.720	CAO tot coördinatie van de statuten van het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding'	—
24.06.2008	88.934		—



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 37 u 50 m.

De arbeidsduur van de nachtploeg mag 36 u 15 m/w niet te boven gaan.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Jaarlijks

1 bezoldigde afwezigheidsdag vanaf 20 jaar ononderbroken ondernemingsanciënniteit t.l.v. het FBZ.

2e bijkomende bezoldigde afwezigheidsdag vanaf 25 jaar dienst bij dezelfde onderneming maar die valt t.l.v. de werkgever.

Voor de toekenning van de anciënniteitsdag wordt, wanneer een arbeider wordt afgedankt ingevolge herstructurering zoals bepaald in art.9 - KB 07/12/1992 inzake werkloosheid, ingevolge sluiting of een faling, de anciënniteit verworven bij de werkgever die afdankt behouden, voor zover de arbeider in dienst treedt van de nieuwe werkgever binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) volgend op de dag dat de tewerkstelling bij de vorige werkgever een einde heeft genomen.