



1210000 Paritair Comité voor de schoonmaak

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
11.06.2009	94.700	CAO betreffende de arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie	-
30.06.2011	105.861		-
27.03.2013	115.886		-
28.01.2014	120.636		-
27.01.2016	132.619		-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
11.04.1991	28.607	CAO betreffende de feestdagen die samenvallen met een gewone dag van inactiviteit	-
11.06.2009	94.700	CAO betreffende de arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie	-
30.06.2011	105.861		-
27.03.2013	115.886		-
28.01.2014	120.636		-
27.01.2016	132.619		-
30.06.2011	105.860	CAO betreffende de lonen, loontoeslagen en premies	30/06/2017
13.06.2012	110.320		30/06/2017
17.06.2013	115.887		30/06/2015
28.01.2014	120.654		30/06/2015
27.01.2016	132.615		30/06/2017

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
11.04.1991	28.607	CAO betreffende de feestdagen die samenvallen met een gewone dag van inactiviteit	-
11.06.2009	94.700	CAO betreffende de arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie	-
30.06.2011	105.861		-
17.06.2013	115.886		-
28.01.2014	120.636		-
27.01.2016	132.619		-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
11.06.2009	94.700	CAO betreffende de arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie	-
30.06.2011	105.861		-
27.03.2013	115.886		-
28.01.2014	120.636		-
27.01.2016	132.619		-
20.06.2017	140.557		-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend over een trimester: 36 u 30 m.

De grenzen van de arbeidsduur kunnen worden overschreden, op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend over een trimester, de van toepassing zijnde arbeidsduur niet overschrijdt. In principe moet de arbeidsduur gemiddeld geëerbiedigd worden over een tijdperk van 2 opeenvolgende weken. Indien dit moeilijkheden tot gevolg heeft kunnen andere organisatievormen worden onderhandeld op het vlak van de onderneming.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedag/Feestdag:

11e extra-wettelijke feestdag, die in beginsel genomen wordt op de feestdag van de gemeenschap. Wanneer werklieden gewoonlijk bij dezelfde cliënt werken, en wanneer het personeel van deze cliënt geniet van een niet bij de wet voorziene feestdag, andere dan de 11e extra-wettelijke feestdag, hebben de werklieden recht op het loon van die dag, aan dezelfde voorwaarden waaraan een wettelijke feestdag wordt betaald.

Anciënniteitsverlof:

Eveneens van toepassing op elke arbeider in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever is: Aantal anciënniteitsdagen = 1 per 1.000 RSZ-dagen, vermeld op 5 opeenvolgende eindejaarspremies. De periodes die worden gepresteerd in uitvoering van contracten van bepaalde duur, worden meegeteld voor de berekening van de anciënniteit (bijvoorbeeld scholen enz.). Anciënniteitsverlof in functie van sectoranciënniteit op 1/1 van elk jaar.

In geval van personeelsovername, wordt het personeel overgenomen met zijn anciënniteit. De waarde van een anciënniteitsverlofdag wordt berekend zoals het loon van een feestdag. De voorgaande en ononderbroken periode van tewerkstelling als interimaris bij de gebruiker, schoonmaakbedrijf, gevolgd door een aanwerving binnen de 7 kalenderdagen door de gebruiker, schoonmaakbedrijf, wordt in rekening gebracht voor de berekening van het aantal anciënniteitsverlofdagen.

De periodes van ziekte en arbeidsongeval van meer dan één jaar, alsook de periodes regime 0 worden geneutraliseerd voor de berekening van het aantal anciënniteitsverlofdagen. Deze periodes worden evenwel niet in rekening gebracht voor de berekening van de grens van 1 000 dagen op 5 opeenvolgende eindejaarspremies.

Vanaf 2018 wordt het aantal dagen anciënniteitsverlof gelimiteerd op 7, zonder afbreuk te doen aan het aantal verworven dagen voor het jaar 2017.