



Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

1450003 Boomkwekerijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2017 (143.007)	2
Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de boom- en bosboomkwekerijen	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2018 (145.005).....	4
Vaststelling van de geldende loonbarema's	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2017 (143.007)

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de boom- en bosboomkwekerijen

Preambule

De sociale partners stellen vast dat er in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, artikel 3, geregistreerd onder het nr. 141.382, een fout voorkomt in de loonbarena's van de boomkwekerijen. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zet dit recht en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de boomkwekerijen en de bosboomkwekerijen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III. *Loonvoorwaarden*

C. Anciënniteitstoeslag

Art. 5. Op de minimum uurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt :

0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming;
1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming;
1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming;
2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming;
2,5 pct. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming;
en 3 pct. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.



Art. 6. De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, nr. 141.382, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de boom- en bosboomkwekerijen.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2018 (145.005)

Vaststelling van de geldende loonbarema's

Preambule

Betreft de aanpassing van de lonen en de premies aan de indexering met 1,79 pct. vanaf 1 januari 2018.

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met inbegrip van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : zowel de arbeiders als de arbeidsters.

Art. 7. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2017 (geregistreerd onder het nummer 143.008). Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot aanwijzing van de geldende loonbarema's

Loonbarema's geldend op 1 januari 2018

Tabel I. Anciënniteitsverhoging (bloementeel, boom- en bosboomkwekerijen, fruitteelt, groenteteelt, paddenstoelenteelt)

Vanaf 5 jaar anciënniteit	(+ 0,5 pct.)
Vanaf 10 jaar anciënniteit	(+ 1 pct.)
Vanaf 15 jaar anciënniteit	(+ 1,5 pct.)
Vanaf 20 jaar anciënniteit	(+ 2 pct.)
Vanaf 25 jaar anciënniteit	(+ 2,5 pct.)
Vanaf 30 jaar anciënniteit	(+ 3 pct.)