



## **Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

### **1450003 Boomkwekerij**

#### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2017 (143.007)**

#### **Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de boom- en bosboomkwekerijen**

##### Preambule

De sociale partners stellen vast dat er in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, artikel 3, geregistreerd onder het nr. 141382, een fout voorkomt in de loonbarena's van de boomkwekerijen. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zet dit recht en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017.

##### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de boomkwekerijen en de bosboomkwekerijen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

##### HOOFDSTUK II. *Functieclassificatie*

Art. 2. De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

1. Categorie 1 : onder categorie 1 vallen :

De werknemers met de nodige ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt.



Er wordt van deze medewerkers een zekere zelfstandigheid gevraagd inzake de uitvoering van het werk. Zij worden geacht over een zekere polyvalentie te beschikken.

2. Categorie 2 : onder categorie 2 vallen :

De werknemers die zelfstandig technische functies kunnen uitoefenen en hiertoe over een polyvalentie beschikken inzake plantengroepen en taken.

Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk. De werknemer moet over een degelijke assortimentskennis beschikken.

3. Categorie 3 : onder categorie 3 vallen :

De werknemers die over een grotere polyvalentie beschikken en die zelf leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën.

Behoren eveneens tot deze categorie : de werknemers die door de aard van het werk een eindverantwoordelijkheid dragen voor de totale afwerking van een gegeven opdracht en voor hun collega's anderzijds.

4. Categorie 4 : onder categorie 4 vallen :

De werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Zij zijn bovendien eindverantwoordelijk voor een groot gedeelte van de productiegebonden bedrijfsvoering en/of logistiek. Dit houdt in dat zij leiding moeten geven aan andere werknemers van alle lagere categorieën en de verantwoordelijkheid hiervoor dragen.

#### HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, nr. 141.382, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de boom- en bosboomkwekerijen.