



2020000 Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.926).....	2
Opeenvolgende arbeidscontracten.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 (142.260)	4
Lonen	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.926)

Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van de werkgevers en de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

HOOFDSTUK II. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 2. Onder "opeenvolgende arbeidsovereenkomsten" wordt begrepen : de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever zoals dit begrip werd vastgelegd in artikel 10 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en de rechtspraak terzake.

HOOFDSTUK III. Proefperiode

Art. 3. Voor de bepaling van het proefbeding wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie¹.

HOOFDSTUK IV. Opzegtermijn

Art. 4. Onverkort de toepassing van artikel 11 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, wordt voor de bepaling van de opzegtermijn, rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

HOOFDSTUK V. Loonschalen

Art. 5. Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

¹ Het proefbeding is dus éénmalig indien een werknemer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en /of vervangingscontracten zou uitoefenen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie.



HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 april 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 (142.260)

Lonen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair Sub comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Afdeling 1. Minimummaandlonen van het verkooppersoneel van groepen I en II en administratief personeel

HOOFDSTUK II. Loonschalen

Afdeling 1. Minimummaandlonen van het verkooppersoneel van groepen I en II en administratief personeel

B. Opklimming in de loonschaal

Art. 5. De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van 22 jaar, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Afdeling 2. Minimummaandlonen van de filiaalhouders

C. Opklimming in de loonschaal

Art. 16. De voor de filiaalhouder voorziene lonen worden niet beïnvloed door een loonschaal gebaseerd op leeftijd of op anciënniteit; ze mogen geen vermindering tot gevolg hebben van de hogere voordelen waar dit personeel al kan van genieten.

Afdeling 3. Gemeenschappelijke bepalingen

A. In rekening te nemen anciënniteit

Art. 18. Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

C. Bevordering in een hogere categorie

Art. 20. De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.



Art. 21. Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 24. De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer 130.033/CO/202, wordt opgeheven op 1 juli 2017.

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.