



Paritair comité voor kleinhandel in voedingswaren

2020100 Middelgrote levensmiddelenbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 (142.230)

Functieclassificatie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie

A. Algemene bepalingen

Art. 2. De in de verschillende categorieën van de beroepenclassificatie opgenomen functies geven recht op het overeenstemmend loon in zoverre dat zij in hoofdzaak zowel voltijds als deeltijds worden uitgeoefend.

Art. 3. De functies of werkzaamheden welke zijn opgesomd in dit hoofdstuk worden enkel als voorbeeld aangehaald.

De niet vernoemde functies of werkzaamheden worden gerangschikt naar analogie met de opgesomde voorbeelden.

Art. 4. De werkgever moet de bediende schriftelijk inlichten tot welke categorie hij behoort en hem iedere categoriewijziging meedelen.

B. Administratief personeel

Art. 5. Het administratief personeel wordt als volgt gerangschikt :

§ 1. Eerste categorie :

- Bediende belast met het klassement en andere kleine werkjes;
- Facturist (gewoon afschrijven);
- Telefonist (één enkele post);
- Enz..



voor zover de bediende minder dan zes maanden anciënniteit in de onderneming heeft.

§ 2. Tweede categorie :

- De bediende van de eerste categorie met zes maanden of meer anciënniteit in de onderneming;
- Magazijnbediende;
- "Comptometer"-bediende;
- Inventarisbediende;
- Facturist en verificateur;
- Typist;
- Winkelkassier;
- Telefonist-standardist of telefonist belast met het verstrekken van technische inlichtingen;
- Enz..

§ 3. Tweede categorie bis :

De winkelkassier met 4 jaar werkervaring zoals bepaald in artikelen 2 tot en met 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de lonen en met 5 jaar anciënniteit in de onderneming in de functies van verkoper of winkelkassier.

§ 4. Derde categorie :

- Bediende voor de lonen;
- Hulpboekhouder;
- Bediende aan de boekhoudmachine;
- Stenotypist;
- Enz..

§ 5. Vierde categorie :

- Boekhouder;
- Directiesecretaris;
- Etalagist-decorateur;
- Enz..

§ 6. Vijfde categorie :

- Aankoper verantwoordelijk voor de bevoorrading van een afdeling;
- Boekhouder-kassier;
- Hoofdetalagist-decorateur;
- Enz..

C. Verkooppersoneel

Art. 6. Het verkooppersoneel wordt als volgt gerangschikt :

§ 1. Eerste categorie :



- Beginnende verkoper jonger dan achttien jaar;
- Verkoper van achttien jaar en ouder;
- Bediende belast met het aanvullen van de "rayons" in de zelfbediening in opdracht van de werkgever, de filiaalhouder of de verkoper en die toevallig de functie van verkoper of kassier waarneemt;
- Enz.,

voor zover de bediende minder dan zes maanden anciënniteit in de onderneming heeft.

§ 2. Tweede categorie :

- De bediende van de eerste categorie met zes maanden of meer anciënniteit in de onderneming;
- Verkoopadviseur van achttien jaar en ouder in de afdelingen van de zelfbediening, voor zover hij zes maanden anciënniteit in de onderneming heeft;
- Helper-etalagist;
- Enz..

§ 3. Tweede categorie bis :

De verkoper met 4 jaar werkervaring zoals bepaald in artikelen 2 tot en met 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de lonen en met 5 jaar anciënniteit in de onderneming in de functies van verkoper of winkelkassier.

§ 4. Derde categorie :

- Eerste verkoper : (andere dan deze voorzien in de vierde categorie) onder "eerste verkoper" wordt verstaan : de verkoper die de werkgever, de filiaalhouder of de afdelingschef regelmatig bijstaat in de organisatie van de verkoop door namelijk het werk van het verkooppersoneel te coördineren;
- Helper-etalagist-decorateur;
- Meer gekwalificeerde verkoper : onder "meer gekwalificeerde verkoper" moet worden verstaan : de verkoper met drie jaar verkoopervaring in de branche en in dezelfde onderneming en die tegelijkertijd aan volgende vereisten beantwoordt : de verkoper die een grondige kennis bezit van de verkooptechnieken en die artikelen verkoopt waarbij een uitgebreide verkoopargumentatie moet worden aangevoerd in een gespecialiseerde winkel of afdelingen met diensten waar de handelsactiviteit onder meer bestaat uit de verkoop van niet alledaagse artikelen zoals bijvoorbeeld delicatessen, enz.;
- De handelsvertegenwoordiger met minder dan drie jaar ervaring;
- Enz..

§ 5. Vierde categorie :



- Gekwalificeerde eerste verkoper : de gekwalificeerde eerste verkoper is de verkoper die tegelijkertijd beantwoordt aan de vereisten van de eerste verkoper en de meer gekwalificeerde verkoper;
- De handelsvertegenwoordiger met meer dan drie jaar ervaring;
- Enz..

§ 6. Vijfde categorie :

- Verkoopchef.

D. Filiaalhouders

Art. 7. De filiaalhouder is de bediende die, zonder bestendig toezicht noch dagelijkse controle van de werkgever, de verantwoordelijkheid draagt van het dagelijks beheer van een winkel, wat tegelijkertijd inhoudt administratieve taken, organisatie van het werk, verantwoordelijkheid van de tekorten in voorraad en kas en de algemene organisatie van de verkoop (voorraad, assortiment, klanten).

Onder "bestendig toezicht" moet worden verstaan : de regelmatige aanwezigheid in de verkoopplaats van de werkgever of van een lid van het kaderpersoneel belast met bedoeld toezicht.

Art. 8. In een winkel waar het verkooppersoneel werkt zonder bestendig toezicht van de werkgever, van een lid van het kaderpersoneel of van een filiaalhouder, moet één van de verkopers ten minste worden geklasseerd in de derde categorie.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

Zij heft op en vervangt artikelen 2 tot en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden (64.133/CO/202.01).

Art. 10. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd.