



2150000 Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.09.1991	28.799	CAO betreffende de arbeidsduur	-
30.05.1995	38.318	CAO betreffende de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten op de ondernemingen met de groothandel in kleding als hoofdactiviteit	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.08.2017	142.108	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37u30m.

Voor de bedienden tewerkgesteld in de productie-afdeling zijn de wekelijkse arbeidsduur en de arbeidstijdregeling dezelfde als deze van het werkliedenpersoneel.

Uren per jaar: 1.950 u (= theoretisch aantal te presteren arbeidsuren, incl. de betaalde feestdagen en de dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

1 betaalde anciënniteitsverlofdag indien 20 jaar of meer ondernemingsanciënniteit (ononderbroken dienst bij dezelfde werkgever, eventuele anciënniteit verworven in een onderneming behorende tot dezelfde groep van ondernemingen en behorend tot de kledingsector waarbij de bediende is tewerkgesteld wordt volledig in rekening genomen).

De anciënniteit dient verworven te zijn op 1/1 van het beschouwde jaar.

Voor het bepalen van de anciënniteit worden periodes van wettelijke en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met het daadwerkelijk en effectief uitoefenen van een functie, met uitzondering van de volgende situaties:

- onderbrekingen met het oog op de opstart van een zelfstandig beroep voor een periode van max. 1 jaar,
- perioden van arbeidsongeschiktheid vanaf het 2e jaar,
- perioden van volledige onderbreking van de beroepsloopbaan of van tijdskrediet en elke andere volledige onderbreking van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, behalve indien wordt aangetoond dat deze onderbreking haar motief heeft gevonden in het volgen van een opleidingsprogramma, in het verlenen van zorg aan 1 of meerdere kinderen tot de leeftijd van 8 jaar, in het verlenen van zorg aan een zwaar ziek gezins- of familielid of in het verlenen van palliatieve zorg.

Deze gelijkstellingen gelden voor een periode van max. 1 jaar.

Voor de berekening van het loon wordt enkel het verschuldigde basisloon voor een gewone arbeidsdag in aanmerking genomen, zonder toeslagen die verbonden zijn met bijzondere arbeidstijdregelingen of bijzondere prestaties. Voor het overige wordt voor de berekening van het verschuldigde loon verwezen naar de reglementering inzake de betaalde feestdagen.