



Paritair Comité voor het filmbedrijf

3030300 Exploitatie van bioscoopzalen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.10.2017	143.011	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.08.2003	-	KB tot vaststelling van een afwijkende regeling voor inhaalrust voor wat betreft bepaalde werknemers die op feestdagen worden tewerkgesteld	-
16.10.2017	143.011	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.10.2017	143.011	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-



Arbeidsduur:

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uren.

De grens van de arbeidsduur vastgesteld op 38 uur kan overschreden worden, op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van ten hoogste 6 maanden (maart tot en met augustus en september tot en met februari), het gemiddelde van 38 uur niet overschrijdt..

In de loop van een periode van 6 maanden mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde duur van 38 uur, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in die periode van 6 maanden verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 143 uren (artikel 26bis, § 1bis, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971)

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

- 2 dagen vanaf 45 jaar;
- een 3de dag vanaf 50 jaar.

Het recht op het eindeloopbaanverlof gaat in op 1 januari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin de 45 jaar werd bereikt.

Deze dag wordt beschouwd als dag met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.