



1240000 Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
26.09.1983 09.07.2004	— —	KB nr.213 betreffende arbeidsduur in de ondernemingen	— —
01.02.2001	58.212	Arbeidsvoorwaarden van de industriële leerlingen	—
22.12.2005 08.10.2009	78.810 96.322	Arbeidstijdorganisatie	— —
06.06.2010	—	Wet tot invoering van het Sociaal Strafwetboek	—
13.06.2013	116.028	Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling, in het kader van het Maritiem Arbeidsverdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie van 23 februari 2006, van aanvullende bepalingen van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de werknemers die als zeeman aan boord van een zeeschip varen en arbeid verrichten, in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken	—
12.06.2014	123.050	Modernisering van het arbeidsrecht en wijziging van verschillende CAO's over arbeidstijdorganisatie in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf	—
29.06.2017	140.760	CAO Arbeidsduurvermindering	31/12/2020

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
03.10.1985	15.335	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de betoncentrales, die stortklaar beton produceren en leveren aan derden	—
13.06.2013	116.029	CAO tot vaststelling van specifieke bepalingen met betrekking tot de tewerkstelling van arbeiders in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken	—

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
13.10.2011	106.852	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	—

"Nota van de FOD – WASO: sinds 1 juli 2014 is het bevoegdheidsgebied (zie fiche bevoegdheid) veranderd en is het PC 124 voor het Bouwbedrijf niet meer bevoegd voor het varende personeel van de ondernemingen die baggerwerken op zee uitvoeren (en dus als zeeman aan boord zijn van een zeeschip). Dezen vallen vanaf dan onder PC 316 van de koopvaardij.



Ondernemingen die als hoofdactiviteit of als gewone activiteit baggerwerken uitvoeren, vallen nog steeds onder PC 124. PC 316 is slechts bevoegd voor het varende personeel (arbeiders en bedienden) van ondernemingen die baggerwerkzaamheden *op zee* uitvoeren, zelfs indien dit een bijkomstige activiteit van de onderneming zou zijn.

De CAO's die gelden voor de ondernemingen die baggerwerken op zee uitvoeren werden niet opgezegd of vervangen. Daarom worden ze nog steeds in deze fiche opgenomen, hoewel het comité niet meer verantwoordelijk is voor het varende personeel op zee. Voor dat personeel wordt verwezen naar het PC 316 van de koopvaardij."



Arbeidsduur :

Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis : 38 u.

Stelsel : 38 u (40 u effectief + 12 rustdagen), eveneens van toepassing op de uitzendkrachten en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt, en op de industriële leerlingen in de bouwbedrijven (jongerenleerlingwezen en bouwleerlingwezen). De rustdagen geven recht op een dagelijkse forfaitaire vergoeding die gelijk is aan de werkloosheidsuitkering, vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsuitkering die door het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt toegekend. Deze vergoeding wordt pro rata temporis toegekend aan de arbeiders die verbonden zijn geweest voor een bepaalde tijd van minstens 3 maanden en in volledige onvrijwillige werkloosheid zijn tijdens de periode van de rustdagen.

Bijkomende vrije dagen:

Arbeiders hebben voor 2018, 2019 en 2020 telkens recht op 6 rustdagen. (CAO 140.760 van 1/1/2018 tem 31/12/2020)

Deze rustdagen moeten genomen worden op de volgende data:

Voor 2018 :

- Vrijdag 11 mei 2018;
- Maandag 24 december 2018;
- Woensdag 26 december 2018;
- Donderdag 27 december 2018;
- Vrijdag 28 december 2018;
- Maandag 31 december 2018.

Voor 2019 :

- Maandag 23 december 2019;
- Dinsdag 24 december 2019;
- Donderdag 26 december 2019;
- Vrijdag 27 december 2019;
- Maandag 30 december 2019;
- Dinsdag 31 december 2019.

Voor 2020 :

- Woensdag 23 december 2020;
- Donderdag 24 december 2020;
- Maandag 28 december 2020;
- Dinsdag 29 december 2020;
- Woensdag 30 december 2020;
- Donderdag 31 december 2020.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)



20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

De arbeiders hebben vanaf 18 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf recht op jaarlijks één dag anciënniteitsverlof ten laste van hun werkgever :

- In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 18 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op één dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop de vereiste anciënniteit bereikt;
- Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op één dag anciënniteitsverlof.

Commentaar :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt impliciet de bepalingen van ondernemingsakkoorden betreffende het anciënniteitsverlof, tenzij deze bepalingen gunstiger zijn.

Voorbeelden :

- 1 dag na 20 jaar wordt 1 dag na 18 jaar;
- 3 dagen na 20 jaar worden 1 dag na 18 jaar en 2 dagen na 20 jaar.

De werkgever is het normaal loon enkel verschuldigd indien het anciënniteitsverlof effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor de dag anciënniteitsverlof niet uitbetalen indien de arbeider het verlof niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen. (CAO 106.852 – vanaf 1/9/2011)