



1240000 Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2013 (116.028)	2
Vaststelling, in het kader van het Maritiem Arbeidsverdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie van 23 februari 2006, van aanvullende bepalingen van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de werknemers die als zeeman aan boord van een zeeschip varen en arbeid verrichten in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2013 (116.029)	11
Vaststelling van specifieke bepalingen met betrekking tot de tewerkstelling van arbeiders in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2014 (123.570)	18
Arbeiderscategorieën.....	18

“Nota van de FOD – WASO: sinds 1 juli 2014 is het bevoegdheidsgebied (zie fiche bevoegdheid) veranderd en is het PC 124 voor het Bouwbedrijf niet meer bevoegd voor het varend personeel van de ondernemingen die baggerwerken op zee uitvoeren (en dus als zeeman aan boord zijn van een zeeschip). Dezen vallen vanaf dan onder PC 316 van de koopvaardij.

Ondernemingen die als hoofdactiviteit of als gewone activiteit baggerwerken uitvoeren, vallen nog steeds onder PC 124. PC 316 is slechts bevoegd voor het varend personeel (arbeiders en bedienden) van ondernemingen die baggerwerkzaamheden *op zee* uitvoeren, zelfs indien dit een bijkomstige activiteit van de onderneming zou zijn.

De CAO's die gelden voor de ondernemingen die baggerwerken op zee uitvoeren werden niet opgezegd of vervangen. Daarom worden ze nog steeds in deze fiche opgenomen, hoewel het comité niet meer verantwoordelijk is voor het varend personeel op zee. Voor dat personeel wordt verwezen naar het PC 316 van de koopvaardij.”



Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2013 (116.028)

Vaststelling, in het kader van het Maritiem Arbeidsverdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie van 23 februari 2006, van aanvullende bepalingen van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de werknemers die als zeeman aan boord van een zeeschip varen en arbeid verrichten in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken

HOOFDSTUK I. *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, aangeworven met arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur om als zeeman aan boord van een zeeschip te varen en arbeid te verrichten, van de ondernemingen, behorend tot het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken.

Onder "werknemers" verstaat men : de werknemers en de werkneemsters.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de in artikel 1 bedoelde werknemers regelen, stelt deze collectieve arbeidsovereenkomst aanvullende bepalingen vast die noodzakelijk zijn om de conformiteit met het Maritiem Arbeidsverdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie van 23 februari 2006 te verzekeren.

Art. 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder :

1° "zeeschip" : elk schip bestemd voor het uitvoeren van baggerwerken op zee die gerechtigd zijn de Belgische vlag te voeren;

2° "IMO-nummer van het zeeschip" : het nummer dat aan het zeeschip is toegekend overeenkomstig de bepalingen van resolutie A.600(15) van de Internationale Maritieme Organisatie, aangenomen op 19 november 1987, en dat op de zeebrief van het betrokken zeeschip voorkomt;



3° "reder" : elke natuurlijke persoon of rechtspersoon, ongeacht de benaming of het nationaal recht volgens hetwelk deze is opgericht, die één of meerdere zeeschepen uitbaat onder Belgische vlag;

4° "kapitein" : elke persoon aan wie door de reder het bevel over het zeeschip werd toevertrouwd of diegene die feitelijk dit bevel voert;

5° "zeeman" : elke persoon die aangenomen is voor de dienst op een zeeschip en die daartoe met de reder of zijn gemachtigde een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten.

HOOFDSTUK II.

Minimumvereisten om op een zeeschip te mogen werken

Art. 4. Werknemers beneden 16 jaar mogen niet aan boord van een zeeschip tewerkgesteld worden.

Art. 5. De werknemer dient zich te onderwerpen aan de voorschriften inzake het gezondheidstoezicht, zoals bepaald in de desbetreffende reglementeringen, en moet over de nodige vaarbevoegdheidsbewijzen beschikken, zo dit voor de overeengekomen functie vereist wordt.

HOOFDSTUK IV. *Loon- en arbeidsvoorwaarden*

Art. 9. Dit hoofdstuk genomen in uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende de arbeidsvoorwaarden (hierna genoemd "collectieve overeenkomst"), regelt de arbeidsvoorwaarden van de werknemers die tewerkgesteld zijn aan boord van zeeschepen.

Voor de bij deze collectieve arbeidsovereenkomst niet beoogde gevallen geldt de collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. Het loon van de werknemers wordt als volgt vastgesteld :

Scheepstypes

- Hopperzuigers :

Functieclassificatie



Functies	Categorieën	
Eerste stuurman	IV	+ 15 pct.
Eerste WTK	IV	+ 10 pct.
Tweede stuurman, tweede WTK	IV	
Pijpman	III	+ 5 pct.
Derde WTK	III	+3 pct.
Bootsman	III	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct.

Bij een tewerkstelling in een ploegensysteem waarbij de functies van kapitein of HWTK uitgeoefend worden door werknemers met een arbeidersstatuut, hebben deze werknemers gedurende deze periode recht op het uurloon van eerste stuurman + 10 pct. (voor de functie van kapitein) of eerste WTK + 10 pct. (voor de functie van HWTK).

- Cutterzuigers van 1 500 PK en meer en baggermolens van 800 liter en meer emmerinhoud :

Functies	Categorieën	
Eerste cutter- of eerste molenbaas	IV	+ 10 pct.
Eerste WTK	IV	+ 10 pct.
Tweede cutter- of tweede molenbaas	IV	
Tweede WTK	IV	
Derde WTK	III	+3 pct.
Bootsman of achterman	III	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct.



- Cutterzuigers van minder dan 1 500 PK en baggermolens van minder dan 600 liter emmerinhoud :

Functies	Categorieën	
Eerste cutter- of eerste molenbaas	IV	+ 5 pct.
Eerste WTK	IV	+ 5 pct.
Tweede cutter- of tweede molenbaas	III	+ 5 pct.
Tweede WTK	III	+ 5 pct.
Derde WTK	III	+3 pct.
Bootsman of achterman	III	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct.

- Zelfvarende bakken en sleepboten :

Functies	Categorieën	
Schipper, motorist	IV	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct.
Matroos	II	

- Bakkenzuigers :

Functies	Categorieën	
Eerste zuigbaas, eerste WTK	IV	+ 5 pct.
Tweede zuigbaas, tweede WTK	III	+ 5 pct.



Matroos II + 5 pct.

- Dieplepelpontons 2 700 PK en meer :

Functies	Categorieën	
Eerste kraanman, WTK	IV	+ 5 pct.
Tweede kraanman	IV	

- Dieplepelpontons van minder dan 2 700 PK :

Functies	Categorieën	
Eerste kraanman, WTK	IV	
Tweede kraanman	III	+ 5 pct.

- Personeelsvletten :

Functies	Categorieën	
Schipper	IV	
Motorist	III	+ 5 pct.

- Werkschepen, peilvletten en drijvende kranen :

Functies	Categorieën	
Schipper, motorist	III	

- Niet zelfvarende bakken :

Functieclassificatie



Functies	Categorieën	
Roerganger	III	
Matroos	II	+ 5 pct.

- Tussenstations :

Functies	Categorieën	
WTK	IV	+ 5 pct.
Smeerder	II	+ 5 pct.

- Allerlei :

Functies	Categorieën	
Electrotechnicus	IV	+ 10 pct.
Elektricien, elektronicus	IV	
Lasser	IV	
Kok	III	
Peiler, hulpkok	II	+ 5 pct.

De diverse functies die hierboven vermeld worden volgens scheepstype, beduiden niet noodzakelijk dat elke opgesomde functie effectief op elk tuig aanwezig is, maar dienen bekeken te worden volgens de aard van het werk en de uitvoeringsomstandigheden.

In het totale personeelsbestand van al de geschoolde werknemers die aan boord werken zijn minstens 33 pct. van "categorie IV"; zij hebben recht op het uurloon dat bij de collectieve overeenkomst voor de arbeider van categorie IV is vastgesteld.



Al de in dit artikel vermelde geschoolde werknemers kunnen volgens de beoordeling van het ondernemingshoofd recht hebben op een hoger uurloon dan dat welke bij de collectieve overeenkomst voor de geschoolde arbeiders is vastgesteld. De verhoging moet minstens 5 pct. bedragen.

Art. 11. Overstapregeling naar een definitieve functie-uitoefening.

Bij een tewerkstelling in een hogere functie zal er onmiddellijk een functietoeslag betaald worden die gelijk is aan het verschil in loon van de beroepscategorie en het loon van de functiecategorie :

Beroepencaterogie (oud) :	loon X
Functiecategorie (nieuw) :	loon Y
Positieve functietoeslag :	$Y - X = Z$

Een definitieve verhoging na 2 jaar waarin de functie regelmatig werd uitgeoefend zal de uitbetaling van deze functietoeslag doen stoppen vermits het hogere loon zal uitbetaald worden.

Bij een definitieve tewerkstelling in een lagere functie (om gezondheidsredenen, op eigen verzoek van de betrokkene, sanctionering, verminderde beroepskennis,...) wordt op het moment van de beslissing het huidige loon verminderd naar het referentieloon van de nieuwe functie en zal er een functietoeslag betaald worden die gelijk is aan het verschil in loon tussen het oude uurloon en het nieuwe uurloon :

Beroepencaterogie (oud) :	loon X
Functiecategorie (nieuw) :	loon Y
Positieve functietoeslag :	$X - Y = Z$



De uitbetaling van deze functietoeslag zal geschieden tot het einde van het tweede kalenderjaar na het jaar waarin de beslissing tot definitieve functievermindering gebeurde. De functietoeslag wordt evenwel niet geïndexeerd ("Z" blijft ongewijzigd!).

Art. 12. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk 10 (loonbijslagen voor bijzondere werken) van de collectieve overeenkomst :

- ontvangen de werknemers die belast zijn met het ontkalken en ontroeten van de ketels, het reinigen van de carters, het reinigen van mazouttanks aan de binnenzijde, het lassen in aanzuigen en afvoerbuizen van baggermolenszuigers en binnen gesloten pomplichamen, het reinigen van scheepsruimbodems (bilges), een overloon van 25 pct. voor de duur van voormeld werk;

- ontvangen de werknemers die belast zijn met het lassen met slijtvaste elektroden in zandpompen die nog aan boord volledig gemonteerd zijn, een overloon van 50 pct. voor de duur van voormeld werk.

Art. 13. De werknemer van de zuigers, cutters, baggermolens en sleepboten belast met het voorverwarmen der machines (stoom, diesel, turbines of elektrodiesel), het aanwakkeren en afdekken der vuren, ontvangen een vergoeding gelijk aan het uurloon van hun kwalificatie vermenigvuldigd met het aantal uren voor dit werk gepresteerd.

Art. 14. De werknemer tewerkgesteld op stilliggend materieel of op materieel in herstelling, behoudt het loon van zijn categorie.

Art. 15. a) De werknemers van wacht aan boord ontvangen een vergoeding gelijk aan het aantal wachturen, vermenigvuldigd met het uurloon van de arbeider van categorie II, vastgesteld door de collectieve overeenkomst, verhoogd met 5 pct. behalve wanneer de wacht gedaan wordt in stromen, rivieren en kanalen bevaarbaar voor schepen van 650 ton en minder. In dat geval wordt een vergoeding betaald gelijk aan het aantal wachturen, vermenigvuldigd met het uurloon van de arbeider van categorie I, vastgesteld in de collectieve overeenkomst.

Wanneer gedurende de wachturen bepaalde taken aan boord worden opgedragen aan een arbeider van categorie II, III of IV die met de wacht belast is, wordt de hieraan door deze werknemer bestede tijd vergoed tegen het uurloon van zijn kwalificatie.



b) In uitzonderlijke gevallen waarin een wacht aan boord overdag en 's nachts moet worden verzekerd, met andere woorden, wanneer het personeel niet werkt ten gevolge van het slecht weder of van tijdelijk stilleggen van het werk, ontvangen de met deze wacht belaste werknemers een vergoeding gelijk aan het loon van de categorie waartoe ze behoren.

HOOFDSTUK XI. *Inwerkingtreding*

Art. 30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2013. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2013 (116.029)

Vaststelling van specifieke bepalingen met betrekking tot de tewerkstelling van arbeiders in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen, behorend tot het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken.

HOOFDSTUK I. Minimumleeftijd

Art. 2. Jeugdige arbeiders beneden 16 jaar mogen niet aan boord van baggermaterieel tewerkgesteld worden.

HOOFDSTUK II. Loon- en arbeidsvoorwaarden

Art. 3. Dit hoofdstuk genomen in uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende de arbeidsvoorwaarden, hieronder genoemd "collectieve overeenkomst", regelt de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders die tewerkgesteld zijn aan boord van het baggermaterieel, voor welke doeleinden dit ook wordt gebruikt. Dit hoofdstuk regelt eveneens de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders die na het aanleggen van de dijken op het stort zijn tewerkgesteld, met uitzondering van de arbeiders die tewerkgesteld zijn aan de voorbereiding van het stort en aan het ophogen van de dijken.

Voor de bij deze aanvullende collectieve arbeidsovereenkomst niet beoogde gevallen geldt de collectieve overeenkomst.

Art. 4. Het loon van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :

Scheepstypes :

- Hopperzuigers :

Funcities	Categorieën	
-		
Eerste stuurman	IV	+ 15 pct./p.c.
Eerste WTK	IV	+ 10 pct./p.c.
Tweede stuurman, tweede WTK	IV	



Pijpman	III	+ 5 pct./p.c.
Derde WTK	III	+ 3 pct. /p.c.
Bootsman	III	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct. /p.c.

Bij een tewerkstelling in een ploegensysteem waarbij de functies van kapitein of HWTK uitgeoefend worden door werknemers met een arbeidersstatuut, hebben deze werknemers gedurende deze periode recht op het uurloon van eerste stuurman + 10 pct. (voor de functie van kapitein) of eerste WTK + 10 pct. (voor de functie van HWTK).

- Cutterzuigers van 1 500 PK en meer en baggermolens van 600 liter en meer emmerinhoud :

Funcities -	Categorieën -	
Eerste cutter- of eerste molenbaas	IV	+ 10 pct./p.c.
Eerste WTK	IV	+ 10 pct./p.c.
Tweede cutter- of tweede molenbaas	IV	
Tweede WTK	III	
Derde WTK	III	+ 3 pct./p.c.
Bootsman of achterman	III	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct./p.c.

- Cutterzuigers van minder dan 1 500 PK en baggermolens van minder dan 600 liter emmerinhoud :

Funcities -	Categorieën -	
Eerste cutter- of eerste molenbaas	IV	+ 5 pct./p.c.
Eerste WTK	IV	+ 5 pct./p.c.
Tweede cutter- of tweede molenbaas	III	+ 5 pct./p.c.
Tweede WTK	III	+ 5 pct./p.c.
Derde WTK	III	+ 3 pct./p.c.
Bootsman of achterman	III	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct./p.c.



- Zelfvarende bakken en sleepboten :

Funcities -	Categorieën -	
Schipper, motorist	IV	
Matroos, smeerder	II	+ 5 pct./p.c.
Matroos	II	

- Bakkenzuigers :

Funcities -	Categorieën -	
Eerste zuigbaas, eerste WTK	IV	+ 5 pct./p.c.
Tweede zuigbaas, tweede WTK	III	+ 5 pct./p.c.
Matroos	II	+ 5 pct./p.c.

- Dieplepelpontons 2 700 PK en meer :

Funcities -	Categorieën -	
Eerste kraanman, WTK	IV	+ 5 pct./p.c.
Tweede kraanman	IV	

- Dieplepelpontons van minder dan 2 700 PK :

Funcities -	Categorieën -	
Eerste kraanman, WTK	IV	
Tweede kraanman	III	+ 5 pct./p.c.



- Personeelsvletten :

Funcities -	Categorieën -	
Schipper	IV	
Motorist	III	+ 5 pct./p.c.

- Werkschepen, peilvletten en drijvende kranen :

Funcities -	Categorieën -	
Scheppe, motorist	III	

- Niet zelfvarende bakken :

Funcities -	Categorieën -	
Roerganger	III	
Matroos	II	+ 5 pct./p.c.

- Tussenstations :

Funcities -	Categorieën -	
WTK	IV	+ 5 pct./p.c.
Smeerder	II	+ 5 pct./p.c.

- Storten :



Funcities -	Categorieën -	
Stortbaas	IV	+ 5 pct./p.c.
Stortploegbaas	IV	
Stort Trax-bull driver	IV	
Stortwerker	II	+ 5 pct./p.c.
Motorist	III	

- Allerlei :

Funcities -	Categorieën -	
Electrotechnicus	IV	+ 10 pct./p.c.
Elektriciens, elektronicus	IV	
Lasser	IV	
Kok	III	
Peiler, hulpkok	II	+ 5 pct./p.c.

De diverse functies die hierboven vermeld worden volgens scheepstype, beduiden niet noodzakelijk dat elke opgesomde functie effectief op elk tuig aanwezig is, maar dienen bekeken te worden volgens de aard van het werk en de uitvoeringsomstandigheden.

In het totale personeelsbestand van al de geschoolde arbeiders die aan boord werken zijn minstens 33 pct. "arbeiders van categorie IV"; zij hebben recht op het uurloon dat bij de collectieve overeenkomst voor de arbeider van categorie IV is vastgesteld.

Al de in dit artikel vermelde geschoolde arbeiders kunnen volgens de beoordeling van het ondernemingshoofd recht hebben op een hoger uurloon dan dat welke bij de collectieve overeenkomst voor de geschoolde arbeiders is vastgesteld. De verhoging moet minstens 5 pct. bedragen.

Art. 5. Overstapregeling naar een definitieve functie-uitoefening.

Bij een tewerkstelling in een hogere functie zal er onmiddellijk een functietoeslag betaald worden die gelijk is aan het verschil in loon van de beroepscategorie en het loon van de functiecategorie.



Beroepscategorie (oud) : loon X

Functiecategorie (nieuw) : loon Y

Positieve functietoeslag : $Y - X = Z$

Een definitieve verhoging na 2 jaar waarin de functie regelmatig werd uitgeoefend zal de uitbetaling van deze functietoeslag doen stoppen vermits het hogere loon zal uitbetaald worden.

Bij een definitieve tewerkstelling in een lagere functie (om gezondheidsredenen, op eigen verzoek van de betrokkene, sanctionering, verminderde beroepskennis,...) wordt op het moment van de beslissing het huidige loon verminderd naar het referentieloon van de nieuwe functie en zal er een functietoeslag betaald worden die gelijk is aan het verschil in loon tussen het oude uurloon en het nieuwe uurloon :

Beroepscategorie (oud) : loon X

Functiecategorie (nieuw) : loon Y

Positieve functietoeslag : $X - Y = Z$

De uitbetaling van deze functietoeslag zal geschieden tot het einde van het tweede kalenderjaar na het jaar waarin de beslissing tot definitieve functievermindering gebeurde. De functietoeslag wordt evenwel niet geïndexeerd ("Z" blijft ongewijzigd!).

Art. 6. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk X (loonbijslagen voor bijzondere werken) van de collectieve overeenkomst :

- ontvangen de arbeiders die belast zijn met het ontkalken en ontroeten van de ketels, het reinigen van de carters, het reinigen van mazouttanks aan de binnenzijde, het lassen in aanzuig- en afvoerbuizen van baggermolens-zuigers en binnen gesloten pomplichamen, het reinigen van scheepsruiwbodems (bilges), een overloon van 25 pct. voor de duur van voormeld werk;

- ontvangen de arbeiders die belast zijn met het lassen met slijtvaste elektroden in zandpompen die nog aan boord volledig gemonteerd zijn, een overloon van 50 pct. voor de duur van voormeld werk.



Art. 7. De arbeiders van de zuigers, cutters, baggermolens en sleepboten belast met het voorverwarmen der machines (stoom, diesel, turbines of elektrodiesel), het aanwakkeren en afdekken der vuren, ontvangen van vergoeding gelijk aan het uurloon van hun kwalificatie vermenigvuldigd met het aantal uren voor dit werk gepresteerd.

Art. 8. Het personeel tewerkgesteld op stilliggend materieel of op materieel in herstelling, behoudt het loon van zijn categorie.

Art. 9. a) De arbeiders van wacht aan boord ontvangen een vergoeding gelijk aan het aantal wachturen, vermenigvuldigd met het uurloon van de arbeider van categorie II, vastgesteld door de collectieve overeenkomst, verhoogd met 5 pct. behalve wanneer de wacht gedaan wordt in stromen, rivieren en kanalen bevaarbaar voor schepen van 650 ton en minder. In dat geval wordt een vergoeding betaald gelijk aan het aantal wachturen, vermenigvuldigd met het uurloon van de arbeider van categorie I, vastgesteld in de collectieve overeenkomst.

Wanneer gedurende de wachturen bepaalde taken aan boord worden opgedragen aan een arbeider van categorie II, III of IV die met de wacht belast is, wordt de hieraan door deze arbeider bestede tijd vergoed tegen het uurloon van zijn kwalificatie.

b) In uitzonderlijke gevallen waarin een wacht aan boord overdag en 's nachts moet worden verzekerd, met andere woorden, wanneer het personeel niet werkt ten gevolge van het slecht weder of van tijdelijk stilleggen van het werk, ontvangen de met deze wacht belaste arbeiders een vergoeding gelijk aan het loon van de categorie waartoe ze behoren.

HOOFDSTUK V. *Inwerkingtreding*

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2013.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2013 tot vaststelling van specifieke bepalingen met betrekking tot de tewerkstelling van arbeiders in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken (registratienummer : 113954/CO/124).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2014 (123.570)

Arbeiderscategorieën

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 2. Onverminderd de bevoegdheid van de andere paritaire comités, zijn de arbeidsvoorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst ook van toepassing op de arbeiders in dienst van gedeelten van ondernemingen, zoals bedoeld in artikel 1, die werken uitvoeren die niet gerekend worden tot het bouwbedrijf, maar die in wezen bijdragen tot de verwezenlijking van de hoofdbedrijvigheid van die ondernemingen.

Art. 3. Een aanvullende overeenkomst regelt bepaalde arbeidsvoorwaarden van de aan boord van het baggermaterieel tewerkgestelde arbeiders, alsmede van de arbeiders die na het aanleggen van de dijken op het stort zijn tewerkgesteld, met uitzondering van diegenen die tewerkgesteld zijn aan de voorbereiding van het stort en aan het ophogen van de dijken.

Een andere aanvullende overeenkomst regelt bepaalde arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de betoncentrales die stortklaar beton produceren en leveren aan derden.

Voor de bij deze aanvullende overeenkomsten niet beoogde gevallen, geldt de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. Categorieën van arbeiders : definities

Art. 4. Categorie I

Tot de categorie I behoren :

- de arbeiders die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;

- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kader van het industrieel leerlingenwezen en de alternerende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maanden de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tot minimaal dat van categorie I A.

Art. 5. Categorie I A

Tot de categorie I A behoren :

Functieclassificatie



- de arbeiders bedoeld in artikel 4 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie II A (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden.

Art. 6. Categorie II

Tot de categorie II behoren de arbeiders die niet volledig vertrouwd zijn met één der in de artikelen 8 en 9 opgesomde beroepen.

Behoren verder tot deze categorie : de arbeiders die bij de uitvoering van hun gewoon werk enige vaardigheid aan de dag leggen.

Onder meer worden volgende taken door de arbeiders van categorie II uitgeoefend :

- Algemene bouwwerken : aanstampers van kasseiwerken; bestuurders van betonmengmachines; dekapeerders met zandstraal; gasfitters; gewone betonwerkers; gewone polijsters van beton; grondwerkers; helpermetselaars; helpers-mijnleggers; helpers-ovenmetsers; helpers-plafonneerders; marmerpelijsters; nivelleerders-voorbereiders der bekisting (wegenwerken); slopers; spoorleggers; teerders; voegleggers bij stampmachines (wegenwerken); voorbereiders van gegoten asfalt;
- Werken in samengeperste lucht : boutenklinders; cementspuiters; loodmateerders;
- Afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen : arbeiders die specifieke beschermingsmiddelen gebruiken en die blootgesteld zijn aan het asbestrisico;
- Allerlei : bedieners van eenvoudige hijstoestellen; stokers van vaste of beweegbare stoommachines; voerlui.

Art. 7. Categorie II A

Tot de categorie II A behoren de arbeiders bedoeld in artikel 6 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in de ondernemingen waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, worden de arbeiders zoals bedoeld in artikel 6 beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

De chauffeurs van bedrijfsvoertuigen met een laad- vermogen van minder dan 18 ton worden beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

Art. 8. Categorie III

Tot de categorie III behoren de arbeiders die hun vak grondig kennen, welke kennis slechts verworven wordt dankzij een ernstige leertijd in de werkplaats, op de bouwplaats of in een vakschool, en dit vak sedert ten minste drie jaar met een normale vaardigheid en een normaal rendement uitoefenen.

Dit driejarig tijdvak kan naar het oordeel van de werkgever worden verminderd :

- voor de arbeiders die in het bezit zijn van een einddiploma, uitgereikt door een vakschool;
- voor de afbrekers en verwijderaars van asbest of van asbesthoudende materialen.



Voor zover aan bovenvermelde eisen is voldaan, worden onder meer volgende taken en beroepen door arbeiders van de categorie III uitgeoefend :

- Algemene bouwwerken : asfaltwerkers; asfalthakkers en asfalt-profielmeters van koolwaterstof beton; bestuurders van mixer-wagen; bestuurders van een voertuig met grindzuiger; betonpolijstersspecialisten; betonwerkersspecialisten; bevoelers; bouwslopers-specialisten; bestuurders van stamp- en trimmachines voor wegenwerken; bouw-beeldhouders; behangers; cementeers; gidsen van de bedienaar van grondwerkmachines; gips-vormers en kartonneers; glazenmakers voor gewoon of kunstglas en spiegelplaaters; heiers; ijzervlechters; kasseiers; lei- of pannendeckers; leggers-nivelleers van waterleidingen; loodgieters-zinkbewerkers; marmehouders, marmermoeleers en -plaaters; metselaars; mijnleggers; mijnontstekers; monteers van verluchttingsinstallaties; monteers van thermische isolatie; mozaïekbewerkers; nivelleers-spoorleggers; nivelleers en leggers van kantstenen voor wegenwerken; paklaagzetters; parketleggers; plafonneers; putgravers-beschoeiers; rioolkolkleggers-nivelleers; rioolleggers-nivelleers; rolluikmakers; smeden; schrijnwerkers; steigermakers; schilders; steenhouders van witte of blauwe steen; tegelleggers; timmerlieden; timmerliedenbekisters; timmerlieden voor galerijen; trapmakers; voegers; wittesteenzagers; zelfstandig werkende zager-bereider van stenen volgens plan;
- Werken in samengeperste lucht : sasmeester (voor het versassen van personeel); aangestelden voor de erektor; ringplaaters; duikers;
- Allerlei : boorders (putten); kraanmannen; machinisten van mechanische werktuigen; machinisten van locomotieven; mecaniciens voor het onderhoud; monteers van pylonen; peilers; plaaters van bliksemafleiders.

De bestuurders van motorvoertuigen met een nuttig draagvermogen van 18 ton en meer worden gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III. De bestuurders van de andere vrachtwagens worden eveneens gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III als zij ten minste 3 jaar ervaring hebben.

Art. 9. Categorie IV

Tot de categorie IV behoren de arbeiders wier beroepsbekwaamheid kennelijk hoger ligt dan die van de arbeiders van categorie III.

Hun aantal ten opzichte van het totaal der arbeiders kan variëren naar gelang van de beschouwde beroepen, onder meer :

- a) in de ruwbouwondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op vijf tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten.

De arbeiders die de onderstaande machines besturen, dienen evenwel, wanneer deze machines een vermogen ontwikkelen van minstens 50 PK, het loon van de arbeider van categorie IV te krijgen, als zij minstens twee jaar praktijk hebben (de praktijkperiode wordt tot één jaar teruggebracht voor arbeiders die in centra voor bestuurders van machines van burgerlijke bouwkunde erkend door het "Fonds voor vakopleiding voor het bouwbedrijf", met succes vakcursussen of cursussen voor versnelde beroepsopleiding hebben gevolgd) :

- asfaltgietmachines met doseerinrichting en silo's;
- drukwalsen op ballast banden, motorisch aangedreven of gesleept;
- dieseldumpers;



- emmergraafmachines op rupsbanden, diesel of elektrisch;
- portaalkranen;
- torenkranen met een minimumcapaciteit van 50 ton/meter;
- wegenschaafmachines voor koolwaterstofverhardingen;
- dieselmotorscrapers met 2 of 3 assen, zelfladere, diesel of elektrisch;
- nivelleermachines met dieselmotor;
- lepelexcavatore, grijpers of draglines, op rupsbanden, elektrisch, diesel of dieselektrisch;
- lepelexcavatore, grijpers of draglines op vrachtwagen gemonteerd;
- hydraulische bediende lepelexcavatore en graaf- machines, op rupsbanden of op vrachtwagen gemonteerd;
- grondverplaatsers en dieselladere, op rupsbanden of luchtbanden;
- duwtractore op luchtbanden;
- dieselwalsrollen (type "driewieler" of "tandem") met gladde loopvlakken, motorisch aangedreven trilwalsen met gladde loopvlakken;
- trekkere op rupsbanden uitgerust met hydraulisch bediende angledozer of bulldozer, diesel, met handbediende of automatische overbrenging;
- trilafwerkmachines met effenaar voor betonwegen;
- trilafwerkmachines voor koolwaterstofverhardingen, met of zonder toevoerband, met of zonder laadtrechter;
- trilafwerkmachines voor cementbetonwegen.

Worden eveneens beschouwd als arbeiders van de categorie IV :

- polyvalente arbeiders;
- ovenmetsers;
- de bestuurders van kranen op luchtbanden waarvan de luchtbanden noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werken op de bouwplaats;
- de werkhuismechanici werkzaam in het werkhuis of die herstellingen uitvoeren op de bouwplaats;
- de mechanici die voertuigen kunnen onderhouden en herstellen, de lassere, de elektriciere die tewerkgesteld zijn in de reparatie- en onderhoudswerkplaatsen van de ondernemingen evenals de elektriciere-installateure die tewerkgesteld worden door de ruwbouwondernemingen die meewerken aan de inrichting en het onderhoud van bouwplaatsen, voorzover zij voldoen aan de in de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden;
- de bedienaars van teersproeimachines op vrachtwagen voor bestrijking;

b) in de dakbedekkingsondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op drie tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;

c) in de ondernemingen voor het plaatsen van sanitaire installaties, gasverwarmingsinstallaties, de ondernemingen van lood- en zinkbewerking, kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op vier tewerkgestelde arbeiders overschrijden, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;

d) in de tegelzettersondernemingen, al de zogenaamde "tegelplaatser-plaatser van gleiswerk";

e) in de ondernemingen voor het plaatsen van centrale verwarmingsinstallaties, nijverheidsventilatie en -leidingen : al de monteerders-lasere;



f) in de ondernemingen voor stukadoors-, cement- en voegwerk en in die waar ornemanisten en stafwerkers tewerkgesteld zijn : de geschoolde arbeiders "stukadoorsafschrijvers van lijstwerk" en "similistukadoors" genaamd.

Onder "afschrijver van lijstwerk" wordt verstaan : de arbeider die de nodige bekwaamheid bezit om zelf het lijstwerk af te schrijven en uit te voeren en hiertoe al het nodige te doen;

g) in de ondernemingen voor afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen : de arbeiders die zelfstandig de werkplaats kunnen klaarmaken.

Art. 10. Graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk

In de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk kunnen de geschoolde arbeiders, volgens de beoordeling van de werkgever, een loonbijslag bekomen. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

De zogenaamde "eerste frezers" kunnen evenwel recht hebben op een loonbijslag van ten minste 10 pct. berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in diegene waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, hebben de geschoolde arbeiders recht op een loonbijslag. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

In de ondernemingen van schilder- en decorwerk kunnen de geschoolde arbeiders naar de beoordeling van de werkgever een loonbijslag ontvangen. Deze bijslag wordt berekend op het loon van arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

Art. 11. Graad van beroepsbekwaamheid van de arbeiders die zekere taken of functies eigen aan het werk van stortklaar beton uitvoeren

De taken en functies van de arbeiders die zich bezig houden met de bereiding of het vervoer van stortklaar beton en met het onderhoud worden beloond aan het niveau dat tegenover hun kwalificatie staat :

a) arbeiders die zich bezighouden met de bereiding en/of vervoer van stortklaar beton :

- categorie I : werklui belast met het schoonmaken van binnenplaatsen, lokalen, eetzaal, sanitair, transportbanden en garages;
- categorie II : laders, lossers;
- categorie III : hulp bij de productie, hulp bij de pomp, hulplaborant, nieuwkomers in het beroep van betonmixerchauffeur en pompbedienaar;
- categorie IV : betonmixerchauffeur en pompbedienaar, na 1 jaar ervaring in dit beroep op voorwaarde dat het attest van betonmixer- chauffeur en/of pompbedienaar werd behaald. De nieuwkomers die gedurende hun eerste jaar ervaring in deze functie niet werden ingeschreven in de opleiding om het bedoelde attest te halen, gaan automatisch over naar categorie IV;
- categorie IV : chauffeur bulldozer, kraanmachinist, doseerder, dispatcher, geschoolde laborant met een erkend certificaat in de basiskennis in de betontechnologie;
- leidinggevend personeel: zie artikel 13;



b) arbeiders voor het onderhoud :

- minstens categorie III (te bepalen door de onderneming naar gelang de bekwaamheid) : beginnend mecaniciens, invetter;
- categorie IV : mecaniciens, algemeen mecaniciens;
- minstens categorie IV (te bepalen door de onderneming naar gelang de bekwaamheid) : bivalent mecaniciens, mecaniciens elektriciens, mecaniciens dieselist;
- leidinggevend personeel: zie artikel 13;

c) schippermotoristen : categorie IV (cf. aanvullende overeenkomst baggerwerken).

HOOFDSTUK III. Beoordeling van de beroepsbekwaamheid

Art. 12. Alleen de werkgever oordeelt de graad van beroepsbekwaamheid van ieder bij hem in dienst zijnde arbeider. De werkgever bepaalt ook het hier- mee overeenstemmende loon op grond van de schaal der regelingslonen.

HOOFDSTUK IV. Lager leidinggevend personeel

Art. 13. De meester gasten

De arbeider die blijk geeft van zijn vakbekwaamheid en de functie van meester gast uitoefent, heeft recht op een uurloon dat ten minste 20 pct. hoger ligt dan het loon van de arbeider van de categorie IV.

Deze vakbekwaamheid wordt beoordeeld in het licht van de kwaliteiten die normaliter van een als "meestergast" aangeduide arbeider mogen verwacht worden, inzonderheid :

- technische en praktische kennis nodig voor het organiseren, het leiden en coördineren van het werk van verschillende arbeidersploegen;
- rekening houdend met de vanwege zijn chef ontvangen richtlijnen in staat zijn om persoonlijk de daaruit voortvloeiende uitvoeringsmoeilijkheden op te lossen;
- de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de goede uitvoering van de werken die door het onder zijn gezag gestelde personeel worden verricht.

Art. 14. De ploegbazen

Onder "ploegbaas" wordt verstaan : de arbeider die geholpen wordt door verschillende arbeiders en die toezicht houdt op de uit te voeren werken waarbij hij handenarbeid pleegt te verrichten.

De ploegbaas heeft recht op een uurloon dat ten minste 10 pct. hoger ligt dan datgene wat overeenkomt met zijn eigen beroepsbekwaamheid.

Wanneer het een ploegbaas betreft die aan het hoofd staat van een ploeg bestaande uit arbeiders met verschillende beroepsbekwaamheden dan mag het aan deze ploegbaas verschuldigde loon niet lager liggen dan het regelingsloon van de arbeider met de hoogste beroepsbekwaamheid, verhoogd met 10 pct..

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur



Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en vervangt de hoofdstukken III, IV en IX van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 betreffende de arbeidsvoorwaarden (registratienummer : 106851/CO/124).
Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.