



Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

**3310001 Instellingen erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, Instellingen
onder toezicht van Kind en Gezin**

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
12.10.1987 23.06.1988 26.02.1991	19.291 21.015 26.909	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur	-
16.10.2007	91.590	Vrijstelling van prestaties in uitvoering van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profitsector	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
28.02.2001 03.12.2007 04.09.2017	58.037 86.248 142.408*	Loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
28.02.2001 30.09.2002 22.12.2014	63.285 68.211 127.095	Toekenning van conventionele verlofdagen in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social profit sector	-



Arbeidsduur:

	<u>Leeftijd</u> <u>< 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 50</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 55</u>
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis:	38 u	36 u	34 u	32 u

Voor Kinderdagverblijven (= Kinderkribben en Peutertuinen) en Onthaalmoeders, erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, mag het gemiddelde van 38 u/w op jaarbasis berekend worden. In dit geval mag per 4 achtereenvolgende weken de grens van 160 arbeidsuren niet overschreden worden.

Voor Instellingen onder toezicht van Kind en Gezin geldt van het voorgaande enkel een wekelijkse arbeidsduur van 38 u.

KB 04/03/2010 betreffende de arbeidsduur van de werknemers in de voorzieningen die ressorteren onder PC 331:

Art. 1. - Dit besluit is van toepassing op werkgevers en werknemers van de voorzieningen die behoren tot PC 331.

Art. 2. - De grenzen vastgesteld bij de art. 19 en 20 van de arbeidswet van 16/03/1971 of bij de CAO die van toepassing is, kunnen overschreden worden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van ten hoogste 1 trimester, de gemiddelde arbeidsduur zoals vastgesteld bij wet of bij de CAO niet overschrijdt.

Art. 3. - De grens van 50 uren per week bedoeld bij art. 27 van dezelfde wet, kan overschreden worden in geval van toepassing van een arbeidsregeling toegelaten in uitvoering van art. 23 van dezelfde wet, op voorwaarde dat zij georganiseerd wordt over een periode van ten hoogste 4 weken. Er kan geen toepassing worden gemaakt van de 1e alinea wanneer de werknemers tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties, zoals bedoeld in art. 38 § 4 van dezelfde wet.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

**142.408 verbeterd het toepassingsgebied van CAO 58.037 vanaf 8 juni 2007, maar enkel voor de Franstalige versie, het wordt hier vermeld voor de volledigheid.*

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Kinderdagverblijven en Diensten voor Opvanggezinnen, erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin:

Werknemers vanaf 35 t/m 44 jaar: 5 aanvullende conventionele verlofdagen (à normaal loon) (pro rata de gepresteerde volle maanden in vakantiedienstjaar).



Eindeloopbaan-Leefstijdsverlofdagen:

Kinderdagverblijven en Diensten voor Opvanggezinnen, erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin:

In het kalenderjaar dat de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

Elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties dat wordt toegekend in volle dagen komt op jaarbasis overeen met 6 dagen van 8 u (48 u) voor een voltijdse werknemer.

De vrijstelling van prestaties wordt voor de helft gerealiseerd onder de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten volgens het uurrooster van de betrokken dag, behoudens het eventueel resterend saldo dat niet overeenkomt met een volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde dag en dat in uren kan worden opgenomen. De andere helft vrijstelling van arbeidsprestaties wordt toegekend in uren, tenzij er een akkoord is in de voorziening om ook deze helft in dagen toe te kennen.

Overgangsregeling: indien ≥ 45 en < 50 jaar en op 01/10/2005 reeds recht op 8 dagen per jaar vrijstelling van prestaties : deze werknemers behouden het recht op 9 volle dagen aangevuld met 0,5 u/w vrijstelling van prestaties tot de leeftijd van 50 jaar.