



Paritair Comité voor het groefbedrijf

1020800 Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04/12/2017	143740	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeids-voorwaarden	31/12/2018

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04/12/2017	143740	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeids-voorwaarden	31/12/2018

Eindeloopbaan verlofdag

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04/12/2017	143740	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeids-voorwaarden	31/12/2018



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

1 betaalde verlofdag vanaf 20 jaar anciënniteit in de onderneming en 1 effectieve werkdag per kalenderjaar (deeltijdse arbeid: *pro rata* op basis van het wekelijkse arbeidssysteem).

Indien de verlofdag niet wordt gegeven, moet een equivalente anciënniteitspremie worden uitbetaald.

Vanaf 1 januari 2016, wordt één eindloopbaan verlofdag toegekend aan de werknemers die de volle leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en die een effectieve aanwezigheid in de onderneming van 25 jaar hebben.

Eindloopbaan verlof dag

Vanaf 1 januari 2016, wordt één eindloopbaan verlofdag toegekend aan de werknemers die de volle leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en die een effectieve aanwezigheid in de onderneming van 25 jaar hebben.

De partijen verbinden zich ertoe om een bijzondere aandacht te besteden aan de inrichting van het einde van de loopbaan, met name op de kwesties betreffende de werkorganisatie en de werkdruk (bij voorbeeld: problematiek van de eventuele vervangingen).