



Paritair Comité voor het cementbedrijf

1060100 Cementfabrieken

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.06.1983	9.862	Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling	01/01/1985
31.01.1985	12.083	Tewerkstellingsmaatregelen	31/12/1986

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
24.04.2003	67.071	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2003-2004	31/12/2016
30.05.2007	86.380	CAO voor arbeiders inzake de sociale programmatie 2007-2008	31/12/2016
07.12.2009	97.021	CAO voor arbeiders inzake de sociale programmatie 2009-2010	31/12/2016
16.09.2011	106.657	CAO betreffende de sociale programmatie 2011-2012	31/12/2016

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr		Einddatum
17.05.2001	57.696	CAO voor arbeiders 2001-2002	31/12/2016
24.04.2003	67.071	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2003-2004	31/12/2016
22.08.2007	86.380	CAO voor arbeiders inzake de sociale programmatie 2007-2008	31/12/2016
07.12.2009	97.021	CAO voor arbeiders inzake de sociale programmatie 2009-2010	31/12/2016
16.09.2011	106.657	CAO betreffende de sociale programmatie 2011-2012	31/12/2016
24.09.2013	118.261	CAO betreffende de sociale programmatie 2013-2014	31/12/2016
24.11.2015	131.254	CAO betreffende de sociale programmatie 2015-2016	31/12/2016
24/11/2017	144321	CAO betreffende de sociale programmatie 2017-2018	31/12/2018



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 36 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

De bijkomende vakantiedag (patroonsfeest) die al bestaat wordt het feest van de Gemeenschap.

Anciënniteitsverlof:

3 jaar anciënniteit	: 2 verlofdagen
5 jaar	: 3 verlofdagen
10 jaar	: 5 verlofdagen
15 jaar	: 6 verlofdagen
20 jaar	: 7 verlofdagen
25 jaar	: 8 verlofdagen
30 jaar ondernemingsanciënniteit:	10 verlofdagen

Het anciënniteitsverlof wordt toegekend op 1 januari van het lopende jaar (anciënniteit = lopend jaar - jaar van aanwerving, volgens de contractgegevens).