



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

3300007 Tandprothesen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 (143.037)

Vaststelling van de arbeids- en beloningsvoorwaarden voor de ondernemingen in de bedrijfstak van de tandprothesen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen in de bedrijfstak van de tandprothesen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.
Onder "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. Functieclassificatie

Arbeiders

Art. 4. Bij overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever minimaal het hogere minimumloon van de nieuwe categorie betalen, rekening houdend met 0 jaar anciënniteit.

Alleen de anciënniteitsjaren binnen dezelfde categorie worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van het minimumloon.

Indien dit nieuwe minimumloon lager ligt dan het werkelijk uitbetaalde loon bij de overgang naar de hogere categorie, dan blijft het werkelijk uitbetaalde loon gewaarborgd tot het nieuwe minimumloon dit werkelijke loon bereikt of overschrijdt.

Tijdens die periode heeft de werknemer wel recht op de normale loonindexeringen.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen



Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 12 september 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, geregistreerd op 7 november 2016 onder het nummer 135.704/CO/330 en algemeen bindend verklaard bij het koninklijk besluit van 13 mei 2017 (Belgisch Staatsblad van 5 juli 2017).

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 mei 2018 en is gesloten voor onbepaalde duur.