



## Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

### 3300004 Thuisverpleging

Enmalige toelage .....	1
Haard – of standplaatstoelage.....	1
Eindejaarspremie.....	2
Aanvullend pensioen.....	2
Onregelmatige prestaties.....	3
Niet – ingepland / opgeroepen personeel.....	5
Vrijstelling van arbeidsprestaties .....	6
Attractiviteitspremie .....	6
Functiecomplement.....	6
Vervoerskosten.....	9

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :  
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>.

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

#### Enmalige toelage

##### **CAO van 11 december 2017 (144.334)**

##### **Toekenning van een eenmalige toelage in 2017**

Art. 1 tot 7.

*Geldigheidsduur: van 1 december 2017 tot 1 april 2018.*

#### Haard – of standplaatstoelage

##### **CAO van 7 december 2000 (57.108)**

##### **Toekenning van een haard – of standplaatstoelage**

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2001 voor onbepaalde duur.*

##### **CAO van 10 september 2007 (85.666)**

##### **Bijzondere CAO van 10 september 2007**

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.*



### Eindejaarspremie

**CAO van 25 september 2002 (64.177), gewijzigd door de CAO's van 16 oktober 2003 (69.016) en 23 maart 2007 (83.636)**

***Eindejaarstoelage***

Alle artikels, art. 9 gewijzigd vanaf 1 januari 2003 door CAO 69.016 en art. 6 gewijzigd vanaf 1 januari 2007 door CAO 83.636.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2003 (datum gewijzigd door CAO 69.016) voor onbepaalde duur.*

**CAO van 10 september 2007 (85.666)**

***Bijzondere CAO van 10 september 2007***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.*

### Aanvullend pensioen

**CAO van 11 december 2008 (90.982), gewijzigd door de CAO's van 16 juni 2014 (123.047) en van 11 mei 2015 (127.304)**

***Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd : "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren" en vaststelling van zijn statuten***

Alle artikels, art.6 en 14 gewijzigd vanaf 1 januari 2014 door CAO 123.047 en art.5 gewijzigd vanaf 15 december 2014 door CAO 127.304.

*Geldigheidsduur: vanaf 11 december 2008 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 13 december 2010 (103.537), laatst gewijzigd door de CAO van 6 juli 2016 (135.009)**

***Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel***

Art. 1, 2, 3, 7, 8 en reglement, reglement gewijzigd vanaf 1 januari 2016 door CAO 135.009.

*Geldigheidsduur: vanaf 13 december 2010 voor onbepaalde duur.*

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 8 mei 2017 (139.600)**

***Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 14 mei 2018 (146.446)**

***Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2017***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.*



## Onregelmatige prestaties

### **CAO van 4 maart 2011 (105.792)**

#### ***Toeslagen voor onregelmatige prestaties***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*

## **Koninklijk besluit van 28 december 2011**

*Uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties*

### HOOFDSTUK II. - *Uurroostertoeslagen*

#### Afdeling 1. – Toepassingsgebied

Art. 4. Dit hoofdstuk is van toepassing op het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, en tewerkgesteld in :

- alle vormen van daghospitalisatie en ziekenhuisdiensten bedoeld in artikel 8, a) en b) van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen;
- de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de diensten thuisverpleging;
- de wijkgezondheidscentra;
- de initiatieven van beschut wonen.

Art. 5. Onder personeel aan het bed van de patiënt wordt verstaan :

- de verpleegkundigen;
- de zorgkundigen;
- de personen die de functie uitoefenen van opvoeder in de psychiatrische diensten van de instellingen bepaald in artikel 4.

#### Afdeling 2. - De uurperiodes

Art. 6. De 24 uren van een dag worden verdeeld in 4 uurperiodes :

Dag : van 8 uur tot 18 uur.

Avond : van 18 uur tot 20 uur.

Nacht : van 20 uur tot 6 uur.



Ochtend : van 6 uur tot 8 uur.

De huidige regels die voortvloeien uit protocollen getekend in het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke overheidsdiensten (Comité C) voor wat betreft de publieke sector, uit collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in een paritair comité voor wat betreft de private sector of bij gebrek aan, uit een lokaal akkoord, blijven onveranderd voor wat betreft de uren gepresteerd tijdens de uurperiode van de dag (van 8 uur tot 18 uur) en van de ochtend (van 6 uur tot 8 uur) van maandag tot vrijdag, op zaterdag, zon- en feestdagen.

### Afdeling 3. - Avondprestaties

Art. 7. Een toeslag voor avondprestaties, wordt toegekend voor de uurschijf van 19 tot 20 uur aan het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, tewerkgesteld in de instellingen bedoeld in artikel 4, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 8. Deze toeslag wordt als volgt berekend en toegekend :

- voor het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime « per prestatie » : 20 % van het barema-uurloon ongeacht de dag van de week waarbij de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen van toepassing is indien deze voordeliger is dan die 20 %;

- voor het personeel dat via het forfait van 11 % betaald wordt : de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111 %, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 9. De akkoorden of gebruiken, voortvloeiend uit sectoriële onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

### Afdeling 3. - Nachtprestaties

Art. 10. Alle uren gepresteerd tussen 20 uur en 6 uur worden beschouwd als nachturen zowel van maandag tot vrijdag als op de zaterdagen, zondagen en feestdagen. Een toeslag voor nachtprestaties wordt toegekend voor de uurschijf van 20 uur tot 6 uur, volgens regels geldende op 31 december 2009, aan het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, tewerkgesteld in de instellingen bedoeld in artikel 4, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 11. Bovendien worden alle uren of delen van een uur van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie



start vóór 20 uur of eindigt na 6uur.

Art. 12. Deze toeslag voor de nacht wordt als volgt berekend en toegekend :

- aan het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime « per prestatie » : de nachtuurtoeslag van toepassing op 31 december 2009 ongeacht de dag van de week; de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen is van toepassing indien voordeliger dan deze uurtoeslag;
- aan het personeel dat momenteel via het forfait van 11 % betaald wordt : de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111 %, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 13. De akkoorden of gebruiken, voortvloeiend uit sectoriële onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

Art. 14. Indien voor een deel van een prestatie twee verschillende premies bestaan, wordt de hoogste premie toegekend.

Art. 15. Het koninklijk besluit van 22 juni 2010 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en onregelmatige prestaties wordt ingetrokken.

### HOOFDSTUK III. - *Inwerkingtreding*

Art. 16. De bepalingen vermeld in de hoofdstukken I en II zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2010. De betaling van de afgesproken toeslagen gebeurt door de werkgever vanaf 1 juli 2010 en wordt geïntegreerd in het loon van de werknemer. De toeslagen die verdiend werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 worden ten laatste op 1 juli 2010 als eenmalig inhaalbedrag uitbetaald.

Art. 17. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2010.

### **Niet – ingepland / opgeroepen personeel**

**CAO van 13 juli 2011 (105.790)**

***Mobiele werknemer in de sector thuisverpleging***

Art. 1, 2, 3, 4 en 9.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*



### Vrijstelling van arbeidsprestaties

**CAO van 26 oktober 2005 (78.221), gewijzigd door de CAO van 6 september 2006 (85.201)**

***Vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan-problematiek en de toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2005 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 10 september 2007 (85.666)**

***Bijzondere CAO van 10 september 2007***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.*

### Attractiviteitspremie

**CAO van 30 juni 2006 (83.937), gewijzigd door de CAO van 13 juli 2011 (105.845)**

***Toekenning van de attractiviteitspremie***

Alle artikels, art.4 laatste alinea vervangen door CAO 105.845 vanaf 1 juli 2011.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2006 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 10 september 2007 (85.666)**

***Bijzondere CAO van 10 september 2007***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.*

### Functiecomplement

**CAO van 30 juni 2006 (83.936)**

***Toekenning van een functiecomplement voor sommige werknemers, diensthoofden in functie***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 10 september 2007 (85.666)**

***Bijzondere CAO van 10 september 2007***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.*

**Koninklijk besluit van 28 december 2011, gewijzigd door het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016**

*Uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties*



## HOOFDSTUK I. - *Premies met betrekking tot de titels en bekwaamheden*

Artikel 1. § 1. Vanaf 2010 wordt een jaarlijkse bijkomende premie van 1.113,80 euro toegekend aan de erkende verpleegkundigen die gemachtigd zijn zich op een bijzondere beroepsbekwaamheid te beroepen, zoals bepaald in de ministeriële besluiten die de erkenningscriteria vastleggen van de kwalificaties, vermeld in het koninklijk besluit van 27 september 2006 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheden voor de beoefenaars van de verpleegkunde.

§ 2. Vanaf 2010 wordt een jaarlijkse bijkomende premie van 3.341,50 euro, toegekend aan de erkende verpleegkundigen die gemachtigd zijn houder te zijn van een bijzondere beroepstitel, zoals bepaald in de ministeriële besluiten die de erkenningcriteria vastleggen van de titels, vermeld in het bovenvermeld koninklijk besluit van 27 september 2006.

§ 3. Om van de premies, bepaald in de paragrafen 1 en 2 te genieten, moet de verpleegkundige effectief in het ziekenhuis tewerkgesteld zijn in een erkende dienst, in een erkende functie of in een erkend zorgprogramma die deze specialisatie voorziet.

§4 Dit artikel is niet van toepassing op de geïsoleerde geriatriediensten, vermeld in artikel 5, § 1, I, 3°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, en de geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie, vermeld in artikel 5, § 1, I, 4°, van de voormelde bijzondere wet  
(1° in paragraaf 3 worden de woorden "of in een rustoord voor bejaarden of in een rust- en verzorgingstehuis" opgeheven;  
2° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, door het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016, vanaf 15 juli 2016.)

Art. 2. De premie wordt jaarlijks in de maand september betaald door de werkgever aan de verpleegkundigen. De premie wordt betaald a prorata van hun arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte maanden van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopend jaar.

Art. 3. De bedragen in dit hoofdstuk worden geïndexeerd voor de private sector overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De basisindex is 110,56.



De bedragen in dit hoofdstuk worden geïndexeerd voor de publieke sector overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. De basisindex is 138,01.

### HOOFDSTUK III. - *Inwerkingtreding*

Art. 16. De bepalingen vermeld in de hoofdstukken I en II zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2010. De betaling van de afgesproken toeslagen gebeurt door de werkgever vanaf 1 juli 2010 en wordt geïntegreerd in het loon van de werknemer. De toeslagen die verdiend werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 worden ten laatste op 1 juli 2010 als eenmalig inhaalbedrag uitbetaald.

Art. 17. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2010.

#### **Besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016.**

*Wijziging van artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties*

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 3 worden de woorden "of in een rustoord voor bejaarden of in een rust- en verzorgingstehuis" opgeheven;
- 2° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"Dit artikel is niet van toepassing op de geïsoleerde geriatriediensten, vermeld in artikel 5, § 1, I, 3°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, en de geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie, vermeld in artikel 5, § 1, I, 4°, van de voormelde bijzondere wet."

Art. 2. Voor de erkende verpleegkundigen die gemachtigd zijn een bijzondere beroepstitel te dragen, en de erkende verpleegkundigen die gemachtigd zijn zich op een bijzondere beroepsbekwaamheid te beroepen als vermeld in de ministeriële besluiten die de erkenningscriteria vastleggen van de kwalificaties, vermeld in het koninklijk besluit van 27 september 2006 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheden voor de beoefenaars van de verpleegkunde, die vóór de inwerkingtreding van dit besluit over de erkenning van een bijzondere beroepstitel of een bijzondere beroepsbekwaamheid beschikken, blijft het koninklijk besluit van 28 december





2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties, zoals van kracht vóór de inwerkingtreding van dit besluit, gelden.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.  
Brussel, 15 juli 2016.

### **Vervoerskosten**

#### **CAO van 29 juni 2009 (95.404)**

##### ***Woon - werkverkeer***

Alle artikels + bijlages (2).

*Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur, behalve art. 2, §2 vanaf 1 september 2009 en art. 2, §3 vanaf 1 januari 2010.*

#### **CAO van 12 oktober 2009 (96.372)**

##### ***Vaststelling van de vergoeding van de werkgever voor het gebruik door de werknemer van persoonlijke vervoersmiddelen om dienstredenen***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.*