



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180019 De ondernemingen van dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen- en nagerechten, essences en producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten en oplosbare koffies, de ondernemingen waar bouillonblokjes, soepen en allerhande bereidingen worden vervaardigd

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
30.03.1988	20.608	Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen	-
25.06.1997	45.447	Arbeidsduur en de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor tewerkstelling in de ondernemingen	31/12/1998

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.11.2001	60.862	CAO betreffende de vijfdaagseweek	-

Bijkomende Vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
13.06.2017	140.183	CAO betreffende de eindeloopbaandagen	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur over het ganse jaar: 38 u.

Uren per jaar: 1.988,5.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

De arbeiders die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van een sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfs toeslag en die verder blijven werken, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 56 jaar,
- 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 58 jaar
- en 9 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 60 jaar.

De 3, 6 en 9 dagen mogen niet gecumuleerd worden.