



Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

1450001 Bloementeel

Eindejaarspremie.....	1
Bijkomend vakantiegeld.....	2
Getrouwheidspremie.....	4
Anciënniteitstoeslag.....	4
Forfaitaire premie	4
Forfaitaire premies reguliere werknemers (of gelijkwaardig voordeel)	5
Forfaitaire premie seizoenarbeid	5
Ecocheques	5
Aanvullend pensioen.....	5
Vervoerskosten.....	6
Fietsvergoeding.....	6
Werkkledij.....	6

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 30 april 1999 (53.729)

Eindejaarspremie

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.

CAO van 6 december 2012 (114.970)

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk

Art. 1, 5 en 8.

Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 9 december 2013 (119.534)

Vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Waarborg en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf"

Artikels 1 tot 4 en 12.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.



Bijkomend vakantiegeld

CAO van 4 april 1991 (27.992), gewijzigd door de CAO van 9 oktober 2000 (55.846)

Toekenning van een bijkomend vakantiegeld aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel.

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 1991 voor onbepaalde duur, wijzigingen vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen van bloementeel, welke onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteren..

II. Bijkomend vakantiegeld

Art. 2. De werkgevers kennen aan hun werklieden en werksters een bijkomend vakantiegeld toe.

Met ingang van het jaar 2000 wordt het bijkomend vakantiegeld toegekend door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf aan de werklieden en werksters die in het refertejaar prestaties in de sector bloemisterij hebben geleverd. *(Toevoeging door art. 2 van de CAO van 9 oktober 2000 - 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)*

Art.3

Het bijkomend vakantiegeld wordt berekend op het brutoloon dat de betrokken werkman of werkster verdiend heeft in het refertejaar. Het bijkomend vakantiegeld bedraagt 6,25 pct. van het brutoloon.

Met "refertejaar" wordt de periode bedoeld lopende van 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar waarin het bijkomend vakantiegeld wordt uitbetaald.

Het eerste refertejaar is ten uitzonderlijken titel, en dit omwille van de toe te passen techniek van financiering, de periode lopende van 1 januari 2000 tot en met 30 juni 2000.

(Aangepast door art. 3 van de CAO van 9 oktober 2000 – 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)

Komen in aanmerking als dienst: de dagen arbeidsprestaties, alsmede de daarmee gelijkgestelde dagen zoals bij de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de loonarbeiders.

Als begonnen maand wordt beschouwd:



- 1) Bij indiensttreding: de maand waarin nog werd begonnen met het werk vóór de 16^e;
- 2) Bij uitdiensttreding: de maand waarin nog wordt gewerkt na de 15^e.

Art.4. Het bijkomend vakantiegeld wordt voor de eerste keer uitbetaald door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf in het kalenderjaar 2000.

Art. 5. Het bijkomend vakantiegeld wordt aan de rechthebbenden uitbetaald in de maand december volgend op het refertejaar waarop bijkomend vakantiegeld berekend wordt.

(Art. 4 en 5 vervangen door art. 4 van de CAO van 9 oktober 2000 - 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)

Art.6. Aan de volgende personen wordt eveneens een bijkomend vakantiegeld uitbetaald volgens de modaliteiten bedoeld onder artikel 3 :

- de werklieden en werksters die in de loop van het refertejaar met brugpensioenen gegaan zijn of die in het refertejaar gepensioneerd zijn;
- de rechtverkrijgenden van werklieden en werksters die in de loop van het refertejaar overleden zijn;
- de werklieden en werksters van wie de arbeidsovereenkomst in de loop van het refertejaar door de werkgever werd beëindigd met een opzeggingstermijn of met een verbreking van de arbeidsovereenkomst en uitbetaling van een verbrekingsvergoeding of van wie de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord werd beëindigd;
- de werklieden en werksters verbonden met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk die een einde neemt in de loop van de referteperiode.

(Art. 6 vervangen door art. 5 van de CAO van 9 oktober 2000 - 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)

Art. 7. Hebben geen recht op een bijkomend vakantiegeld, de werklieden en werksters :

- die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen;
- die in de loop van de referteperiode worden ontslagen omwille van een dringende reden.

Wat het bijkomend vakantiegeld betreft dat betaald wordt in december 2000, hebben ook de werknemers die zelf ontslag genomen hebben eveneens ten uitzonderlijken titel recht op een bijkomend vakantiegeld.

Art. 8. De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf regelt de praktische toepassingsmodaliteiten in verband met huidige collectieve arbeidsovereenkomst.



(Art. 7 en 8 vervangen door art. 6 van de CAO van 9 oktober 2000 - 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)

III. *Bijzondere bepaling*

Art.9. Huidige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan eventuele meer gunstige regelingen die inzake de toekenning van een bijkomend vakantiegeld in de in het toepassingsgebied bedoelde tuinbouwondernemingen van toepassing zijn. Deze ondernemingsregelingen blijven behouden voor het gedeelte dat de in artikel 3 bedoelde sectorale premie overschrijdt.

(Art. 9 vervangen door art. 7 van de CAO van 9 oktober 2000 - 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)

IV. *Geldigheid*

Art.10. Huidige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2000. Zij geldt voor een onbepaalde duur.

(Art. 10 vervangen door art. 8 van de CAO van 9 oktober 2000 - 55.846, vanaf 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.)

Getrouwheidspremie

CAO van 6 december 2012 (114.970)

***Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en
gelegenheidswerk***

Art. 1, 6 en 8.

Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

Anciënniteits toeslag

CAO van 1 december 2011 (107.590)

***Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en
werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel***

Artikels 1, 6, 7 en 9.

Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 26 januari 2018 (145.005)

Vaststellen van de geldende loonbarema's

Art. 1 en 7 + bijlage tabel 1.

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

Forfaitaire premie

CAO van 5 juli 2017 (140.930)

Invoering van een forfaitaire premie

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 juli 2016 voor onbepaalde duur.



Forfaitaire premies reguliere werknemers (of gelijkwaardig voordeel)

CAO van 26 januari 2018 (145.005)

Vaststellen van de geldende loonbarema's

Art. 1, 5 en 7.

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

Forfaitaire premie seizoenarbeid

CAO van 26 januari 2018 (145.005)

Vaststellen van de geldende loonbarema's

Art. 1, 6 en 7.

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

Ecocheques

CAO van 12 september 2018 (147.655)

Ecocheques

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 juli 2018 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 5 februari 2008 (87.813), gewijzigd door de CAO van 25 september 2008 (89.336)

Oprichting van het "Fonds tweede pijler PC 145"

Alle artikels + bijlages (2)

Wijzigingen door CAO 89.336 vanaf 1 januari 2008:

In bijlage 1 wordt de bepaling van hoofdstuk V punt 13 vervangen door art. 2.

In bijlage 1 wordt de bepaling van hoofdstuk V punt 15 vervangen door art. 3.

Bijlage 2 wordt vervangen door bijlage 2.

Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 februari 2008 (87.814), laatst gewijzigd door de CAO van 5 juli 2017 (140.934)

Invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in tuinbouwbedrijf

Alle artikels + bijlages (4).

In bijlage 3 word punt 4.3 aangepast door CAO 140.934 vanaf 1 juli 2017.

Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.



Vervoerskosten

CAO van 26 januari 2018 (145.194)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur : 1 februari 2018 voor onbepaalde duur.

Fietsvergoeding

CAO van 26 januari 2018 (145.194)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Art. 1, 3, 6, 7 en 8.

Geldigheidsduur : 1 februari 2018 voor onbepaalde duur.

Werkkledij

CAO van 13 november 2009 (97.540)

Werkkledij

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 26 januari 2018 (145.005)

Vaststellen van de geldende loonbarema's

Art. 1 en 7 + bijlage tabel 3.

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.